

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วน ตำบลดงลาน (พ.ศ.2566 - 2570)



องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน
อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน
เรื่อง ให้ใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลดงลานได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อ
ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ขอให้องค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ตามกรอบและแนวทางคู่มือ สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญ
แห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการ
พัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณา
การกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว สำนักงาน ป.ป.ช. จึงมุ่งส่งเสริมให้องค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่องควบคู่ไปกับการป้องกันการทุจริต จึงได้ขอให้
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ.
๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นี้

เพื่อให้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ -
๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน ถูกขับเคลื่อนนำไปสู่การปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับ
ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รวมทั้งแผนต่างๆที่เกี่ยวข้อง
และเพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติราชการไปในทางที่ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ อันเป็นการต่อต้าน
การทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม จึงอนุมัติและประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและ
ความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน ให้ทราบโดยทั่วกัน

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)

(นายไสว โสภาศัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น โดยคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน ได้มีนโยบายในการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันทุกรูปแบบ และใช้หลักคุณธรรม ความซื่อตรงในการดำเนินงาน โดยนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) มาใช้ในการบริหารงาน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน ได้มีการนำหลักคุณธรรม ความซื่อตรง มาใช้ในการดำเนินงาน โดยแบ่งเป็น ๓ ประเภท ได้แก่

๑. การนำหลักคุณธรรม ความซื่อตรง มาใช้กับบุคลากรในองค์กร
๒. การนำหลักคุณธรรม ความซื่อตรง มาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร
๓. การนำหลักคุณธรรม ความซื่อตรง มาใช้กับประชาชนและชุมชน

เพื่อเป็นการต่อยอดพัฒนาการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้เป็นระบบ มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ยั่งยืน รวมทั้งสามารถขยายผลและเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ไปสู่หน่วยงานและองค์กรอื่นๆ องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการต่อต้านการทุจริต จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ขึ้น โดยมีเจตนารมณ์ให้เกิดการปฏิบัติราชการที่มุ่งไปในทิศทางที่เป็นวาระแห่งชาติ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

คณะผู้จัดทำ

องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
๑.๑ การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๑
๑.๒ หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)	๑
๑.๓ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๗
๑.๔ เป้าหมาย	๗
๑.๕ ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๗
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๘
๒.๑ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการและจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)	๘
มิตินี้ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๘
มิตินี้ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๑๑
มิตินี้ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๑๕
มิตินี้ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๘
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ	๒๐
มิตินี้ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๒๐
มิตินี้ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๕๕
มิตินี้ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๙๖
มิตินี้ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๓๕

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑.๑ การประเมินความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

ในปัจจุบัน การทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทย กำลังกลายเป็นประเด็นร้อนที่โจษจันกันมาก เพราะมีข้อกล่าวหาต่อนักการเมืองข้าราชการ และนักการเมืองท้องถิ่น ว่ามีพฤติกรรมในเชิงทุจริตคอร์รัปชันที่มีการกระทำกันในหลายรูปแบบ ทั้งในแง่ยกยอก การแอบเอางบประมาณหรือทรัพย์สินของรัฐไปเป็นของตน การเลือกจ้างและการทำสัญญาจ้างหรือให้สัมปทานเฉพาะพรรคพวก ผู้สนับสนุนตนเท่านั้น การใช้ตำแหน่งหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐเอื้อประโยชน์ให้บริษัทของตนเองและพรรคพวก ผลประโยชน์ขัดแย้งหรือผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) และเอื้อประโยชน์ (Trading Influence) การที่บริษัทให้สัญญาจะให้ผลประโยชน์แก่เจ้าหน้าที่รัฐในทางอ้อม เช่น ให้ตำแหน่งในบริษัทเมื่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้นปลดเกษียณหรือพ้นจากตำแหน่ง ให้ตำแหน่งแก่ญาติ ตลอดจนการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การ समयอมราคา

สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไทยในปัจจุบัน ทั้งในรูปแบบองค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนกรุงเทพมหานครและเมืองพัทยา ซึ่งเห็นว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหลาย ได้ถูกจับตามองจากสังคมภายนอกกว่ามีการทุจริตคอร์รัปชันเช่นกัน การถูกจับตามองและถูกวิพากษ์วิจารณ์ในทำนองดังกล่าว มีข้อมูลสถานการณ์การทุจริตในสังคมไทยและการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจากหลายๆแห่งที่ยืนยันค่อนข้างตรงกันว่า โดยภาพรวมคนไทยและสังคมไทยยังมีปัญหาด้านความซื่อสัตย์สุจริต ด้านคุณธรรมจริยธรรม เป็นต้น สำนักงาน ป.ป.ช. ได้รวบรวมสถิติการกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่ากระทำการทุจริตตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๔๓-๒๕๕๐ รวม ๘ ปี พบว่า บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมายถึงผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานท้องถิ่น ถูกกล่าวหาว่ากระทำการทุจริตรวมทั้งสิ้น ๕,๕๐๘ เรื่อง มีผู้ถูกกล่าวหา ๙,๔๖๗ ราย ถูกกล่าวหาว่าทุจริตมากที่สุด

๑.๒ หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

งานวิจัยเรื่อง “แนวทางการพัฒนาและเสริมสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ได้สะท้อนภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสามารถแบ่งสภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ดังนี้

๑. สภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตที่เกิดจากการทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้างและการเงินการคลัง

ส่วนใหญ่พบว่า กระบวนการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับด้านงบประมาณการทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้างและการเงินการคลัง ซึ่งมีสาเหตุมาจากการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นละเลยไม่ปฏิบัติ หรือไม่ทำตามระเบียบฯ และอ้างว่าไม่ทราบเกี่ยวกับเรื่องที่มีการให้จัดทำและไม่จัดทำ ซึ่งเมื่อพิจารณาจากการวิเคราะห์ข้อมูลในส่วนเรื่องที่ถูกมององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่จัดทำ อันเป็นผลก่อให้เกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น ไม่ทำบัญชีคุมรายรับรายจ่ายพัสดุให้เป็นปัจจุบัน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ลงบัญชีรายรับรายจ่าย

๒. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากตัวบุคคล

ข้อมูลตัวเลขจากการสำรวจพบว่า การทุจริตเกิดจากตัวบุคคล โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่นบางส่วน ปรากฏว่า ร้อยละ ๑๒ มีญาติหรือพวกพ้องมาเป็นผู้รับเหมาการจัดซื้อจัดจ้างที่มีการเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้องหรือกลุ่มญาติของตัวเอง

- ร้อยละ ๓๕ บุคคลที่เป็นพนักงานท้องถิ่น กับผู้บริหารท้องถิ่นซึ่งบางส่วนใช้ตำแหน่งของตนแสวงหาผลประโยชน์

- ร้อยละ ๑๐ บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการเก็บรายได้แล้วไม่ส่งคลัง หรือว่ามีการแก้ไขหลักฐานการเงิน

- ร้อยละ ๗ บุคลากรและผู้บริหารท้องถิ่นบางส่วน มีการจ่ายเงินของการคลังโดยไม่มีหลักฐาน เช่น การเขียนเติมจำนวนเงิน หรือการรับเงินเก็บภาษี รับเงินเก็บค่าขยะ เก็บเงินมาแล้วไม่นำส่งคลัง ซึ่งเมื่อมีการกระทำอย่างเป็นประจำหรือบางทีพอเก็บเงินได้มากๆ ก็ไม่นำส่งหรือมีการหนีไป หรือส่วนหนึ่งเจ้าหน้าที่คลังมีการปลอมเช็คตลอดจนการนำของหลวงหรือของทางราชการไปใช้เป็นการส่วนตัว ตลอดจนการปิดบังข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน

๓. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากช่องว่างของระเบียบและกฎหมาย

ในส่วนช่องว่างของกฎหมายและระเบียบต่างๆ มุ่งวิเคราะห์ระบบตรวจสอบและระบบโครงสร้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง ซึ่งผู้ให้ข้อมูลส่วนใหญ่ระบุว่าระบบการตรวจสอบของ สตง. ไม่ทั่วถึง กฎหมายเปิดช่องว่างให้มีการทุจริตได้ ซึ่งในกรณีที่สมาชิกสภาท้องถิ่น เป็นทีมเดียวกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งหมดก็จะเป็นช่องทางให้ทุจริตได้ เพราะระบบถ่วงดุลขาดความเข้มแข็ง

๔. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

จากการศึกษาค้นคว้าพบว่า เมืองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีขนาดเล็ก มีพนักงานท้องถิ่นที่ได้บรรจุเข้ารับราชการโดยมีวุฒิการศึกษาตั้งแต่ระดับ ปวช.ขึ้นไป และผ่านการนิเทศงานมาน้อยหรือไม่มีความรู้เฉพาะด้านดีพอ เช่น ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดราคากลาง หรือ การจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ และส่วนหนึ่งพบว่า หัวหน้าส่วนการคลังไม่ได้มีความรู้ทางด้านการพัสดุในทางปฏิบัติ เมื่อปฏิบัติไปก็หมิ่นเหม่ในการถูกตรวจสอบและผิดวินัย หรือบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขาดความรู้ความเข้าใจโดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลกับเทศบาลตำบล ที่ยกฐานะมาจากสุขาภิบาล ตลอดจนส่วนหนึ่งผู้บริหารท้องถิ่นและพนักงานท้องถิ่น มีพฤติกรรมแสวงหาผลประโยชน์โดยอาศัยช่องโหว่ของกฎหมายแสดงให้เห็นถึงการไม่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยสรุปผู้บริหารท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขาดความรู้ความเข้าใจในหลักการบริหารท้องถิ่น ข้อกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งต่างๆ จำเป็นต้องมีการเพิ่มพูนความรู้และควรรู้ เพราะถ้าบางส่วนไม่มีความรู้ความเข้าใจ เป็นผลทำให้ปฏิบัติเกี่ยวกับระเบียบผิดพลาดได้

๕. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริต ที่เกิดจากขาดการประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนทราบ

จากการศึกษาค้นคว้าพบว่า เมืองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนหนึ่งไม่ชี้แจงประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่างๆ ให้ประชาชนทราบ เช่น ไม่แจ้งงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ประชาชน และไม่ส่งข่าวสารทางราชการให้ประชาชน

๖. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบ ขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

จากการศึกษาพบว่า ผู้ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เป็น สตง. เพียงหน่วยงานเดียวมีกำลังคนไม่เพียงพอและ สตง. ส่วนกลางมีกำลังคนเพียงแต่ไม่สามารถลงไปตรวจได้ทุกพื้นที่ ที่กระทำได้เป็นเพียงเป็นการสุ่มตัวอย่างเท่านั้น ในส่วนของสำนักงาน ป.ป.ช.ก็เช่นเดียวกัน จึงมีข้อเสนอให้ทั้งป.ป.ช.และ สตง. มีอนุกรรมการ ป.ป.ช.จังหวัด และให้จัดตั้งอาสาสมัคร ป.ป.ช.ภาคประชาชน ส่วนระบบการตรวจสอบภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักพบว่าผู้บริหารท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ควบคุมดูแลเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างเคร่งครัดและฝ่ายสภาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ต้องทำหน้าที่เป็นฝ่ายกำกับดูแลและควบคุม คอยตรวจสอบการทำงานของฝ่ายบริหารในองค์กรปกครอง

ส่วนท้องถิ่นให้ถูกต้องเหมาะสม เพื่อประโยชน์ของประชาชนแต่กลับพบว่าปัจจุบันฝ่ายสภาท้องถิ่น โดยส่วนใหญ่ กับกลายเป็นกลุ่มเดียวกับผู้บริหารท้องถิ่น จึงทำให้สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบผู้บริหารท้องถิ่นได้น้อย

๗. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจบารมีอิทธิพล

จากการศึกษาพบว่า ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางแห่งยังมีอิทธิพลหรืออำนาจที่ส่งผลให้เกิดการทุจริตได้ โดยเฉพาะอิทธิพลและอำนาจของฝ่ายการเมืองที่ครอบงำ หรือสามารถให้คุณให้โทษต่อเจ้าหน้าที่หรือข้าราชการท้องถิ่น ตลอดจนการใช้อิทธิพลข่มขู่ หรือกีดกันผู้เสนออราคารายอื่นๆ การบีบบังคับให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจรับงานโครงการต่างๆ ตลอดจนบางครั้งประชาชนในท้องถิ่นไม่กล้าที่จะให้การเป็นพยานเพื่อเอาผิดกับผู้ทุจริต และส่วนหนึ่งวัฒนธรรมที่ฝังรากลึกของคนในสังคมไทยมานาน เช่น ความเกรงกลัวอิทธิพล การนับถือผู้มีบารมี การสำนึกบุญคุณของผู้มีพระคุณ สิ่งเหล่านี้ทำให้ผู้บริหารท้องถิ่นใช้อำนาจหน้าที่การงานในการแสวงหาผลประโยชน์

ดังนั้น ปัญหาที่มีในท้องถิ่นคือความสัมพันธ์ที่แข็งแกร่งระหว่างนักการเมืองทั้งในระดับประเทศกับนักการเมืองระดับท้องถิ่น นักการเมืองระดับท้องถิ่นกับนักธุรกิจกลุ่มผลประโยชน์และนักการเมืองระดับท้องถิ่นกับราชการบุคคล กลุ่มนี้ยังมีความเข้มแข็งมากกว่าพลังในการตรวจสอบของภาคประชาชนและภาคประชาสังคม และสิ่งที่ต้องการเสริมก็คือทำอย่างไรให้ภาคประชาชนมีความเข้มแข็งเพื่อคานอำนาจอิทธิพลได้

องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น โดยคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน ได้มีนโยบายในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และใช้หลักคุณธรรม ความซื่อตรงในการดำเนินงาน โดยนำ**หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)** มาใช้ในการบริหารงาน ส่งผลให้องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน ได้รับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในระดับ A ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ -๒๕๖๕

นอกจากนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน ได้มีการนำหลักคุณธรรม ความซื่อตรง มาใช้ในการดำเนินงาน โดยแบ่งเป็น ๓ ประเภท ได้แก่

๑. การนำหลักคุณธรรม ความซื่อตรง มาใช้กับบุคลากรในองค์กร
๒. การนำหลักคุณธรรม ความซื่อตรง มาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร
๓. การนำหลักคุณธรรม ความซื่อตรง มาใช้กับประชาชนและชุมชน

๑. การนำหลักคุณธรรม ความซื่อตรง มาใช้กับบุคลากรในองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาใช้ในการบริหารงานบุคคล เช่น การสรรหาพนักงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือน การพิจารณาความดีความชอบ เพื่อเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง หรือการพิจารณาให้เงินรางวัลประจำปี (โบนัส) จะใช้หลักคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการตัดสิน ซึ่งจะดูผลงานและความสามารถของบุคลากรเป็นเกณฑ์ และให้บุคลากรทุกคนในองค์กรเป็นผู้ประเมินเพื่อพิจารณาความดีความชอบ เรียกว่า **“การประเมินแบบ ๓๖๐ องศา”** ซึ่งพนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์กร หรือผู้รับการประเมินคนหนึ่ง จะถูกประเมินจากทุกคนในองค์กร ทั้งจากคณะผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้ใต้บังคับบัญชา แล้วนำคะแนนการประเมินจากทุกส่วนมาหาค่าเฉลี่ย ประกอบด้วย

๑. การประเมินจากคณะผู้บริหารองค์กร
๒. การประเมินจากผู้บังคับบัญชา
๓. การประเมินจากเพื่อนร่วมงานในกองหรือแผนกเดียวกัน
๔. การประเมินจากพนักงานและเจ้าหน้าที่ทุกคนในองค์กร

โดยตัวชี้วัดในการประเมิน เกิดจากการระดมความคิดของพนักงานทุกคน เช่น ความขยันหมั่นเพียร ทุ่มเท เสียสละ ความเป็นผู้มีจิตบริการยอดเยี่ยม ความเป็นผู้มีศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม ความเป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ การแต่งกายสุภาพ บุคลิกภาพดี กิริยาวาจาสุภาพ และควบคุมอารมณ์ได้ดี เป็นต้น

นอกจากนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน ยังได้ส่งเสริมและปลูกฝังให้พนักงานเจ้าหน้าที่นำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาใช้ในการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย

๑. การปลูกฝังและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในการประชุมประจำเดือนพนักงาน

โดยคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน จะปลูกฝังให้พนักงานทุกคน มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทุจริตคอร์รัปชั่น ปฏิบัติต่อประชาชนผู้รับบริการด้วยความเสมอภาค

๒. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยการฝึกอบรมสัมมนา

องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น จัดโครงการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่พนักงานและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน เป็นประจำทุกปี

๓. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่พนักงาน เจ้าหน้าที่ ในโครงการ อบต.สีขาว

เป็นการทำปฏิญญาร่วมกัน ๓ ฝ่าย ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นทุกรูปแบบ ประกอบด้วย ฝ่ายคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน ฝ่ายสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน และฝ่ายพนักงานเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลดงลานทุกคน โดยการตั้งน้ำสาบานร่วมกันว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทุจริตคอร์รัปชั่น และจัดทำเป็นป้ายปฏิญญาขนาดใหญ่ติดประชาสัมพันธ์ทุกหมู่บ้าน เพื่อให้ประชาชนทุกหมู่บ้านทราบ และให้ผู้เกี่ยวข้องกับปฏิญญาทั้ง ๓ ฝ่าย ยึดถือปฏิบัติ

๔. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ โดยการยกย่องเชิดชูบุคคลทำความดี

องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน จะมีการยกย่องเชิดชูบุคคลดีเด่นสาขาต่างๆ เป็นประจำทุกปี เช่น บุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรมยอดเยี่ยม บุคคลผู้มีจิตบริการยอดเยี่ยม บุคคลผู้มีมนุษยสัมพันธ์ยอดเยี่ยม บุคคลผู้นำหลักความพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต เป็นต้น เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ ทำความดี และเป็นแบบอย่างให้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่

๒. การนำหลักคุณธรรม ความซื่อตรง มาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน ได้นำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) มาใช้ในการบริหารงาน โดยคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน ได้วางนโยบายในการพัฒนาท้องถิ่นไว้ ๘ ด้าน ประกอบด้วย

๑. นโยบายด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๒. นโยบายด้านเศรษฐกิจ

๓. นโยบายด้านแหล่งน้ำ

๔. นโยบายด้านการสาธารณสุข

๕. นโยบายด้านการศึกษา ศาสนา ประเพณี และวัฒนธรรม

๖. นโยบายด้านสังคม

๗. นโยบายด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๘. นโยบายด้านการเมือง การปกครอง และการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

โดยนโยบายด้านการเมืองการปกครอง และการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี คณะผู้บริหารได้วางแนวทางในการพัฒนา ดังนี้ คือ

๑) ส่งเสริมให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น โดยการสร้างค่านิยมในการร่วมมือ และการแสดงความคิดเห็น ความรับผิดชอบต่อส่วนรวม การสร้างกิจกรรม และมีการขับเคลื่อนการมีส่วนร่วม อย่างเป็นระบบและสร้างสรรค์

๒) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้เข้าใจบทบาทหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๓) พัฒนาระบบบริหารการจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน โดยยึดหลักการบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล

๔) ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ ในสิทธิเสรีภาพและหน้าที่หลักตามที่กำหนดไว้ใน รัฐธรรมนูญ

๕) พัฒนาบุคลากรทั้งพนักงาน ลูกจ้าง สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน คณะผู้บริหาร ให้มีความรู้ ความเข้าใจ จริยธรรมในการปฏิบัติงาน

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน ได้กำหนดวิสัยทัศน์ในการพัฒนาที่ส่งเสริมให้ตำบลดงลานเป็น **ตำบลแห่งสุขภาวะ** หมายถึง ตำบลที่มีสุขภาวะดีทั้งสี่ด้าน ได้แก่ กาย จิต สังคม และปัญญา อันได้แก่

๑. สุขภาวะทางกาย หมายถึง การมีร่างกายที่สมบูรณ์แข็งแรง มีเศรษฐกิจพอเพียง มีสิ่งแวดล้อมดี ไม่มีอุบัติเหตุ เป็นต้น

๒. สุขภาวะทางจิต หมายถึง จิตใจที่เป็นสุข ผ่อนคลาย ไม่เครียด คล่องแคล่ว มีความเมตตา กรุณา มีสติ มีสมาธิ เป็นต้น

๓. สุขภาวะทางสังคม หมายถึง การอยู่ร่วมกันด้วยดีในครอบครัว ในชุมชน ในที่ทำงาน ในสังคม ในโลก ซึ่งรวมถึงการมีบริการทางสังคมที่ดี มีความสามัคคีในชุมชนและมีสันติภาพ เป็นต้น

๔. สุขภาวะทางปัญญา (จิตวิญญาณ) หมายถึง ความสุขอันประเสริฐที่เกิดจากมีจิตใจสูง เข้าถึงความจริงทั้งหมด ลดละความเห็นแก่ตัว ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมและชุมชน มีความเห็นอกเห็นใจผู้อื่น มีจิตสาธารณะหรือจิตอาสา เพื่อช่วยเหลือชุมชน สังคม รวมถึงประเทศชาติ เป็นต้น

เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน กำหนดวิสัยทัศน์ในการพัฒนาท้องถิ่น รวมถึงคณะผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน ได้กำหนดนโยบายในการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) มาใช้ ได้กำหนดเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น โดยการกำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมือง การปกครอง และการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ประกอบด้วยเป้าประสงค์และกลยุทธ์ ดังนี้

เป้าประสงค์ในการพัฒนาด้านการเมือง การปกครอง และการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี คือ การบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน โดยเน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

สำหรับกลยุทธ์ที่ใช้ในการพัฒนาด้านการเมือง การปกครอง และการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี มีทั้งหมด ๖ กลยุทธ์ คือ

๑. การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม

๒. การส่งเสริมกิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล และการบริหารการปกครองตามระบอบประชาธิปไตย

๓. การพัฒนาบุคลากร ทั้งพนักงาน ลูกจ้าง สมาชิกสภาฯ คณะผู้บริหาร ให้มีความรู้ คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๔. การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกภาคส่วน

๕. การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ

๖. การจัดหาและปรับปรุงเครื่องมือเครื่องใช้ และสถานที่ปฏิบัติงานเพียงพอและมีประสิทธิภาพ

โดยกำหนดเป็นโครงการ/กิจกรรม ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อตรง ไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี และข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน เพื่อนำสู่การปฏิบัติจริง เช่น โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับบุคลากรทางการศึกษา โครงการครอบครัวคุณธรรม นำสังคมเข้มแข็ง (พาลูกงูหลานเข้าวัด) โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน โครงการพัฒนาเครือข่ายอาสาสมัครด้านภัยพิบัติตำบลดงลาน และโครงการฝึกอบรมการพัฒนาจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน เป็นต้น

นอกจากนี้องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน ได้นำ**หลักความโปร่งใส** มาใช้ในการบริหารงาน โดยการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร โครงการ/กิจกรรม ทุกประเภทให้แก่ประชาชนทราบ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบ การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลานได้ จึงเกิดโครงการ “องค์กรระบบเปิด” (Open System Organization) ขึ้น

จากแนวคิด “**อบต.รู้อะไร ประชาชนต้องรู้สิ่งนั้น**” จึงเป็นที่มาของ นวัตกรรม “องค์กรระบบเปิด” (Open System Organization) เป็นระบบที่พัฒนามาจากแนวคิดในการสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลดงลานให้เป็นองค์กรแห่งธรรมาภิบาล เป็นองค์กรแห่งความโปร่งใส และเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน

๓. การนำหลักคุณธรรม ความซื่อตรง มาใช้กับประชาชนและชุมชน

องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน ได้นำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) มาใช้ในการบริหารงาน โดยองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาใช้กับประชาชนชนและชุมชน โดยได้ดำเนินโครงการคนดีศรีดงลาน เพื่อส่งเสริมให้บุคคล เด็กและเยาวชนเห็นคุณค่า ในการปฏิบัติตนบำเพ็ญประโยชน์ของการทำความดีต่างๆ ให้กับหมู่บ้านและตำบล เพื่อประกาศยกย่องเชิดชูคนทำความดี และเป็นการสร้างเวทีให้กับเด็ก เยาวชน รวมทั้งประชาชนทั่วไปได้มีโอกาสแสดงผลงานของการทำความดีของตน หรือของบุคคลที่ตนพบเห็น เผยแพร่สู่สาธารณชน เพื่อยกย่องและส่งเสริมกิจกรรมการทำความดีของบุคคลเผยแพร่ผ่านสื่อต่างๆ ให้เป็นแบบอย่างของบุคคลทั่วไป และเพื่อเป็นแรงจูงใจให้เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป ได้มีต้นแบบของบุคคลที่ทำความดี และรับทราบถึงแนวทางการทำความดี ซึ่งเป็นพฤติกรรมที่พึงประสงค์ของสังคม โดยกิจกรรมจะเป็นการคัดเลือกคนดีศรีดงลาน ยกย่องเชิดชู คนดีศรีดงลาน และเผยแพร่คนดีศรีดงลานต่อสาธารณชนผ่านสื่อต่างๆ และจัดทำปฏิทินคนดีศรีดงลานประจำปี และทำเนียบคนดีศรีดงลาน โดยมีเป้าหมายโครงการ คือ ประชาชนมีความเสียสละ มีจิตอาสา หรือจิตสาธารณะ และประชาชนมีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำเนินชีวิต

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน จะดำเนินโครงการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาลให้แก่ประชาชนในชุมชน คือ โครงการโรงเรียนธรรมาภิบาล เพื่อให้ประชาชนทุกกลุ่มในตำบลดงลาน นำหลักธรรมาภิบาลมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต ทั้งต่อตนเอง ชุมชน สังคม และประเทศชาติ โดยให้ประชาชนเข้ามาเรียนรู้ ศึกษา อบรม และแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น ประสบการณ์ที่ดีของตน ตามหลักสูตรของโรงเรียนธรรมาภิบาล โดยแบ่งกลุ่มเป้าหมายของโครงการออกเป็น ๓ กลุ่ม คือกลุ่มชุมชน กลุ่มองค์กร และกลุ่มสถานศึกษา กลุ่มชุมชนประกอบด้วย ผู้นำชุมชน ประชาชนทั่วไป องค์กรเครือข่ายชุมชน กลุ่มองค์กร ประกอบด้วย ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ ทีมงาน และกลุ่มสถานศึกษา ประกอบด้วย ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก องค์กรการบริหารส่วนตำบลดงลาน และโรงเรียนดงลานเนรมิตปัญญา โดยมีวิสัยทัศน์ของโรงเรียนธรรมาภิบาล คือ “สร้างคนดี ชุมชนดี บนพื้นฐานของธรรมาภิบาล”

นอกจากนี้องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน ได้ส่งเสริม**การมีส่วนร่วมของประชาชน** ตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี เพื่อให้ประชาชนและชุมชนเข้มแข็ง โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการร่วมคิด ร่วมทำและร่วมรับผลประโยชน์ เช่น โครงการ อบต.สัญจร เพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี โครงการประชุม

สภา อบต.ดงลานสัญจร โครงการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปกครองตามระบอบประชาธิปไตย โครงการพัฒนาเครือข่ายประชาสัมพันธ อบต.ดงลาน เป็นต้น

จากการดำเนินการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่นดังกล่าวข้างต้น เพื่อต่อยอดการพัฒนาการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น ให้เป็นระบบ มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน และสามารถขยายผลและเครือข่าย องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน จึงเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ช. และได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ขึ้น

๑.๓ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑.๓.๑ เพื่อมีกรอบและแนวทางในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น นำไปสู่การป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ

๑.๓.๒ เพื่อดำเนินการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

๑.๓.๓ เพื่อขยายผลและเครือข่ายไปสู่หน่วยงาน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ ในด้านการป้องกันการทุจริต

๑.๓.๔ เพื่อให้การบริหารจัดการองค์กรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล การบริการสาธารณะเกิดประโยชน์และความคุ้มค่า

๑.๓.๕ เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์อย่างสูงสุด และมีความพึงพอใจในการรับบริการสาธารณะจากองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๑.๔ เป้าหมาย

๑.๔.๑ กลุ่มฝ่ายการเมือง ประกอบด้วย คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๑.๔.๒ กลุ่มข้าราชการประจำ ประกอบด้วย พนักงานเจ้าหน้าที่ และลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๑.๔.๓ กลุ่มประชาชนตำบลดงลาน ทุกกลุ่ม ทุกเพศ ทุกวัย

๑.๕ ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑.๕.๑ มีกรอบและแนวทางในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น สามารถนำไปสู่การป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ

๑.๕.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน สามารถดำเนินการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

๑.๕.๓ สามารถขยายผลและเครือข่ายไปสู่หน่วยงาน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ ในด้านการป้องกันการทุจริต

๑.๕.๔ การบริหารจัดการองค์กร มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล การบริการสาธารณะเกิดประโยชน์และความคุ้มค่าอย่างสูงสุด

๑.๕.๕ ประชาชนได้รับประโยชน์อย่างสูงสุด และมีความพึงพอใจในการรับบริการสาธารณะจากองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ (๑) โครงการ อบต.สีขาว	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๑.๑.๑ (๒) โครงการโรงเรียนธรรมมาภิบาล	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๑.๑.๑ (๓) โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก: กิจกรรมครูดี มีจริยธรรม	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๑.๑.๑ (๔) โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่ทศวรรษที่ ๒๑: กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับครูมืออาชีพ	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๑.๑.๑ (๕) โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับผู้นำท้องถิ่นและบุคลากรของอบต.ดงลาน	๓๓๐,๐๐๐	๓๓๐,๐๐๐	๓๓๐,๐๐๐	๓๓๐,๐๐๐	๓๓๐,๐๐๐	
		๑.๑.๒ (๑) กิจกรรมการประชุมประจำเดือน	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ

มติ	ภารกิจตาม มติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๑.๑.๒ (๒) มาตรการจัดทำ ประมวลจริยธรรม	-	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๑.๑.๒ (๓) โครงการฝึกอบรม การพัฒนาจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ บุคลากร อบต. ดงลาน	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๑.๑.๓ (๑) กิจกรรมให้ความรู้ เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ หรือ การมีผลประโยชน์ ทับซ้อน	-	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๑.๑.๓ (๒) มาตรการจัดทำคู่มือ การป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	-	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและ ความ ตระหนักแก่ ประชาชน ทุกภาคส่วน ในท้องถิ่น	๑.๒.๑ (๑) โครงการพัฒนา เครือข่ายอาสาสมัคร ใจ ด้านภัยทุจริต ตำบลดงลาน	-	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๑.๒.๑ (๒) โครงการอบรม กฎหมาย	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๑.๒.๑ (๓) โครงการเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของคนในตำบล ดงลาน	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตาม มติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การ บริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๑ แสดง เจตจำนงทาง การเมืองใน การต่อต้าน การทุจริต ของผู้บริหาร	๒.๑.๑ มาตรการประกาศ เจตจำนงต่อต้านการ ทุจริตของผู้บริหาร องค์การบริหารส่วน ตำบลดงลาน	-	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประ มาณ
	๒.๒ มาตรการ สร้างความ โปร่งใสใน การปฏิบัติ ราชการ	๒.๒.๑ (๑) มาตรการการจัดทำ บันทึกข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประ มาณ
		๒.๒.๑ (๒) มาตรการ การนำ หลักคุณธรรมมาใช้ ในการบริหารงาน บุคคล	-	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประ มาณ
		๒.๒.๑ (๓) มาตรการการมอบ อำนาจของผู้บริหาร ให้ปฏิบัติราชการ แทน	-	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประ มาณ
		๒.๒.๒ (๑) มาตรการ แนวทางส่งเสริม ความโปร่งใส การบริหารงานพัสดุ ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	-	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประ มาณ
		๒.๒.๒ (๒) โครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพ คณะกรรมการ จัดซื้อจัดจ้าง	-	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประ มาณ
		๒.๒.๒ (๓) มาตรการ การจัดทำแผนปฏิบัติ การจัดซื้อจัดจ้าง	-	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประ มาณ
		๒.๒.๒ (๔) มาตรการ การควบคุมการ เบิกจ่ายการใช้น้ำมัน ของรถยนต์ส่วนกลาง	-	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประ มาณ

มติ	ภารกิจตาม มติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๒.๒.๓ (๑) โครงการ องค์กร ระบบเปิด (Open System Organization)	-	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประ มาณ
		๒.๒.๓ (๒) มาตรการ ประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่ศูนย์ข้อมูล ข่าวสารขององค์กร บริหารส่วนตำบลดง ลาน	-	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประ มาณ
		๒.๒.๓ (๓) กิจกรรมการสำรวจ ความพึงพอใจของ ประชาชน ที่มีต่อ การให้บริการของ อบต.ดงลาน	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	
		๒.๒.๓ (๔) มาตรการการจัดทำ คู่มือการบริการ สาธารณะของ อบต.ดงลาน	-	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประ มาณ
	๒.๓ มาตรการการ ใช้ดุลยพินิจ และใช้อำนาจ หน้าที่ ให้ เป็นไปตาม หลักการ บริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ (๑) โครงการ องค์กร ระบบเปิด (Open System Organization)	-	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประ มาณ
		๒.๓.๑ (๒) มาตรการ ประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่ศูนย์ข้อมูล ข่าวสารขององค์กร บริหารส่วนตำบลดง ลาน	-	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประ มาณ

มติ	ภารกิจตาม มติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๒.๓.๑ (๓) มาตรการแผนงาน ทบทวน ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง ยกเลิก ภารกิจของ อบต.ตง ลาน	-	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประ มาณ
		๒.๓.๒ (๑) มาตรการการมอบ อำนาจของผู้บริหาร ให้ปฏิบัติราชการ แทน	-	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประ มาณ
		๒.๓.๒ (๒) มาตรการมอบ อำนาจของนายก องค์การบริหารส่วน ตำบลตงลาน	-	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประ มาณ
	๒.๔ การเชิญ เกียรติแก่ หน่วยงาน/ บุคคลในการ ดำเนินกิจการ การประพุดิ ปฏิบัติตนให้ เป็นที่ ประจักษ์	๒.๔.๑ (๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชู เกียรติให้แก่บุคลากร องค์การบริหารส่วน ตำบลตงลาน	-	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประ มาณ
	๒.๕ มาตรการ จัดการใน กรณี ได้ทราบ หรือ รับแจ้ง หรือ ตรวจสอบพบ การทุจริต	๒.๕.๑ (๑) มาตรการการจัดทำ บันทึกข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประ มาณ
		๒.๕.๑ (๒) กิจกรรมการประชุม ประจำเดือน พนักงาน	-	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประ มาณ

มติ	ภารกิจตาม มติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๒.๕.๒ (๑) มาตรการการรับฟัง ความคิดเห็น การรับ และการตอบสนอง เรื่องร้องเรียน/ร้อง ทุกข์ของประชาชน	-	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประ มาณ
		๒.๕.๒ (๒) มาตรการการจัดทำ แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ของ อบต.ดงลาน	-	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประ มาณ
		๒.๕.๓ (๑) มาตรการแต่งตั้ง คณะ กรรมการ สอบสวนข้อเท็จจริง ของ อบต.ดงลาน	-	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประ มาณ
	รวม	จำนวน ๒๓โครงการ	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตาม มิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๓.๑.๓ (๒) โครงการ ประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร (จดหมาย ข่าวดงลาน)	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
	๓.๒ การรับ ฟัง ความคิดเห็น การรับและ ตอบสนอง เรื่อง ร้องเรียน/ร้อง ทุกข์ของ ประชาชน	๓.๒.๑ (๑) กิจกรรมการรับฟัง ความคิดเห็น การรับ และการตอบสนอง เรื่องร้องเรียน/ร้อง ทุกข์ของประชาชน	-	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประ มาณ
		๓.๒.๑ (๒) โครงการ อบรม.สัญจร	-	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประ มาณ
		๓.๒.๑ (๓) กิจกรรมการประชุม พลังผู้นำชุมชน และ ภาคีเครือข่ายตำบล	-	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประ มาณ
		๓.๒.๒ (๑) กิจกรรมการกำหนด ช่องทางการแจ้งเหตุ ทุจริต	-	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประ มาณ
		๓.๒.๒ (๒) โครงการศูนย์รับเรื่อง ร้องทุกข์และ ศูนย์บริการร่วมทาง กฎหมาย	-	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประ มาณ
		๓.๒.๓ (๑) กิจกรรมการกำหนด ช่องทางการแจ้งเหตุ ทุจริต	-	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประ มาณ
		๓.๒.๓ (๒) โครงการศูนย์รับเรื่อง ร้องทุกข์และ ศูนย์บริการร่วมทาง กฎหมาย	-	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประ มาณ

มติ	ภารกิจตาม มติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การ เสริมสร้าง และปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการของ องค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัด วางระบบและ รายงาน การควบคุม ภายใน ตามที่ คณะกรรมการกา รตรวจเงิน แผ่นดิน กำหนด	๔.๑.๑ (๑) กิจกรรมการจัดทำ และรายงานการ ควบคุมภายในของ องค์การบริหารส่วน ตำบลลงสถาน	-	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประ มาณ
		๔.๑.๒ (๑) มาตรการติดตาม ประเมินผลการ ควบคุมภายใน ขององค์กร	-	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประ มาณ
	๔.๒ การสนับสนุน ให้ภาค ประชาชนมี ส่วนร่วม ตรวจสอบ การปฏิบัติ หรือการ บริหาร ราชการตาม ช่องทางที่ สามารถ ดำเนินการได้	๔.๒.๑ (๑) มาตรการการแต่งตั้ง คณะกรรมการ เลือกสรร พนักงานจ้าง	-	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประ มาณ
		๔.๒.๑ (๒) กิจกรรมการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคล	-	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประ มาณ
		๔.๒.๒ (๑) กิจกรรมการรายงาน ผลการใช้จ่ายเงินให้ ประชาชนได้ รับทราบ	-	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประ มาณ
		๔.๒.๓ (๑) กิจกรรมให้ประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมใน กระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างการพัสดุ ตรวจสอบการจ้าง	-	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประ มาณ
		๔.๒.๓ (๒) โครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพ คณะกรรมการ จัดซื้อจัดจ้าง	-	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประ มาณ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑.๑.๑ (๑)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ อบต.สีขาว

๒. หลักการและเหตุผล

จากการกระจายอำนาจให้ท้องถิ่นและให้ท้องถิ่นมีฐานะเป็นนิติบุคคล ทำให้ท้องถิ่นมีอำนาจมากมาย ในภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย หรือตามที่กฎหมายกำหนดให้ทำตาม พรบ.จัดตั้งและ พรบ.การกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ เมื่อมีอำนาจสิทธิขาดในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ตามหน้าที่รับผิดชอบ ทำให้ผู้บริหารหลายคนของแต่ละท้องถิ่นคิดว่าจะทำอะไร อย่างไรก็ได้ จากแนวคิดนี้ เป็นสาเหตุให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชันขึ้นในองค์กร มีการร้องเรียนมากมาย

ในการดำเนินงานต่างๆ หากผู้บริหาร บริหารงานยึดระเบียบกฎหมาย เน้นความเป็นธรรมเสมอภาค เท่าเทียมกัน ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน พวกพ้อง และรับฟังความคิดเห็นของข้าราชการประจำ หรือผู้ปฏิบัติ ขณะเดียวกัน สภาองค์การบริหารส่วนตำบล ช่วยกันทำงานและสอดส่องดูแล ควบคุมการทำงานตามโครงการต่างๆ ที่ทำในพื้นที่ เพื่อไม่ให้เกิดการลดคุณภาพของงาน หรือลดปริมาณงานของผู้รับจ้าง ด้านของข้าราชการประจำ ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ทุกขั้นตอนด้วยความโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนได้รับทราบมากที่สุด ในหลายๆ ช่องทางสื่อสาร เช่น ดิดประกาศ ประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย วิทยุชุมชน สือหนังสือพิมพ์ วิทยุโทรทัศน์ และทางอินเทอร์เน็ต สามารถดึงประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมทุกขั้นตอนของการปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง รวมทั้ง การตรวจรับพัสดุและการควบคุมงานจัดซื้อจัดจ้าง ทำให้ผลงานที่ปรากฏทุกงานมีมาตรฐาน ถูกต้อง มีคุณภาพ เป็นการใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน ประชาชนได้ร่วมงานทุกกระบวนการ ได้แก่ ได้เข้าไปมีส่วนร่วมทางการเมือง ซึ่งได้ทำให้ประชาชนเกิดสำนึกในความสำคัญของตนเอง ต่อท้องถิ่น ประชาชนจะมีส่วนร่วมรับรู้ถึงอุปสรรค ปัญหา และช่วยกันแก้ไขปัญหาของท้องถิ่นของตนเอง ทั้งในด้านเงิน คน และ เวลาดำเนินงานได้ประจักษ์ด้วยตนเอง

ดังนั้นโครงการ อบต.สีขาว จึงเป็นโครงการหนึ่งซึ่งแสดงถึงการบริหารจัดการที่ดีขององค์กร เพราะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ที่ดี ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน ไม่ทุจริตคอร์รัปชัน มีจิตสำนึก มีจรรยาบรรณ ทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ทุ่เมเท เสียสละ และช่วยกันทำงานเป็นทีม การมีคณะทำงานที่มีคุณภาพ และมีอุดมการณ์เดียวกัน กระบวนการทำงาน ไม่มีความขัดแย้งในการกำหนดทิศทางการทำงาน ปฏิบัติตามนโยบายที่วางไว้ จึงไม่มีใครไปเรียกร้องผลประโยชน์จากผู้รับเหมา หรือจากประชาชนที่มาใช้บริการ ส่งผลให้การทำงานต่างๆ ประสบผลสำเร็จ และเป็นที่ยังพอใจของประชาชนได้อย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การบริหารงานเกิดความโปร่งใส ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน
๒. เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานและร่วมพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
๓. เพื่อให้คุณภาพและปริมาณงานได้มาตรฐาน
๔. เพื่อเป็นการประหยัดงบประมาณในการดำเนินงาน ทั้งยังตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย

๑. ประชาชนภายในตำบลดงลาน
๒. ผู้บริหาร และสมาชิกสภา อบต.ดงลาน ทุกท่าน
๓. พนักงานในองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน ทุกท่าน
๔. กลุ่มภาคีเครือข่าย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในตำบลดงลาน หมู่ที่ ๑ - ๑๑

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. ประชุมหารือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินการ
๓. ดำเนินการตามโครงการ โดยจัดทำในรูปแบบของ
 - ๓.๑ จัดทำปฏิญญา ๓ ฝ่าย ระหว่าง ฝ่ายคณะผู้บริหาร ฝ่ายสภาองค์การบริหารส่วนตำบล (ฝ่ายนิติบัญญัติ) และฝ่ายข้าราชการประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน โดยมีเป้าหมาย “จะทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่ทุจริต ไม่คอร์รัปชัน สร้างกระบวนการต่อต้านการทุจริต มีความโปร่งใส สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมทุกระดับ”
 - ๓.๒ ลงนามในบันทึกประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน
 - ๓.๓ จัดทำป้ายประกาศติดตั้งทั่วทั้งตำบลดงลาน ๑๐ หมู่บ้าน และที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน เพื่อให้ประชาชนในตำบลดงลานได้รับทราบ และประชาชนที่มาใช้บริการ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน
 - ๓.๔ ดำเนินการตามเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงานทุกรูปแบบ
๔. ติดตามและสรุปผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เกิดการประหยัดงบประมาณของทางราชการ งานได้มาตรฐาน เกิดจากการสอบราคาที่โปร่งใส
๒. ประชาชนในท้องถิ่นได้มีโอกาสเสนอความต้องการ และแนวทางแก้ไขปัญหาท้องถิ่นของตนเองได้ โดยตรงต่อการเมืองการปกครองท้องถิ่น
๓. การเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการส่วนท้องถิ่น และมีส่วนร่วมในการประชาพิจารณ์ได้
๔. สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้ตรงเป้าหมายความต้องการของประชาชน และมีประสิทธิภาพ
๕. ประชาชนได้ใช้สิทธิและหน้าที่ของพลเมืองในการมีส่วนร่วมพัฒนาท้องถิ่นของตนเองและตรวจสอบการทำงานของ อบต.

ลำดับที่ ๑.๑.๑ (๒)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการโรงเรียนธรรมาภิบาล

๒. หลักการและเหตุผล

ธรรมาภิบาล (Good Governance) คือ การปกครอง การบริหาร การจัดการ การควบคุมดูแลกิจการต่างๆ ให้เป็นไปในครรลองธรรม นอกจากนี้ยังหมายถึงการบริหารจัดการที่ดี ซึ่งสามารถนำไปใช้ได้ทั้งภาครัฐและเอกชน ธรรมที่ใช้ในการบริหารงานนี้ มีความหมายอย่างกว้าง กล่าวคือ หากได้มีความหมายเพียงหลักธรรมทางศาสนาเท่านั้น แต่รวมถึง ศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม และความถูกต้องชอบธรรมทั้งปวง ซึ่งวิญญูชนพึงมีและพึงประพฤติปฏิบัติ อาทิ ความโปร่งใสตรวจสอบได้ การปราศจากการแทรกแซงจากองค์กรภายนอก

ธรรมาภิบาล เป็นหลักการที่นำมาใช้บริหารงานในปัจจุบันอย่างแพร่หลาย ด้วยเหตุเพราะช่วยสร้างสรรค์และส่งเสริมองค์กรให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพ นอกจากนี้แล้วยังทำให้บุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง ศรัทธาและเชื่อมั่นในองค์กรนั้นๆ อันจะทำให้เกิดการพัฒนาย่างต่อเนื่องตลอดจนส่งผลดีต่อเสถียรภาพของรัฐบาลและความเจริญก้าวหน้าของประเทศ นายกรัฐมนตรีได้ประกาศเจตนารมณ์ “ต้านภัยทุจริต สร้างจิตสำนึกไทยไม่โกง” โดยมีสาระสำคัญคือ การแก้ปัญหาทุจริตต้องเริ่มที่ตัวบุคคล และมีการปลูกฝังจริยธรรมคุณธรรมในจิตใจ ทั้งนี้ การบังคับใช้กฎหมายที่ผ่านมาไม่ได้ผลเพราะจิตสำนึกของคนไม่ยอมรับกฎหมาย ส่งผลทำให้ระบบราชการเสียหาย ทำให้ความน่าเชื่อถือของข้าราชการลดลง จึงต้องพยายามสร้างความเชื่อมั่นให้กับสังคม เพื่อให้ข้าราชการทำหน้าที่อยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาสำคัญ ส่งผลเสียหายต่อการประกอบกิจการในทุกเรื่อง โดยสิ่งที่จะต้องดำเนินการต่อไป ๕ ด้านคือ การปลูกจิตสำนึกสร้างการรับรู้ การป้องกันการทุจริต การปราบปรามการทุจริต การประสานความร่วมมือขอตกลงคุณธรรม และการประชาสัมพันธ์

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด การดำเนินงานต่างๆ ภายในองค์กร ต้องคำนึงถึงความจำเป็นและการตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่เป็นหลัก ซึ่งหากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีระบบการบริหารจัดการทั้งภายในและภายนอกองค์กรที่ดี จะส่งผลให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล และเกิดเป็นภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร การปลูกจิตสำนึกสร้างการรับรู้เรื่องธรรมาภิบาลในองค์กร จึงมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง ที่จะทำให้องค์กรขับเคลื่อนไปได้โดยปราศจากการทุจริต เนื่องจากการจัดการความรู้ที่เป็นระบบ เพื่อให้เกิดการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในหน้าที่ให้มีองค์ความรู้ในด้านต่างๆ อย่างหลากหลาย มีการเสริมสร้างทักษะและส่งเสริมประสบการณ์การเรียนรู้ ส่งผลให้เกิดวัฒนธรรมองค์กร ซึ่งเป็นพฤติกรรมที่สร้างขึ้นจากคนในองค์กร โดยมีการเรียนรู้ซึ่งกันและกันและยึดถือปฏิบัติกันมาจนเป็นธรรมเนียมปฏิบัติในองค์กรนั้นๆ จนเกิดเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ขั้นในที่สุด

การพัฒนาส่วนราชการให้เป็น “องค์กรแห่งการเรียนรู้” โดยอาศัยกระบวนการ “การจัดการความรู้” ในยุคที่มีการแข่งขันและมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ส่วนราชการต้องสร้างให้ข้าราชการในส่วนราชการมีความรู้เข้มแข็งและสามารถเรียนรู้ได้ด้วยตนเองอย่างเป็นระบบเพื่อช่วยผลักดันส่วนราชการให้บรรลุผล โดยในขั้นตอนของการแปลงแผนการปฏิบัติราชการสู่การปฏิบัติจริงนั้น ประกอบด้วยองค์ประกอบหลายประการที่จะช่วยผลักดันสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ดังนี้

๑. การปรับโครงสร้างองค์การพื้นฐานเพื่อรองรับบุคลากรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันได้สะดวก เช่น สถานที่ เครื่องมือ อุปกรณ์ต่างๆ

๒. การปรับขั้นตอนการทำงานให้รวดเร็วและกระชับมากขึ้น เพื่อเอื้อต่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้เกิดขึ้นได้อย่างรวดเร็ว และสะดวกยิ่งขึ้น

๓. การพัฒนาคนให้มีขีดความสามารถ มีระบบการยกย่องชมเชย และการให้รางวัลที่เอื้อต่อการจัดการความรู้ มีวัฒนธรรมการทำงานเชิงรุก และวัฒนธรรมของการแลกเปลี่ยน แบ่งปันความรู้ระหว่างบุคลากรในองค์กร

๔. ปรับกฎระเบียบ และกฎหมายที่เป็นอุปสรรคต่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

สำหรับการจัดการความรู้ในองค์กร ต้องดำเนินการ ๓ ระดับ คือ การจัดการความรู้ในองค์กร การจัดการความรู้ในกลุ่มเพื่อนร่วมงาน และการจัดการความรู้ในตัวบุคคล ซึ่งเป็นการจัดการความรู้สมัยใหม่ในยุคของสังคมแห่งการเรียนรู้ ดังที่ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ กำหนดให้ส่วนราชการ มีหน้าที่พัฒนาความรู้ในองค์กร เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว เหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน

องค์กรบริหารส่วนตำบลดงลาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลอย่างมีประสิทธิภาพ ในครั้งนี้ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นให้เป็นไปโดยการมีส่วนร่วมจนเกิดเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ จึงเห็นควรจัดโครงการโรงเรียนธรรมาภิบาลขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในองค์กร โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างทักษะการปฏิบัติงาน การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการแบ่งปันความรู้ในองค์กรเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้โดยนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการปฏิบัติงาน
๒. เพื่อให้เกิดทักษะในการปฏิบัติงานที่หลากหลาย และเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรในองค์กร
๓. เพื่อส่งเสริมทักษะการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล
๔. เพื่อให้บุคลากรในองค์กรสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสม
๕. เพื่อให้บุคลากรในองค์กรทราบและเข้าใจในหลักการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลได้อย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย

๑. บุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์กรบริหารส่วนตำบลดงลาน
๒. บุคลากรในองค์กรมีการพัฒนาขีดความสามารถ และเสริมสร้างทักษะที่หลากหลายมากขึ้น
๓. องค์กรบริหารส่วนตำบลดงลาน มีการนำใช้หลักธรรมาภิบาลที่นำไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

๑. ห้องประชุมองค์กรบริหารส่วนตำบลดงลาน
๒. พื้นที่ภายในตำบลดงลาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการ/ ขออนุมัติโครงการ
๒. วางแผนและจัดเตรียมการดำเนินงานตามโครงการ

๓. ประชุมผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อจัดทำหลักสูตรการเรียนการสอน
๔. ดำเนินงานตามโครงการ โดยจัดการอบรมและระดมความคิดเห็นของบุคลากรเป็นประจำทุกเดือน
๕. ประเมินผล และสรุปผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้โดยนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการปฏิบัติงาน
๒. บุคลากรเกิดทักษะในการปฏิบัติงานที่หลากหลาย และเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกันในองค์กร
๓. บุคลากรในองค์กรมีทักษะการปฏิบัติงานมากขึ้น ทำให้เกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล
๔. บุคลากรในองค์กรนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม
๕. บุคลากรในองค์กรทราบและเข้าใจหลักการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลได้อย่างถูกต้อง

ลำดับที่ ๑.๑.๑ (๓)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก: กิจกรรมครูดีมีจริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล

ครูและบุคลากรทางการศึกษา ถือเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาเด็กและเยาวชนให้เป็นคนที่มีคุณภาพสูง สังคม ซึ่งครูและบุคลากรทางการศึกษาจึงต้องเป็นตัวอย่างที่ดีให้แก่เด็กและเยาวชน ตลอดจนชุมชน และสังคม ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลดงลานจึงมุ่งเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้เป็นที่น่าพอใจตามหลักธรรมาภิบาล ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เป็นผู้ที่มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตประจำวัน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดีแก่เด็กและเยาวชน ตลอดจนประชาชนในชุมชน
๒. เพื่อเสริมสร้างค่านิยมในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อพัฒนาสมรรถนะในการยึดมั่นความถูกต้อง ซอภธรรม มีจิตสำนึกในการประพฤติปฏิบัติที่ดี

๔. เป้าหมาย

ครูและบุคลากรทางการศึกษาของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน ร้อยละ ๘๐ เป็นผู้ที่มีคุณธรรมจริยธรรม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๖. วิธีดำเนินการ

จัดอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ครู โดยมีการเข้าค่ายคุณธรรม เพื่อพัฒนา ส่งเสริม และสร้างค่านิยมที่ดีให้แก่ครูและบุคลากรทางการศึกษา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมและใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่คนทั่วไป

ลำดับที่ ๑.๑.๑ (๔)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา สู่ทศวรรษที่ ๒๑:
กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับครูมืออาชีพ

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน ได้มีการกำหนดยุทธศาสตร์เกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านบุคลากร ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งปัจจุบันการจัดการศึกษา บุคลากรครูและบุคลากรทางการศึกษามีส่วนสำคัญในการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ดังนั้นครูและบุคลากรทางการศึกษาจึงต้องเป็นบุคคลที่มีความรู้รอบด้านและมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนเป็นไปอย่างมีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ

ใน พ.ร.บ.การศึกษาแห่งชาติ ในหมวดที่ ๗ ครู คณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา มาตราที่ ๕๒ ให้กระทรวงส่งเสริมให้มีระบบ กระบวนการผลิต การพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพ และมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง โดยการกำกับและประสานให้สถาบันที่ทำหน้าที่ผลิตและพัฒนาครู คณาจารย์ รวมทั้งบุคลากรทางการศึกษาให้มีความพร้อมและมีความเข้มแข็งในการเตรียมบุคลากรประจำการอย่างต่อเนื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน ได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา สู่ทศวรรษที่ ๒๑ เพื่อพัฒนา ศักยภาพของครู และบุคลากรทางการศึกษาให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถปรับตัวเพื่อรับกับความเปลี่ยนแปลงในทศวรรษที่ ๒๑ ได้ เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษามีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีมาตรฐาน โปร่งใสและตรวจสอบได้
๒. เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความพร้อมในการปฏิบัติการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน
๓. เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้มีโอกาสถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดี มีคุณธรรม และซื่อสัตย์สุจริตภายในสถานศึกษา

๔. เป้าหมาย

ครูและบุคลากรทางการศึกษาของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.ดงลาน ประพฤติและปฏิบัติตนที่สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ศิษย์และสังคมได้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.ดงลาน

๖. วิธีดำเนินการ

จัดกิจกรรมประชุมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในเรื่องต่างๆ ของคณะครูและบุคลากรทางการศึกษา อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ครูและบุคลากรทางการศึกษาของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.ดงลาน มีจิตสำนึก และความตระหนักในการปฏิบัติงานที่ดีตามบทบาทหน้าที่ของตนเอง

ลำดับที่ ๑.๑.๑ (๕)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับผู้นำท้องถิ่นและบุคลากรของ อบต.ดงลาน

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการเปลี่ยนแปลงทางสังคมได้เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว อันเนื่องมาจากวิวัฒนาการของเทคโนโลยี การสื่อสาร ซึ่งการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว ส่งผลกระทบต่อทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง การเรียนรู้ เพื่อที่จะปรับตัวให้อยู่รอดได้ในสภาวะการณ์ที่มีการแข่งขันสูง และมีความกดดันจากทุกๆ ด้านจึงเป็นเรื่องสำคัญ ในทุก ๆ องค์กร และชุมชนต่างล้วนแต่มีปัญหามาจากโลกาภิวัตน์มากมาย อาทิ ปัญหาเศรษฐกิจ ภาวะการแข่งขันของกลุ่มทุนนิยม ปัญหาค่าครองชีพที่สูงขึ้น ทำให้เกิดปัญหาคนยากจนเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ ปัญหาทางเศรษฐกิจจึงถูกเชื่อมโยงไปสู่การเปลี่ยนแปลงทางด้านสังคม อีกทั้งอิทธิพลของเทคโนโลยีการสื่อสาร โทรศัพท์มือถือ อินเทอร์เน็ต ฯลฯ ซึ่งเป็นสาเหตุที่ทำให้เกิดภัยสังคมที่แพร่ระบาดได้ง่าย และยากต่อการควบคุมป้องกัน ปัญหาทางการเมือง ก็ก่อให้เกิดผลกระทบได้อย่างกว้างขวางขึ้น และรุนแรงมากขึ้นอย่างไม่เคยปรากฏขึ้นมาก่อน

การจัดการอบรมเพื่อเพิ่มเติมความรู้และกระบวนการจัดทำแผนแม่บทชุมชน เพื่อการวางแผนพัฒนา องค์กร และท้องถิ่นอย่างเป็นระบบ จึงเป็นเรื่องสำคัญต่อการพัฒนาทั้งในระยะสั้น และระยะยาว องค์กรบริหาร ส่วนตำบลดงลาน จึงได้จัดให้มีโครงการ “พัฒนาศักยภาพ และความสามารถให้กับผู้นำท้องถิ่น และบุคลากร ของ อบต.ดงลาน” ขึ้น เพื่อพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน ให้มีการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนา ศักยภาพให้แก่ผู้บริหารฯ สมาชิกสภาฯ พนักงานเจ้าหน้าที่ที่องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน และผู้นำชุมชนกลุ่ม ต่างๆ เพื่อนำความรู้ที่ได้รับไปเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่องค์กร อันจะเกิดผลประโยชน์โดยตรงต่อ ผู้ที่เข้ารับการอบรม และเกิดประโยชน์แก่องค์กรตลอดจนพี่น้องประชาชนโดยทางอ้อม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเจ้าหน้าที่ และผู้นำชุมชน แกนนำกลุ่มต่างๆ รวมถึงแกนนำเด็ก และเยาวชน ปรับเปลี่ยนภาวะผู้นำ การเสริมสร้างพลังกาย และพลังใจ ตลอดจนเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กร

๒. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเจ้าหน้าที่ที่องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน และผู้นำชุมชน แกนนำกลุ่มต่างๆ รวมถึงแกนนำเด็กและเยาวชน ได้ร่วมสร้างสรรควัฒนธรรมองค์กรอันดีและนำไปขยายในชุมชน

๓. เพื่อให้เกิดการพัฒนาสู่ตำบลดงลานให้มีการบริหารจัดการที่ต่อเนื่องและยั่งยืน

๔. เพื่อให้เกิดการบริการแก่ประชาชนในตำบลดงลานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย

๑. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๒. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๓. ผู้นำชุมชน / แกนนำกลุ่มต่างๆ / แกนนำเด็ก และเยาวชน

๔. พนักงาน เจ้าหน้าที่ อบต.ดงลาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน และภายในจังหวัดต่างๆ ที่ไปพัฒนาศักยภาพ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณ
๒. ประสานวิทยากรให้ความรู้ในแต่ละกลุ่มของผู้เข้าอบรม
๓. ประสานสถานที่ศึกษาดูงาน
๔. จัดการอบรมให้ความรู้แก่ผู้เข้าอบรมและศึกษาดูงานตามโครงการ
๕. ประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๓๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลงสถาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเจ้าหน้าที่ และผู้นำชุมชนได้รับความรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับการบริหารจัดการที่ดี ก่อให้เกิดการพัฒนาในชุมชนอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเจ้าหน้าที่ และผู้นำชุมชนสามารถนำองค์ความรู้จากการฝึกอบรม และการศึกษาดูงานมาประยุกต์ใช้ในชุมชน พร้อมทั้งสามารถสร้างจิตวิทยาการทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเจ้าหน้าที่ และผู้นำชุมชนได้รับการพัฒนาทางด้านการบริการ รวมถึงด้านคุณธรรมในการดำเนินงาน
๔. ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเจ้าหน้าที่ และผู้นำชุมชนเกิดพลังขับเคลื่อนการพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดีขึ้นภายในตำบลงสถาน

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

ลำดับที่ ๑.๑.๒ (๑)

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการประชุมประจำเดือน

๒. หลักการและเหตุผล

การประชุม หมายถึง การที่บุคคลตั้งแต่ ๒ คน ขึ้นไปมาพบกันอย่างเป็นทางการ เพื่อชี้แจง ทำความเข้าใจหรือแสดงความคิดเห็น หรือหาข้อยุติ ทั้งนี้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ ซึ่งมีจำนวนพนักงานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในองค์กรเป็นจำนวนมาก การพบปะติดต่อสื่อสารระหว่างกัน ในเรื่องของการทำงานหรือปัญหาอุปสรรคต่างๆ ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน จึงเป็นไปได้ยาก เนื่องจากมีภารกิจที่หลากหลายและแบ่งลักษณะการปฏิบัติงานออกเป็นสำนักๆ/กองต่างๆ ดังนั้นจึงต้องมีการประชุมประจำเดือน และมีการประชุมกลุ่มย่อย (Work Shop) ของแต่ละกองขึ้น เพื่อเป็นช่องทางในการบริหารจัดการบุคลากรและภารกิจงานภายในองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อหาข้อเท็จจริง ข้อเสนอแนะ และวิธีแก้ปัญหาหรือข้อยุติร่วมกันของพนักงาน อบต.ดงลาน
๒. เพื่อใช้ในการพิจารณาตัดสินใจสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน อบต.ดงลาน
๓. เพื่อร่วมกันกำหนด พัฒนา หรือปรับปรุงระเบียบ ข้อตกลงร่วม ของพนักงาน อบต.ดงลาน
๔. เพื่อเสริมสร้างมิตรสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีต่อกัน

๔. เป้าหมาย

พนักงาน เจ้าหน้าที่ อบต.ดงลาน ทุกคน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ก่อนการประชุม

- จัดระเบียบวาระการประชุม
- ประสานวันเวลาและสถานที่ (ประสานงานวันเวลา ผู้ร่วมประชุมที่ว่างตรงกัน ประสานจองห้องประชุม)
- จัดทำบันทึก/หนังสือเชิญประชุม (ระบุวันเวลา สถานที่ประชุม พร้อมวาระการประชุม)
- เตรียมวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นต้องใช้

๒. วันประชุม

- ประสานงานทางโทรศัพท์เพื่อยืนยันวัน เวลา และสถานที่กับผู้ร่วมประชุม
- อำนวยความสะดวกในการลงทะเบียนของผู้ร่วมประชุม

- พนักงานเจ้าหน้าที่ร่วมกันเสนอข้อคิดเห็นในประเด็นต่างๆ
 - พนักงานเจ้าหน้าที่จัดทำ กฎ ระเบียบ และข้อตกลงร่วมกันในการปฏิบัติงานภายในองค์กร
๓. หลังประชุม
- จัดทำรายงานการประชุม พร้อมแจ้งผู้ร่วมประชุมเพื่อพิจารณารับรองรายงานการประชุม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สามารถตัดสินใจได้อย่างละเอียดรอบคอบมากขึ้น เกิดความผิดพลาดน้อย
๒. ได้รับความคิดเห็นที่หลากหลาย
๓. สามารถถ่ายทอดข้อมูลข่าวสารไปสู่ผู้ที่เกี่ยวข้องได้อย่างรวดเร็ว
๔. สร้างความรู้สึกเป็นเจ้าของงานร่วมกันวางแผนตัดสินใจ
๕. ช่วยกันติดตามความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน
๖. สามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลจากการระดมความคิด

ลำดับที่ ๑.๑.๒ (๒)

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการจัดทำประมวลจริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการถือเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนระบบราชการให้สามารถทำงานได้อย่างเต็มที่ มีหน้าที่สำคัญคือการบริการประชาชน โดยมุ่งเน้นเป้าหมายสูงสุดคือ ความอยู่ดีกินดีของประชาชน การปฏิบัติหน้าที่ ของข้าราชการ จึงจำเป็นต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ ซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศเป็นสำคัญ และจำเป็นต้องมีกลไกที่สำคัญในการควบคุมการทำงาน ซึ่งสิ่งสำคัญที่ช่วยควบคุมการทำงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ สิ่งหนึ่ง คือ คุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๑. ส่งเสริม ปลุกฝังให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ อบต.ดงลาน ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม
๒. คุ้มครองข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ อบต. ตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมาและเป็นธรรม
๓. ผลักดันการพัฒนากระบวนการบริหารงานบุคคลให้มีความโปร่งใส และเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการ
๔. จัดกิจกรรม โครงการ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บรรลุวัตถุประสงค์

๔. เป้าหมาย

๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ อบต.ดงลาน ยึดมั่นหลักคุณธรรม ประมวลจริยธรรมเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน
๒. ระบบการคุ้มครองจริยธรรมของ อบต.ดงลาน ได้รับการยอมรับจากข้าราชการและเจ้าหน้าที่และสามารถคุ้มครองให้ความเป็นธรรมแก่บุคลากรได้อย่างแท้จริง
๓. ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลมีความโปร่งใส เป็นธรรม ได้รับความเชื่อมั่นและยอมรับจากบุคลากร
๔. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ อบต.ดงลาน ตระหนักถึงประโยชน์ของกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรม และเข้าร่วมกิจกรรมที่ได้จัดขึ้น โดยสามารถนำความรู้จากการจัดกิจกรรมเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้จริง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๖. วิธีดำเนินการ

ดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ อบต.ดงลาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ อบต.ดงลาน ให้ตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติศักดิ์ศรีรู้จัก
ความพอเพียงเป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ตระหนัก ในคุณความดี ซื่อสัตย์
สุจริต เสียสละ มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม

ลำดับที่ ๑.๑.๒ (๓)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมการพัฒนาจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณ บุคลากร
อบต. ดงลาน

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยึดถือเป็นหลักในการปฏิบัติในหน่วยงาน องค์กร เพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างแท้จริง

เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึก คุณธรรม และจริยธรรม และเสริมสร้างจรรยาบรรณ ปลุกฝังให้พนักงานมีใจอ่อนโยน สามารถเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ให้กับผู้ที่ด้อยโอกาสในสังคม ซึ่งมีอยู่มากมายในสภาพปัจจุบัน สามารถสร้างความตระหนักให้กับบุคลากรขององค์กรในการเห็นคุณค่าของคนที่ด้อยโอกาส และเป็นการปลูกฝังจิตสำนึกในการปฏิบัติตัว ปฏิบัติกาย และใจให้มีจิตใจที่อ่อนโยน โดยการเข้าถึงผู้ที่ถูกทอดทิ้งและผู้ด้อยโอกาสในสังคม พร้อมกับฝึกจิตใจ ฝึกปฏิบัติธรรม โดยการรับฟังธรรมะ เพื่อขัดเกลาจิตใจให้เป็นแนวทางในการยึดถือเป็นหลักการขององค์กรในการให้บริการประชาชนที่เข้ารับบริการ ที่จะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพ และยังมีส่วนสำคัญที่จะช่วยกระตุ้นต่อพนักงาน และเสริมสร้างการปลุกฝังจิตสำนึกของบุคลากรในองค์กร รวมทั้งการพัฒนาส่งเสริมการมีจรรยาบรรณของบุคลากรให้ดีขึ้นต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น ได้ตระหนักถึงการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของบุคลากร จึงได้จัดทำ “โครงการฝึกอบรมการพัฒนาจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณบุคลากร อบต.ดงลาน” โดยจัดทำเป็นโครงการต่อเนื่องทุกปี เพื่อเสริมสร้างให้เกินจิตสำนึกในการให้บริการประชาชนทุกระดับอย่างเสมอภาค ด้วยความเป็นธรรม ถูกต้อง และโปร่งใส

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการเสริมสร้าง และพัฒนาจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน เกี่ยวกับจรรยาบรรณในการทำงาน เพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างเสมอภาค

๒. เพื่อขัดเกลาจิตใจ ให้มีจิตใจอ่อนโยน เอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่ให้กับผู้ที่ด้อยโอกาสในสังคม

๓. เพื่อฝึกจิตใจ ฝึกการปฏิบัติธรรม รับฟังธรรมะ สร้างความตระหนักให้กับบุคลากรในองค์กร

๔. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ
๒. วางแผนการดำเนินงาน / จัดเตรียมการจัดกิจกรรม
๓. จัดทำคู่มือคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรเพื่อใช้เป็นแนวทางยึดถือและปฏิบัติงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการฝึกอบรมการพัฒนาจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณ บุคลากร อบต.ดงลาน

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

ลำดับที่ ๑.๑.๓ (๑)

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. หลักการและเหตุผล

ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการใดๆ ตามอำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม แต่กลับเข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียกับกิจกรรมหรือการดำเนินการที่เอื้อผลประโยชน์ให้กับตนหรือพวกพ้อง ทำให้การใช้อำนาจหน้าที่เป็นไปโดยไม่สุจริต ก่อให้เกิดผลเสียต่อภาครัฐ โดยการกระหนาบที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่

๑. การรับผลประโยชน์ต่างๆ และผลจากการรับผลประโยชน์นั้นส่งผลต่อการตัดสินใจในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่

๒. การทำธุรกิจกับตัวเองหรือเป็นคู่สัญญา

๓. การทำงานหลักจากออกตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ โดยใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานนั้นหาประโยชน์จากหน่วยงาน

๔. การทำงานพิเศษโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ข้าราชการสร้างความน่าเชื่อถือ

๕. การรู้ข้อมูลภายในแล้วนำข้อมูลไปหาผลประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่น

๖. การใช้บุคลากรหรือทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตน

๗. การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง

การดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานจึงเป็นสิ่งที่ช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานสามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้พนักงาน อบต.ดงลาน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ อบต.ดงลาน มีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. เป้าหมาย

พนักงาน เจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดหาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน หรือเรื่องที่เกี่ยวข้อง
๒. สรุปแต่ละหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับพนักงาน อบต.ดงลาน
๓. บรรยายให้พนักงาน อบต.ดงลาน เมื่อมีการประชุมพนักงานประจำเดือน หรือกิจกรรมต่างๆ
๔. สรุปผลกิจกรรม รายงานผลและข้อเสนอแนะให้ผู้บริหารรวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. พนักงาน อบต.ดงลาน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. พนักงานเจ้าหน้าที่ อบต.ดงลาน มีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. พนักงาน อบต.ดงลาน มีความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. ผู้บริหารและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ได้รับทราบข้อมูลและข้อเสนอแนะจากการรายงานผล

ลำดับที่ ๑.๑.๓ (๒)

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. หลักการและเหตุผล

ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการขัดกันของผลประโยชน์ (conflict of interest) คือ สถานการณ์ที่บุคคลผู้ดำรงตำแหน่งอันเป็นที่ไว้วางใจ เกิดความขัดแย้งขึ้น ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ทางวิชาชีพ (professional interests) อันส่งผลให้เกิดปัญหาที่เขาไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเป็นกลาง / ไม่ลำเอียง ผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้น อาจส่งผลให้เกิดความไม่ไว้วางใจที่มีต่อบุคคลผู้นั้น ว่าเขาจะสามารถปฏิบัติงานตามตำแหน่งให้อยู่ในครรลองของคุณธรรมจริยธรรมได้มากน้อยเพียงใด

ซึ่งหากผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวมขัดกัน เจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องมีหน้าที่รักษาผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ต้องไม่มีผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาเกี่ยวข้อง โดยการไม่ใช้ตำแหน่งไปดำเนินการเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจของตนเองโดยตรง ไม่ใช้ตำแหน่งไปช่วยเหลือญาติสนิทมิตรสหาย ไม่แลกเปลี่ยนผลประโยชน์โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่การงานหรือนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว ไม่นำข้อมูลอันเป็นความลับของหน่วยงานมาใช้ประโยชน์ส่วนตัว เป็นต้น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน จึงมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมกับการให้องค์ความรู้จากคู่มือดังกล่าวแก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ผ่านช่องทางต่างๆ ที่หลากหลาย เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานและเพื่อให้เกิดความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับตำแหน่งภารกิจที่ตนได้รับมอบหมาย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้พนักงาน อบต.ดงลาน เกิดความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับตำแหน่งภารกิจที่ตนได้รับมอบหมาย

๒. เพื่อให้มีคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กร

๓. เพื่อให้เกิดช่องทางเผยแพร่คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนที่หลากหลาย ให้กับพนักงาน อบต.ดงลาน

๔. เป้าหมาย

พนักงาน เจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดหาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อนหรือเรื่องที่เกี่ยวข้อง

๒. ประชุมหารือผู้ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการตามมาตรการ

๓. จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กร

๔. เผยแพร่ความรู้ให้กับพนักงานเจ้าหน้าที่ ผ่านช่องทางต่างๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. เงื่อนไขที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกฎหมายและคดี สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. พนักงาน อบต.ดงลาน เกิดความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับตำแหน่งภารกิจที่ตนได้รับมอบหมาย

๒. มีคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กร

๓. เกิดช่องทางเผยแพร่คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนที่หลากหลาย ให้กับพนักงาน อบต.ดงลาน

มิตินี้ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ ๑.๒.๑ (๑)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาเครือข่ายอาสาสมัครใจ ด้านภัยทุจริตตำบลดงลาน

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาเรื่องการคอร์รัปชัน หรือการทุจริต และประพฤตินิยมอบในวงราชการนั้นไม่ใช่เรื่องใหม่ หากแต่เป็นเรื่องที่เกิดขึ้นและมีมาทุกยุค ทุกสมัย ทุกถิ่น ทุกแดน เป็นเสมือนโรคระบาดในประเทศที่กำลังพัฒนา และเป็นปัญหาที่สำคัญประการหนึ่งของสังคมไทย ซึ่งปรากฏการณ์เช่นนี้ได้สร้างความเสียหายมาสู่ประเทศไทยอย่างรุนแรง และขยายวงกว้างขึ้นอย่างรวดเร็ว ทั้งในแง่เศรษฐกิจ สังคม และการเมือง รวมทั้งมีความสลับซับซ้อนจนยากแก่การปราบปรามให้หมดสิ้นไปโดยง่าย เพราะเป็นปัญหาอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ ทำให้รัฐต้องจ่ายงบประมาณสูงกว่าที่เป็นจริง ทำให้ประชาชนต้องได้รับบริการสาธารณะที่ไม่มีคุณภาพ ส่งผลให้นักลงทุนขาดความเชื่อมั่นในระบบราชการไทยที่มักจะมีการใช้อำนาจโดยมิชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น จึงได้ตระหนักถึงความสำคัญเรื่องการทุจริตในท้องถิ่น จึงได้จัดทำโครงการ “พัฒนาเครือข่ายอาสาสมัครใจด้านภัยทุจริตตำบลดงลาน” เพื่อให้เป็นอีกหนึ่งช่องทางหนึ่งที่จะรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น โดยอาศัยการมีส่วนร่วมของประชาชนซึ่งมีส่วนรับผิดชอบดูแลชุมชน โดยให้ประชาชนจะเข้ามามีบทบาทในการตรวจสอบความโปร่งใสของภาครัฐ ด้วยการเข้ามามีส่วนร่วมดูแลแก้ไข ตรวจสอบ การบริหารงานและดำเนินงานต่าง ๆ ของท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้กลุ่มเครือข่ายอาสาพัฒนาศักยภาพ มีส่วนร่วมสรรค์สร้างท้องถิ่นที่เข้มแข็ง และมีกระบวนการในการป้องกันการทุจริตในตำบลดงลาน

๒. เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ปลุกฝังจิตสำนึกและเสริมสร้างทัศนคติความซื่อสัตย์สุจริตคุณธรรม และจริยธรรมให้กลุ่มเครือข่ายอาสาตำบลดงลาน

๔. เป้าหมาย

พนักงานเจ้าหน้าที่ ผู้นำชุมชน ภาคีเครือข่าย คณะกรรมการธรรมาภิบาลตำบลดงลาน และประชาชนทั่วไปในตำบลดงลาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการพัฒนาเครือข่ายอาสาสมัครใจด้านภัยทุจริตตำบลดงลาน

๒. นำเสนอโครงการพัฒนาเครือข่ายอาสาสมัครใจด้านภัยทุจริตตำบลดงลานต่อคณะผู้บริหารเพื่ออนุมัติ

๓. จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน แก่กลุ่มเป้าหมาย

๔. บูรณาการโครงการร่วมกับจังหวัดขอนแก่น และสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำจังหวัดขอนแก่น (สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดขอนแก่น)

๕. จัดนิทรรศการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๖. สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกฎหมายและคดี สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เกิดแนวทางในการป้องกัน แก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในชุมชนท้องถิ่น

๒. กลุ่มเครือข่ายอาสาได้ขับเคลื่อนเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในระดับท้องถิ่นสู่ระดับจังหวัด และระดับประเทศต่อไปและเป็นการเพิ่มเติมความรู้และองค์ความรู้ใหม่ๆ ที่เหมาะสม

๓. กลุ่มเครือข่ายอาสาเสริมสร้างท้องถิ่นให้เข้มแข็งและมีการส่งเสริมกิจกรรมสร้างสรรค์ในการต่อต้านการทุจริตให้เกิดแก่ชุมชน

๔. กลุ่มเครือข่ายอาสา ผู้นำท้องถิ่น ตัวแทนชุมชนในตำบลดงลาน เกิดการเรียนรู้ มีจิตสำนึก มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริตและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

ลำดับที่ ๑.๒.๑ (๒)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมกฎหมาย

๒. หลักการและเหตุผล

ระบอบประชาธิปไตย (Democracy) หมายถึง ระบบการปกครองที่ประชาชนเป็นใหญ่ ดังนั้นการปกครองที่เป็นประชาธิปไตยก็คือ รูปการปกครองที่ยึดถืออำนาจอธิปไตยเป็นของปวงชน

ประเทศที่เป็นประชาธิปไตยนั้นจำเป็นต้องมีรัฐธรรมนูญ เพราะรัฐธรรมนูญเป็นกฎหมายหลักหรือเป็นกติกาที่กำหนดแนวทางสำหรับการที่รัฐจะใช้อำนาจปกครองประชาชน และมีหลักการจัดระเบียบการปกครองแต่รัฐธรรมนูญไม่ใช่เครื่องหมายแสดงความเป็นประชาธิปไตย เพราะประเทศที่ปกครองด้วยระบอบเผด็จการก็มีรัฐธรรมนูญเช่นเดียวกัน การที่จะพิจารณาว่าประเทศใดเป็นประชาธิปไตยหรือไม่ จึงต้องดูว่ารัฐธรรมนูญของประเทศนั้นให้ประชาชนเป็นเจ้าของอำนาจอธิปไตยหรือไม่

ลักษณะสำคัญของการปกครองแบบประชาธิปไตยสามารถพิจารณาได้จาก รัฐบาล การเลือกตั้งและการปกครองโดยเสียงข้างมาก โดยลักษณะสำคัญของวิถีชีวิตแบบประชาธิปไตย อาจจำแนกได้ดังนี้

๑. เคารพเหตุผลมากกว่าบุคคล ไม่เคร่งครัดเรื่องระบบอาวุโส (แต่ก็ต้องให้ความเคารพผู้อาวุโส) ประชาธิปไตยจะดำเนินไปได้ด้วยดีก็ต่อเมื่อมีการรับฟังความคิดเห็นของทุกฝ่าย เพื่อค้นหาเหตุผลและความถูกต้องที่แท้จริง เพราะเหตุผลเท่านั้นที่จะจรรโลงให้ประชาธิปไตยดำเนินไปได้ และประชาธิปไตยเชื่อว่ามนุษย์เป็นสัตว์ที่มีเหตุผล

๒. รู้จักการประนีประนอม คือ ยอมรับการแก้ไขปัญหาคความขัดแย้งด้วยสันติวิธี ไม่นิยมความรุนแรง ต้องรู้จักยอมรับความคิดเห็นของผู้อื่น ไม่ยึดมั่นหรือตั้งตนแต่ความคิดเห็นของตนเองโดยไม่ยอมผ่อนปรนแก้ไข และต้องยอมเปลี่ยนแปลงแก้ไขความคิดเห็นของตนเองเมื่อผู้อื่นมีความคิดเห็นที่ดีกว่า ปรัชญาประชาธิปไตย โดยพื้นฐานไม่ปรารถนาให้มีการใช้กำลังและการล้มล้างด้วยวิธีการรุนแรง เพราะถ้ามีการใช้กำลังและความรุนแรงแล้ว ก็แสดงให้เห็นว่ามนุษย์ไม่มีหรือไม่ใช่เหตุผล ซึ่งก็ขัดกับหลักความเชื่อขั้นมูลฐานของประชาธิปไตยที่ถือว่ามนุษย์มีเหตุผล

๓. มีระเบียบวินัย คือ ต้องปฏิบัติตามกฎหมายของบ้านเมืองอย่างสม่ำเสมอ และช่วยทำให้กฎหมายของบ้านเมืองมีความศักดิ์สิทธิ์โดยไม่ยอมให้ผู้ใดมาละเมิดตามอำเภอใจ แต่ถ้ามีความรู้สึกรู้ว่ากฎหมายที่ใช้อยู่ไม่เป็นธรรม ก็ต้องหาทางเรียกร้องให้มีการแก้ไขกฎหมายนั้น มิใช่ฝ่ายผิดหรือไม่ยอมรับ การใช้เสรีภาพเกินขอบเขตจนละเมิดหรือก้าวล่วงในสิทธิเสรีภาพของผู้อื่น ย่อมทำให้เกิดความไม่สงบขึ้นในสังคม เพราะสังคมที่ไม่มีการจำกัดในเรื่องสิทธิเสรีภาพเลยนั้นหาใช่สังคมประชาธิปไตยไม่แต่เป็นสังคมอนาธิปไตยที่เปรียบเสมือนไม่มีรัฐบาล ไม่มีกฎหมาย ไร้ระเบียบวินัยทางสังคมโดยสิ้นเชิง

๔. มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม ซึ่งเกิดขึ้นจากความรู้สึกของคนในสังคมว่า ตนเป็นเจ้าของประเทศ และประเทศเป็นของทุกคน โดยสำนึกว่า การที่ตนได้รับการศึกษา สามารถทำมาหาเลี้ยงชีพและดำรงชีวิตอยู่ได้ก็เพราะสังคมอันเป็นส่วนรวมของทุกคน ดังนั้นจึงต้องมีหน้าที่ทำประโยชน์ให้เป็นการตอบแทน นอกจากนี้ลักษณะวิถีชีวิตประชาธิปไตยยังมีอีกหลายประเด็น เช่น ต้องเป็นคนหนักแน่นไม่หุบเขา, ต้องไม่เชื่ออะไรง่ายๆ, มีทัศนคติที่ติดต่อกัน, ยอมรับความคิดเห็นของผู้อื่น, เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์, มีน้ำใจเป็นนักกีฬา คือ รู้แพ้รู้ชนะ เป็นต้น

ดังนั้น เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้ประชาชนในตำบลดงลานมีความเข้าใจถึงระบอบประชาธิปไตยและวิถีชีวิตแบบประชาธิปไตยที่ถูกต้องเหมาะสมสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาตำบลดงลาน และเพื่อหนุนเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมในการปกครองภายใต้หลักกฎหมาย การมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการชุมชน การรับผิดชอบต่อส่วนรวม รวมทั้งเพื่อให้ประชาชนดีรู้จักสามัคคีและตามที่กล่าวมาข้างต้น จึงได้พิจารณาจัดให้มีโครงการส่งเสริม

ความรู้ความเข้าใจในระบอบประชาธิปไตยในตำบลตงลานเป็นประจำทุกปีเพื่อประโยชน์แก่ชุมชนและพัฒนาต่อยอดในระดับจังหวัดและประเทศภายใต้ระบอบประชาธิปไตยต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความรู้และความเข้าใจอันดี และปลูกฝังค่านิยมเกี่ยวกับการปกครองระบอบประชาธิปไตย ความรักชาติ ความสามัคคี ให้กับฝ่ายปกครองท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตงลาน ผู้นำชุมชน ภาควิชาเครือข่าย พนักงานเจ้าหน้าที่ และประชาชนที่สนใจทั่วไป

๒. เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สิทธิของประชาชนภายใต้กฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับระบอบประชาธิปไตย การเมืองการปกครอง การเลือกตั้งในทุกระดับ ที่ถูกต้อง

๓. เพื่อให้ประชาชนรู้ถึงบทบาทหน้าที่ วิถีชีวิตพลเมืองภายใต้ระบอบประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมในการปกครองการบริหารจัดการชุมชนอย่างเหมาะสม

๔. เพื่อรณรงค์ให้ร่วมกันได้แสดงออกถึงการสนับสนุนการปกครองภายใต้ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๕. เพื่อให้การพัฒนาท้องถิ่นเป็นไปโดยการมีส่วนร่วมของทุกฝ่าย ตามหลักธรรมาภิบาล

๔. เป้าหมาย

ฝ่ายปกครองท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตงลาน ผู้นำชุมชน ภาควิชาเครือข่าย พนักงานเจ้าหน้าที่ และประชาชนชาวตำบลตงลานที่สนใจทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลตงลาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการ/ขออนุมัติโครงการ

๒. วางแผนและจัดเตรียมการดำเนินงานตามโครงการ

๓. ประสานหน่วยงาน เตรียมเอกสาร ชักซ้อมทีมงาน และจัดทำกำหนดการ

๔. จัดกิจกรรมการอบรมตามโครงการฯ เพื่อเสริมสร้างประชาธิปไตยและการปฏิรูปประเทศ

๕. สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกฎหมายและคดี สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตงลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนทุกฝ่าย มีความรู้และความเข้าใจ มีวิสัยทัศน์และทัศนคติอันดี เกี่ยวกับการปกครองระบอบประชาธิปไตยทั่วไปและการเลือกตั้งในทุกระดับ
๒. ประชาชนตำบลดงลานได้เสนอแนะข้อคิดเห็นและแนวคิดในการพัฒนาชุมชน และการปฏิรูปประเทศ
๓. ประชาชนได้ร่วมกันแสดงออกถึงการสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญ
๔. ได้ขอเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิรูปประเทศ ของชุมชนตำบลดงลาน เพื่อใช้ในการวางแผนพัฒนาชุมชนต่อไป
๕. ประชาชนและผู้เข้ารับการอบรมมองเห็นความสำคัญและร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการดำรงไว้ซึ่งความเป็นประชาธิปไตย

ลำดับที่ ๑.๒.๑ (๓)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในตำบลดงลาน

๒. หลักการและเหตุผล

จากการแพร่ขยายทางวัฒนธรรมตะวันตกสู่สังคมไทยอย่างรวดเร็ว ทำให้การดำเนินชีวิตตามระบบทุนนิยมแบบเสรี เป็นการตัดสินมาตรฐานของคนในสังคมด้วยวัตถุ และปลูกฝังเรื่องของการยอมรับกันตามวัตถุมากกว่าเรื่องความดีงามทางด้านการกระทำของจิตใจในการเรียนรู้ เป็นการดำเนินชีวิตตามคนส่วนใหญ่ โดยไม่ได้มองถึงสถานภาพ ความเป็นอยู่ของตนเอง อันทำให้คนไทยในปัจจุบันแสวงหาความสุขที่เกิดจากวัตถุหรือเป็นการแสวงหาความสุขที่อยู่นอกตัว ไม่รู้จักการแก้ไข้ปัญหา ทำให้สังคมไทยมีปัญหามากมาย ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลดงลานและสภาวัฒนธรรมตำบลดงลาน จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนตำบลดงลานขึ้น เพื่อเป็นการการพัฒนาจิตใจของคนในตำบลดงลาน และเป็นการศึกษาตนเองหรือหันมาสนใจตนเองมากขึ้นกว่าสิ่งที่อยู่รอบข้าง จะได้ไม่สร้างความเดือดร้อนให้กับตนเองและสังคม เป็นการสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี ตลอดจนเป็นการพัฒนาประเทศชาติในด้านจิตใจอย่างยั่งยืน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชน เด็กและเยาวชนในตำบลดงลาน ได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในทุกด้าน ที่เป็นองค์รวมของการพัฒนาให้บังเกิดผลอย่างจริงจัง

๒. เพื่อให้ประชาชน เด็กและเยาวชนในตำบลดงลาน มีค่านิยมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๓. เพื่อให้ประชาชน เด็กและเยาวชนในตำบลดงลาน มีจิตสำนึกและมีจิตสาธารณะต่อส่วนรวม

๔. เป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐ ได้รับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และมีค่านิยมที่พึงประสงค์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

อาคารเอนกประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๖. วิธีดำเนินการ

จัดอบรม และทำกิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรม เช่น การร่วมพิธีทางศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๘๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ดงลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชน เด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมโครงการเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดีและมีความตระหนักในการต่อการการทุจริตคอร์รัปชัน

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

ลำดับที่ ๑.๒.๒ (๑)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ ของ อบต.ดงลาน

๒. หลักการและเหตุผล

อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๔๒) ได้กำหนดให้มีหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม และเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบล สามารถดำเนินการต่างๆ ได้อย่างอิสระตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยไม่ต้องพึ่งพาเงินอุดหนุนหรือเงินอื่นที่รัฐบาลกลางจัดสรรให้หรือพึ่งพาให้น้อยลง จึงต้องเพิ่มรายได้ในส่วนของภาษีที่จัดเก็บเองขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้แก่ ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีป้าย ภาษีบำรุงท้องที่ และค่าธรรมเนียม ใบอนุญาตต่างๆ

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน สามารถเพิ่มรายได้ในส่วนของภาษีที่จัดเก็บเองจาก ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีป้าย ภาษีบำรุงท้องที่ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน จึงได้จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ ของ อบต.ดงลาน ขึ้น เพื่อส่งเสริมและกระตุ้นให้ผู้อยู่ในข่ายต้องชำระภาษีมีความตระหนักและเห็นความสำคัญของการชำระภาษีภายในกำหนดระยะเวลา

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการส่งเสริมและกระตุ้นให้ผู้อยู่ในข่ายต้องชำระภาษีมีความตระหนักและเห็นความสำคัญของการชำระภาษีภายในกำหนดระยะเวลาและมาชำระภาษีภายในกำหนดไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๒. เพื่อให้ผู้อยู่ในข่ายต้องชำระภาษี ได้รับการบริการชำระภาษีที่สะดวก รวดเร็ว ผ่านช่องทางต่าง ๆ

๓. เพื่อให้ผู้อยู่ในข่ายต้องชำระภาษีเกิดความพึงพอใจในการบริการและเต็มใจที่จะชำระภาษี

๔. เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๔. เป้าหมาย

ผู้มีหน้าที่ชำระภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีป้าย ภาษีบำรุงท้องที่ และค่าธรรมเนียม ใบอนุญาตต่าง ๆ ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น และพื้นที่ภายในตำบลดงลาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ ของ อบต.ดงลาน

๒. ดำเนินการตามโครงการฯ ดังนี้

๒.๑ แต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามโครงการฯ

- ๒.๒ ประชุมวางแผนการปฏิบัติงานร่วมกับส่วนที่เกี่ยวข้อง
- ๒.๓ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบต่างๆ เช่น แผ่นพับ ป้ายประชาสัมพันธ์ คู่มือ เอกสาร
- ๒.๔ ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับภาษีท้องถิ่น/กำหนดการชำระภาษีผ่านช่องทางต่างๆ เช่น ป้ายประชาสัมพันธ์ สपोर्टวิทยุ คู่มือการชำระภาษี เว็บไซต์
- ๒.๕ แจกกำหนดการชำระภาษี โดยจัดทำเป็นหนังสือส่งถึงผู้อยู่ในข่ายชำระภาษีทุกคน
- ๒.๖ จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับภาษีท้องถิ่น แก่ผู้นำ แกนนํา ประชาชนในตำบลตงลานและพนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตงลานที่เกี่ยวข้อง
- ๒.๗ ปรับปรุงสถานที่รับชำระภาษี ให้เกิดความสะดวก และรวดเร็วแก่ผู้มาใช้บริการ
- ๒.๘ จัดให้บริการจัดเก็บภาษีนอกเวลาราชการและวันหยุดราชการ ตั้งแต่เดือน มกราคม – เมษายน เป็นประจำทุกปี โดยให้บริการในวันเสาร์ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลตงลาน และจัดเก็บภาษีสัญญาภายในตำบลตงลาน ๑๐ หมู่บ้านในช่วงเวลา ๑๖.๓๐- ๒๐.๓๐ น.
- ๒.๙ จัดให้บริการจัดเก็บภาษีในช่วงพักเที่ยง ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. ในวันราชการ
- ๒.๑๐ ติดตามและทวงถาม ผู้ที่ค้างชำระภาษี
- ๒.๑๑ จัดระเบียบป้ายภายในตำบลตงลาน
- ๒.๑๒ จัดประชุมคณะกรรมการพัฒนารายได้ตำบลตงลาน
- ๖.๓ สรุปผลการดำเนินการตามโครงการฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลตงลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้อยู่ในข่ายต้องชำระภาษีชำระภาษีภายในกำหนดระยะเวลาไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐
๒. ผู้อยู่ในข่ายต้องชำระภาษี ได้รับการบริการชำระภาษีที่สะดวก รวดเร็ว
๓. ผู้อยู่ในข่ายต้องชำระภาษีเกิดความพึงพอใจในการบริการและเต็มใจที่จะชำระภาษี
๔. การจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลตงลานมีประสิทธิภาพมากขึ้น

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

ลำดับที่ ๑.๓.๑ (๑)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการครอบครัวคุณธรรม นำสังคมเข้มแข็ง (พาลูกงูหลานเข้าวัด)

๒. หลักการและเหตุผล

สังคมไทยมีความผูกพันกับพุทธศาสนาอย่างลึกซึ้งจนไม่สามารถแยกออกจากวิถีชีวิตประจำวันได้ ศาสนาพุทธมีอิทธิพลต่อทั้งตัวบุคคล ครอบครัว สังคม และวัฒนธรรมของไทยเป็นอย่างมาก โดยมีศาสนสถานหรือ “วัด” เป็นศูนย์รวมในการทำกิจกรรมต่างๆ ของคนในครอบครัวและชุมชน รวมทั้งเป็นศูนย์รวมทางด้านจิตใจของชาวไทยตั้งแต่อดีตกาลจนถึงปัจจุบัน นอกจากนั้นวัดยังเป็นศูนย์กลางแห่งการถ่ายทอดและปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมให้เกิดแก่คนในชุมชน ก่อให้เกิดความสงบสุขขึ้นภายในสังคม แต่สังคมไทยในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนไปสู่ความเจริญในด้านต่างๆ มีการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ รวมทั้งรับวัฒนธรรมของชาติตะวันตกเข้ามาสู่ประเทศไทย สิ่งเหล่านี้ถึงแม้จะส่งผลดีในด้านการพัฒนาประเทศให้ก้าวทันกับสภาวะการณ์ที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน แต่ก่ให้เกิดผลกระทบในด้านต่างๆ เช่นกัน โดยเฉพาะเกิดความเสื่อมโทรมทางด้านจิตใจของคนในสังคม รวมถึงการขาดคุณธรรมและจริยธรรม ทำให้สังคมเกิดปัญหาต่างๆ ตามมาอย่างมากมาย

ครอบครัวถือเป็นสถาบันที่เล็กที่สุดแต่มีความสำคัญมากที่สุด หากจะพัฒนาทางด้านจิตใจของคนในสังคม จึงควรเริ่มต้นจากครอบครัวเป็นอันดับแรก โดยเฉพาะการมุ่งเน้นให้มีการทำกิจกรรมต่างๆ ร่วมกัน เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันภายในครอบครัว รวมทั้งมีกิจกรรมที่เกี่ยวข้องด้านการให้ความรู้ ความเข้าใจ มุ่งเน้นการปลูกฝังและการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมโดยเฉพาะในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้แก่สมาชิกภายในครอบครัวและคนในชุมชนใช้ศาสนสถานหรือวัดเป็นศูนย์กลาง ตลอดจนส่งเสริมให้ภาครัฐ ภาคประชาสังคม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งชุมชนเข้ามามีบทบาทร่วมสนับสนุน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้สมาชิกในครอบครัวได้ใช้เวลาช่วงวันหยุดร่วมทำกิจกรรมและเรียนรู้ร่วมกัน
๒. เพื่อสนับสนุนให้สมาชิกในครอบครัวได้ใกล้ชิดกับหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนามากยิ่งขึ้น
๓. เพื่อเสริมสร้างปลูกฝังพัฒนาจริยธรรม และคุณธรรมในด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้แก่เด็กเยาวชน และครอบครัวในชุมชนตำบลดงลาน
๔. เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน และสมาชิกในครอบครัว สามารถนำใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมในชีวิตประจำวันได้อย่างถูกต้องเหมาะสมและไม่ยุ่งเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย

เด็ก เยาวชน และสมาชิกในครอบครัว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในตำบลดงลาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดแผนการดำเนินงาน
๒. เขียนโครงการและเสนอโครงการเพื่อของบประมาณ
๓. ติดต่อประสานงานกับผู้ที่มีส่วนที่เกี่ยวข้อง
๔. ดำเนินงานตามโครงการ
๕. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานสวัสดิการสังคมและพัฒนาชุมชน สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลงลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เด็ก เยาวชน และสมาชิกในครอบครัวได้ใช้เวลาช่วงวันหยุดร่วมทำกิจกรรมและเรียนรู้ร่วมกัน
๒. เด็ก เยาวชน และสมาชิกในครอบครัวได้ใกล้ชิดกับหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนามากขึ้น
๓. เด็ก เยาวชน และสมาชิกในครอบครัวได้รับความรู้และเข้าใจผลกระทบที่จะได้รับจากการทุจริตคอร์รัปชัน
๔. เด็ก เยาวชน และสมาชิกในครอบครัวไม่ยุ่งเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน

ลำดับที่ ๑.๓.๑ (๒)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเข้าค่ายคุณธรรม จริยธรรมนักเรียน

๒. หลักการและเหตุผล

การจัดการศึกษาในปัจจุบันมุ่งจัดการเรียนการสอนและกิจกรรมที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ โดยมุ่งเน้นให้ผู้เรียนได้มีการพัฒนาการครบ ทุกด้าน ไม่ว่าจะเป็นด้านร่างกาย อารมณ์ สังคมและสติปัญญา คุณธรรม จริยธรรม ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้ผู้เรียนรู้จักตนเอง ฟังตนเอง มีพฤติกรรมที่ละอายต่อการทำผิด และส่งเสริมสนับสนุนสร้างแรงจูงใจให้ผู้เรียนที่มีความมั่นใจกล้าแสดงออกและเป็นเยาวชนที่ดีของสังคม ดังนั้นจึงได้จัดทำโครงการในการส่งเสริมผู้เรียนอย่างเป็นรูปธรรม มุ่งหวังพัฒนาผู้เรียนให้เป็นคนเก่ง คนดีและมีความสุข เป็นผู้ที่มีความสามารถ คิดเป็นทำเป็น แก้ปัญหาเป็น ก้าวไกลสู่สากล และมีความเป็นพลเมืองที่สมบูรณ์

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังให้นักเรียนของโรงเรียนบ้านดงลาน เป็นผู้มีความคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสาธารณะ
๒. เพื่อเสริมสร้างค่านิยมในการประพฤติตนของนักเรียนโรงเรียนบ้านดงลานให้เป็นคนดีของสังคม
๓. เพื่อให้ให้นักเรียนใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข

๔. เป้าหมาย

นักเรียนของโรงเรียนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน ร้อยละ ๘๐ เป็นผู้มีความคุณธรรม จริยธรรม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนในตำบลดงลาน

๖. วิธีดำเนินการ

จัดอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ นักเรียน โดยการเข้าค่ายคุณธรรม เพื่อพัฒนา ส่งเสริม และสร้างค่านิยมในการประพฤติตนที่ดี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๖๔,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

โรงเรียนในตำบลดงลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

นักเรียนเป็นผู้มีความคุณธรรมและจริยธรรมสามารถใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

ลำดับที่ ๑.๓.๓ (๑)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเข้าค่ายพักแรมลูกเสือ - เนตรนารี

๒. หลักการและเหตุผล

สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารีทรงมีพระราชดำรัสในเรื่องการศึกษาว่า การจัดการศึกษาต้องดูภาพรวมทั้งประเทศ เพราะทุกวันนี้การศึกษาค่อนข้างอ่อนแอและมุ่งเน้นการเรียนการสอนเนื้อหาบางเรื่องมากเกินไป ทรงมีพระราชดำริให้มีการนำองค์ ๔ แห่งการศึกษา คือ พุทธิศึกษา จริยศึกษา หัตถศึกษา และพลศึกษา และหัวใจนักปราชญ์ คือ สุ จิ ปุ ลิ หมายถึง การฟัง การคิด การถาม และการเขียน ซึ่งเป็นหัวใจของนักปราชญ์และบัณฑิต อีกทั้งยังจะเป็นเทคนิคในการช่วยให้ผู้เรียนมีทักษะการเรียนรู้เก่งมากขึ้น โดยทรงมีพระราชดำริให้นำทั้งสองเรื่องมาใช้ในการจัดการศึกษา

สำหรับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๕๐ มาตรา ๘๐ (๓) กล่าวถึงการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการจัดการศึกษาในทุกระดับและทุกรูปแบบให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งปลูกฝังให้ผู้เรียนมีจิตสำนึกของความเป็นไทย มีระเบียบวินัย คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมและยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ส่วนพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ (๒๕๔๕) และฉบับที่ ๓ (๒๕๕๓) มาตราที่ ๖ กล่าวถึงการจัดการศึกษาต้องเป็นไปเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้ และคุณธรรม มีจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข มาตรา ๒๒ กล่าวถึงการจัดการศึกษาต้องยึดหลักว่าผู้เรียนทุกคนมีความสามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้ และถือว่าผู้เรียนมีความสำคัญที่สุด กระบวนการจัดการศึกษาต้องส่งเสริมให้ผู้เรียนสามารถพัฒนาตามธรรมชาติและเต็มตามศักยภาพ มาตรา ๒๓ กล่าวว่า การจัดการศึกษาทั้งการศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย ต้องเน้นความสำคัญทั้งความรู้ คุณธรรม กระบวนการเรียนรู้และบูรณาการตามความเหมาะสมของแต่ละระดับการศึกษา มาตรา ๒๔ (๑) จัดเนื้อหาสาระและกิจกรรมให้สอดคล้องกับความสนใจและความถนัดของผู้เรียน โดยคำนึงถึงความแตกต่างระหว่างบุคคล (๒) ฝึกทักษะ กระบวนการคิด การจัดการ การเผชิญสถานการณ์และการประยุกต์ความรู้มาใช้เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหา (๓) จัดกิจกรรมให้ผู้เรียนได้เรียนรู้จากประสบการณ์จริง ฝึกการปฏิบัติให้ทำได้ คิดเป็น ทำเป็น รักการอ่านและเกิดการใฝ่รู้อย่างต่อเนื่อง (๔) จัดการเรียนการสอนโดยผสมผสานสาระความรู้ด้านต่างๆอย่างได้สัดส่วนสมดุลกัน รวมทั้งปลูกฝังคุณธรรม ค่านิยมที่ดีงามและคุณลักษณะอันพึงประสงค์ไว้ในทุกวิชา (๕) ส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้สอนสามารถจัดบรรยากาศ สภาพแวดล้อม สื่อการเรียนและอำนวยความสะดวกเพื่อให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้และมีความรอบรู้ รวมทั้งสามารถใช้การวิจัยเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการเรียนรู้ ทั้งนี้ผู้สอนและผู้เรียนอาจเรียนรู้ไปพร้อมกันจากสื่อการเรียนการสอนและแหล่งวิทยาการประเภทต่างๆ (๖) จัดการเรียนรู้ให้เกิดขึ้นได้ทุกเวลาทุกสถานที่ มีการประสานความร่วมมือกับบิดา มารดา ผู้ปกครอง และบุคคลในชุมชนทุกฝ่าย เพื่อร่วมกันพัฒนาผู้เรียนตามศักยภาพ

นอกจากนี้ยังมียุทธศาสตร์ต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาและการพัฒนาคน เช่น ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ กล่าวถึงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ส่วนยุทธศาสตร์การปฏิรูปการศึกษาขอนแก่น ระยะ ๔ ปี (๒๕๕๙ - ๒๕๖๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ กล่าวถึงการพัฒนาศักยภาพผู้เรียน

ทุกระดับทั้งร่างกายและจิตใจ ให้เพิ่มสมรรถนะการเรียนรู้ที่หลากหลาย มีทักษะและคุณลักษณะในศตวรรษที่ ๒๑ นอกจากนี้ยังมียุทธศาสตร์การพัฒนาศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน ยุทธศาสตร์ที่ ๖ เป็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวกับการพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา ประเพณี และวัฒนธรรม แนวทางการพัฒนาที่ ๖.๑ ส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาของเด็ก เยาวชนและประชาชนในท้องถิ่น ส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนาศึกษาของโรงเรียนดงลานเนรมิตปัญญา ระยะ ๔ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๓ กล่าวถึงการพัฒนาคุณภาพเด็กตามทักษะแห่งศตวรรษที่ ๒๑ และยุทธศาสตร์ที่ ๔ กล่าวถึงการพัฒนาพฤติกรรมของเด็กให้มีลักษณะที่พึงประสงค์

จากที่กล่าวมาแสดงว่าโรงเรียนจะต้องพัฒนานักเรียนให้เป็นผู้ที่ “ดี เก่ง และมีความสุข” ดังนั้นโรงเรียนดงลานเนรมิตปัญญาจึงจัดทำโครงการ “ส่งเสริมศักยภาพนักเรียน” ขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการดังกล่าว และให้นักเรียนพร้อมเข้าสู่การเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้นักเรียนเป็นคนดีและมีจิตสาธารณะ

๔. เป้าหมาย

นักเรียนโรงเรียนในเขตตำบลดงลาน ร้อยละ ๘๐ มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนในเขตตำบลดงลาน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมครูประจำชั้นเพื่อวางแผนการจัดกิจกรรมเพื่อให้เด็กเป็นคนดี และเรียนรู้อย่างมีความสุข
๒. ครูผู้สอนสอดแทรกกิจกรรมต่างๆผ่านกระบวนการเรียนรู้ในชั้นเรียน
๓. ประเมินผลการจัดกิจกรรม และนำมาปรับปรุงการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๘๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

โรงเรียนในเขตตำบลดงลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

นักเรียนมีจิตสาธารณะ เป็นคนดีของสังคม โดยได้รับการยอมรับและยกย่องชมเชยจากสังคม และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วน

ลำดับที่ ๑.๓.๓ (๒)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เด็กเล็กก่อนวัยเรียน (เด็กปฐมวัยรักษาศีล ๕)

๒. หลักการและเหตุผล

จากการแพร่ขยายทางวัฒนธรรมตะวันตกสู่สังคมไทยอย่างรวดเร็ว ทำให้การดำเนินชีวิตตามระบบทุนนิยมแบบเสรี เป็นการตัดสินมาตรฐานของคนในสังคมด้วยวัตถุ และปลูกฝังเรื่องของการยอมรับกันตามวัตถุมากกว่าเรื่องความดีงามทางด้านการกระทำของจิตใจในการเรียนรู้ เป็นการดำเนินชีวิตตามคนส่วนใหญ่ โดยไม่ได้มองถึงสถานภาพ ความเป็นอยู่ของตนเอง อันทำให้คนไทยในปัจจุบันแสวงหาความสุขที่เกิดจากวัตถุหรือเป็นการแสวงหาความสุขที่อยู่นอกตัว ไม่รู้จักการแก้ไข้ปัญหา ทำให้สังคมไทยมีปัญหาตามมามากมาย ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลดงลานและสภาวัฒนธรรมตำบลดงลาน จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนตำบลดงลานขึ้น เพื่อเป็นการการพัฒนาจิตใจของคนในตำบลดงลาน และเป็นการศึกษาตนเองหรือหันมาสนใจตนเองมากขึ้นกว่าสิ่งที่อยู่รอบข้าง จะได้ไม่สร้างความเดือดร้อนให้กับตนเองและสังคม เป็นการสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี ตลอดจนเป็นการพัฒนาประเทศชาติในด้านจิตใจอย่างยั่งยืน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชน เด็กและเยาวชนในตำบลดงลาน ได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในทุกด้านที่เป็นองค์รวมของการพัฒนาให้บังเกิดผลอย่างจริงจัง
๒. เพื่อให้ประชาชน เด็กและเยาวชนในตำบลดงลาน มีค่านิยมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
๓. เพื่อให้ประชาชน เด็กและเยาวชนในตำบลดงลาน มีจิตสำนึกและมีจิตสาธารณะต่อส่วนรวม

๔. เป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐ ได้รับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และมีค่านิยมที่พึงประสงค์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน และวัดในพื้นที่ตำบลดงลาน

๖. วิธีดำเนินการ

จัดอบรม และทำกิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรม เช่น การร่วมพิธีทางศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ดงลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชน เด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมโครงการเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดีและมีความตระหนักในการต่อการการทุจริตคอร์รัปชัน

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๒.๑.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

ลำดับที่ ๒.๑.๑ (๑)

๑. ชื่อมาตรการ: มาตรการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อบต.ดงลาน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ และปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณภาพและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตในเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ ดังนั้น เพื่อเป็นการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีและเพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน นำโดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน จึงขอประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร พร้อมทั้งกำหนดนโยบาย มาตรการและแนวทางในการปฏิบัติ เพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
๒. เพื่อยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กร
๓. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

๔. เป้าหมาย

พนักงาน เจ้าหน้าที่ มีความรู้ ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต การดำเนินงานให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ผู้บริหารฯ กำหนดนโยบาย/มาตรการเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน
๒. กำหนดแนวทางการปฏิบัติ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลานปฏิบัติตามนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตที่ได้กำหนดไว้

๓. จัดทำประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อบต.ดงลาน เพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กร ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสีย ได้ทราบถึงเจตจำนงที่จะมุ่งมั่นปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นธรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

พนักงาน เจ้าหน้าที่ มีความรู้ ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต การดำเนินงานให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

ลำดับที่ ๒.๒.๑ (๑)

๑. ชื่อกิจกรรม: กิจกรรมการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

การจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ เป็นเครื่องมือในการบริหารผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นระบบ เพื่อผลักดันให้ผลการปฏิบัติราชการขององค์กรบรรลุเป้าหมาย ด้วยการเชื่อมโยงเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการในระดับองค์กร ระดับหน่วยงาน จนถึงระดับบุคคลเข้าด้วยกัน โดยผ่านกระบวนการกำหนดเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการขององค์กรที่ชัดเจน โปร่งใสและเป็นธรรม การพัฒนาผู้ปฏิบัติงาน อย่างเหมาะสม การติดตามผลการปฏิบัติราชการอย่างต่อเนื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการที่สอดคล้องกับเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้และผลที่ได้จากการประเมินนำไปประกอบการพิจารณาตอบแทนความดีความชอบแก่ผู้ปฏิบัติงาน เช่น การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนเงินเดือน เป็นต้น

ดังนั้น องค์กรบริหารส่วนตำบลดงลาน จึงได้กำหนดมาตรการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ เพื่อใช้เป็นกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบลดงลานที่ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ปฏิบัติงานเพื่อผลการปฏิบัติราชการที่สูงขึ้น จึงนับว่ามีความสำคัญต่อองค์กรและผู้ปฏิบัติงานอย่างยิ่ง เนื่องจากจะทำให้การปฏิบัติราชการของผู้ปฏิบัติงานทุกระดับสอดคล้องกับทิศทางและเป้าหมายขององค์กร ช่วยผลักดันผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรและมีตัวชี้วัดที่สามารถนำมาใช้เป็นเครื่องมือในการกำหนดเป้าหมายผลการปฏิบัติงานระดับองค์กร ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวสามารถนำมาเป็นฐานข้อมูลสำหรับเทียบเคียง เพื่อปรับปรุงผลการปฏิบัติราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลดงลานในปีต่อๆ ไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำหนดเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการขององค์กรที่ชัดเจน ถูกต้อง โปร่งใสและเป็นธรรม
๒. เพื่อให้ผลการปฏิบัติราชการขององค์กรบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อให้สามารถติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรได้อย่างเป็นระบบ

๔. เป้าหมาย

พนักงาน เจ้าหน้าที่ องค์กรบริหารส่วนตำบลดงลาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลดงลาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำบันทึกข้อตกลงกับผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

พนักงาน เจ้าหน้าที่ อบต.ดงลานทุกคน มีผลการประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีขึ้นไป และมีความโปร่งใสตรวจสอบได้

ลำดับที่ ๒.๒.๑ (๒)

๑. ชื่อมาตรการ: มาตรการการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคคล เป็นกระบวนการสำคัญอย่างหนึ่งของการบริหารงาน เพราะส่วนราชการหรือหน่วยงานใด แม้ว่าจะมีการวางแผนงานอย่างดีเลิศ มีกำลังเงินและวัสดุอุปกรณ์มาก และดีเพียงไรก็ตาม หากขาดคนดีมีสมรรถภาพในการปฏิบัติงานแล้ว การบริหารงานของหน่วยงานนั้นก็ไม่ว่าจะเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และได้ผลงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยมีกระบวนการนับแต่การสรรหาคนมาไว้ปฏิบัติงาน การพัฒนาคนให้มีความรู้ความสามารถ และสมรรถภาพในการทำงานให้มากยิ่งขึ้น การถนอมหรือดึงคนดี มีความรู้ความสามารถให้อยู่ทำงานนาน โดยไม่คิดจะโอน ย้าย หรือเปลี่ยนอาชีพเสียก่อนเวลาอันสมควรการดำเนินการดังกล่าวย่อมทำให้ส่วนราชการ หรือหัวหน้าส่วนราชการจำเป็นต้องออกกฎ หรือคำสั่ง หรือกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใด เพื่อให้เกิดผลตามวัตถุประสงค์ จึงเป็นเรื่องปกติที่การดำเนินการดังกล่าวนั้นหากกระทำโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย กระทำโดยไม่เป็นธรรม กระทำโดยมิชอบ อาจก่อให้เกิดความเดือดร้อนเสียหาย หรืออาจจะเดือดร้อนเสียหายโดยมีอาจหลีกเลี่ยงได้แก่บุคลากรผู้อยู่ ภายใต้บังคับแห่งกฎ คำสั่ง หรือการกระทำนั้นอยู่บ่อยครั้ง ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย การโอน การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนเงินเดือน และการได้รับมอบหมายงานที่ไม่เป็นธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน จึงได้กำหนดมาตรการในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคล โดยเริ่มจากผู้บริหารที่มีการปฏิบัติต่อบุคลากรในองค์กรของตนอย่างเสมอภาค เท่าเทียม โปร่งใสและเป็นธรรม เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี เกิดการพัฒนาอย่างสูงสุดและประสิทธิภาพ ประสิทธิผลมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อป้องกันและบรรเทาความเดือดร้อนเสียหายจากการบริหารงานบุคคลที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย
๒. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
๓. เพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงานและสร้างความสัมพันธ์อันดีของบุคลากรในองค์กร
๔. เพื่อส่งเสริมความเจริญเติบโตและความก้าวหน้าในหน้าที่ และก่อให้เกิดการพัฒนาองค์กรที่ดี

๔. เป้าหมาย

พนักงาน เจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำบันทึกข้อตกลงผู้ใต้บังคับบัญชากับผู้บังคับบัญชา
๒. จัดการประชุมประจำเดือน โดยเน้นการนำหลักธรรมมาภิบาลมาปรับใช้ในการทำงาน
๓. ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาตามบันทึกข้อตกลงที่ได้ทำไว้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ทำให้ได้รับความไว้วางใจและความเชื่อมั่นในการบริหารงาน อันจะนำไปสู่ความเจริญก้าวหน้าและความมั่นคงการประกอบวิชาชีพอีกทั้งยังทำให้ องค์การบริหารส่วนตำบลดงลานได้รับการพัฒนาให้เจริญก้าวหน้าอย่างรวดเร็ว

ลำดับที่ ๒.๒.๑ (๓)

๑. ชื่อมาตรการ: มาตรการมอบอำนาจของผู้บริหารให้ปฏิบัติราชการแทน

๒. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติราชการแทน ปรากฏขึ้นครั้งแรกในพระราชบัญญัติบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ อยู่ในหมวด ๕ ตั้งแต่มาตรา ๓๘ ถึงมาตรา ๔๐ หมายถึง การที่ผู้บังคับบัญชามอบอำนาจในการบริหารราชการให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติราชการแทน ไม่ว่าจะเป็นการสั่งการการอนุญาต การมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน เป็นเรื่องของการกระจายความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้งานของราชการมีความคล่องตัว สามารถให้บริการสนองตอบต่อประชาชนผู้ใช้บริการได้อย่างรวดเร็วลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และทำให้งานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

เกิดขึ้นในกรณีที่ผู้ใช้อำนาจเดิมนั้นสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อยู่แต่เห็นว่าการมอบอำนาจให้บุคคลอื่นแล้วเป็นการทำให้เกิดความรวดเร็ว กระจายความรับผิดชอบ และสะดวกแก่ประชาชน ซึ่งในการมอบอำนาจนี้จะคงมีอยู่ตลอดไปจนกว่าจะมีการถอนอำนาจนั้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เกิดการลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานและป้องกันความเสียหายจากความล่าช้าในการปฏิบัติงาน
๒. มีการกระจายความรับผิดชอบอย่างเหมาะสม
๓. สร้างความสะดวกในการในการให้บริการแก่ประชาชน

๔. เป้าหมาย

ทำให้เกิดความรวดเร็ว กระจายความรับผิดชอบ และสะดวกแก่ประชาชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำคำสั่งมอบอำนาจ ภารกิจหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน และผู้อำนวยการแต่ละกองงาน ให้กับผู้ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อปฏิบัติงานแทน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เกิดความรวดเร็ว กระจายความรับผิดชอบ และสะดวกแก่ประชาชน

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

ลำดับที่ ๒.๒.๒ (๑)

๑. ชื่อมาตรการ: มาตรการแนวทางส่งเสริมความโปร่งใสการบริหารงานพัสดุด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากงานพัสดุเป็นงานที่มีความเสี่ยงในเรื่องของการเกิดข้อผิดพลาด เป็นงานที่เกี่ยวข้องกับกฎระเบียบ และแนวปฏิบัติของทางราชการที่มีการปรับปรุงเพิ่มเติมตลอดเวลา เจ้าหน้าที่พัสดุจึงต้องศึกษาติดตาม และเป็นผู้มีประสบการณ์การปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งปฏิบัติงานโดยยึดหลักการบริหารพัสดุในด้านความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน
๒. ลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงานหากเกิดข้อผิดพลาด
๓. เพื่อพัฒนากระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๔. เป้าหมาย

เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นธรรม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่พัสดุหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องด้านการจัดซื้อจัดจ้างให้ยึดหลักการบริหารพัสดุในด้านความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นธรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

เจ้าหน้าที่พัสดุประจำกองงานแต่ละกองและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารงานพัสดุเกิดความคุ้มค่า ประหยัดงบประมาณในการจัดซื้อจัดจ้าง มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้และเป็นธรรม

ลำดับที่ ๒.๒.๒ (๒)

๑. ชื่อโครงการ: โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

อบต.ดงลาน ได้ให้ความสำคัญกับกระบวนการจัดหาพัสดุ ที่ต้องเป็นไปตามระเบียบ ด้วยความโปร่งใส มีส่วนร่วม ตรวจสอบได้ จึงได้มีแนวทางในการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง ไม่ว่าจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพ คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง โดยการอบรมให้ความรู้ และการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจการจ้างเพิ่มเติมจากที่กำหนดไว้ตามกฎหมาย เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ของ อบต.ดงลาน มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นฯ

๒. เพื่อให้การจัดหาพัสดุ ถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นฯ

๓. เพื่อสร้างกระบวนการต่อต้านการทุจริต ให้เกิดความโปร่งใสในการจัดหาพัสดุของ อบต.ดงลาน

๔. เป้าหมาย

คณะกรรมการตรวจการจ้าง ผู้ควบคุมงาน เจ้าหน้าที่พัสดุ ของอบต.ดงลาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติโครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน อำเภอสีชมพูจังหวัดขอนแก่น

๒. ดำเนินการตามโครงการฯ ดังนี้

๒.๑ จัดทำกำหนดการอบรม

๒.๒ จัดทำหนังสือเชิญเข้าร่วมอบรม

๒.๓ จัดเตรียมเอกสารประกอบการอบรม

๓. สรุปผลการดำเนินการตามโครงการฯ และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัสดุ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ของ อบต.ดงลาน มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นฯ

๒. การจัดหาพัสดุ ของ อบต.ดงลาน ถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นฯ

๓. เกิดความโปร่งใสในการจัดหาพัสดุของ อบต.ดงลาน

ลำดับที่ ๒.๒.๒ (๓)

๑. ชื่อมาตรการ: มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

การจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างถือเป็นกระบวนการในการจัดซื้อจัดจ้างที่สำคัญเพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพสูงสุดซึ่งปัจจุบันในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อ-จัดจ้าง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การบริหารงบประมาณและการตรวจสอบการบริหารงบประมาณเป็นไปด้วยความเหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๒. เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง

๓. เสริมสร้างประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการทำงานจัดซื้อจัดจ้างคณะกรรมการตรวจการจ้าง ผู้ควบคุมงาน เจ้าหน้าที่พัสดุ ของ อบต.ดงลาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อให้กระบวนการในการจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างเปิดเผย เป็นธรรม โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างตามประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานพัสดุ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารงานพัสดุมีประสิทธิภาพคุ้มค่า และถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย

ลำดับที่ ๒.๒.๒ (๔)

๑. ชื่อมาตรการ: มาตรการควบคุมการเบิกจ่ายการใช้น้ำมันของรถยนต์ส่วนบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงมหาดไทย กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง และน้ำมันหล่อลื่น โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติในการจัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงเพื่อใช้ในการปฏิบัติราชการตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน โดยครอบคลุมพระราชกรณียกิจ และยานพาหนะอย่างอื่น รวมถึงอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ เครื่องจักรกล ครุภัณฑ์ หรือสิ่งอื่นใดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีไว้เพื่อใช้ในการปฏิบัติภารกิจ ซึ่งจำเป็นต้องใช้น้ำมันเชื้อเพลิง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้สามารถควบคุมการเบิกจ่ายการใช้น้ำมันของรถยนต์ส่วนบุคคลให้มีประสิทธิภาพ คุ่มค่า และไม่เกิดความจำเป็น

๒. เพื่อประโยชน์ในการติดตาม ควบคุม และตรวจสอบการจัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำทะเบียนควบคุมการจัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง โดยให้ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบบันทึกรายการในทะเบียนควบคุมการจัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงตามแบบที่กำหนด โดยให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย กำกับดูแล ให้มีการจัดทำทะเบียนควบคุมการจัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงเป็นไปโดยถูกต้อง และเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานพัสดุ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การเบิกจ่ายการใช้น้ำมันของรถยนต์ส่วนบุคคลมีประสิทธิภาพ คุ่มค่าสามารถติดตาม ควบคุม และตรวจสอบการจัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงได้

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัตเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

ลำดับที่ ๒.๒.๓ (๑)

๑. ชื่อโครงการ: โครงการองค์กรระบบเปิด (Open System Organization)

๒. หลักการและเหตุผล

"ระบบเปิด"(Open System) ในนิยามขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน คือ การที่ประชาชน หน่วยงาน กลุ่มองค์กรต่างๆ ทั้งในและนอกพื้นที่ สามารถรับรู้ข่าวสาร เรื่องราว ความเคลื่อนไหว ข้อมูลต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลานได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ครบถ้วนตามความต้องการ โดยใช้กระบวนการทั้งเชิงรุก และเชิงรับอย่างเป็นระบบ

ในบริบทของตำบลดงลาน ที่เป็นชุมชนกึ่งเมืองกึ่งชนบท มีความหลากหลายของกลุ่มคน และวิถีชีวิตของคนในชุมชน โดยมีทั้งผู้ที่ทำงานในพื้นที่ ทำงานนอกพื้นที่จะอยู่บ้านในช่วงเย็นหรือกลางคืน และผู้ที่ไม่อยู่ในพื้นที่ นานานานจะกลับมาในพื้นที่แต่ยังคงเป็นประชาชนของตำบลดงลาน จึงมีความจำเป็นที่ต้องหาช่องทาง กระบวนการ และรูปแบบการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เกิดความครบถ้วนครอบคลุม และจากการลงพื้นที่หา ประชาคมหมู่บ้าน/ตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน เพื่อวิเคราะห์ศักยภาพของหมู่บ้าน/ชุมชน (SWOT Analysis) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร การสร้างความโปร่งใสให้องค์กร และการมีส่วนร่วมของคนในชุมชน เมื่อนำมารวมกับความต้องการของประชาชนที่อยากเข้าถึง รับรู้ข่าวสาร ข้อมูลขององค์กรในเรื่องต่างๆ ให้มากที่สุด ในหลายช่องทาง หลายรูปแบบ สามารถเห็นได้ในเชิงรูปธรรม มีส่วนร่วมในการเผยแพร่ ข้อมูล และตอบสนองความต้องการขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน ในการดำเนินตามหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน เน้นคุณธรรม ความโปร่งใส โดยเน้นการเผยแพร่ข้อมูลอย่างครอบคลุม

องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน จึงได้คิดนวัตกรรม "องค์กรระบบเปิด" (Open System Organization) โดยมีกิจกรรม "PR ๓๖๐ องศา" ที่เป็นการประชาสัมพันธ์หลายรูปแบบทั้งในเชิงรุก และเชิงรับ เน้นการให้เกิดการรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่ครบถ้วนของประชาชนทุกคน ไม่ว่าจะอยู่ในบริบทใด หรืออยู่ในวิถีใด และกิจกรรมที่เป็น เป็นการพัฒนาระบบฐานข้อมูล GIS เดิมให้มีข้อมูลที่มากขึ้นจากเดิมและตรงความต้องการรับรู้ของประชาชน นำมาสู่การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ครบครัน หลากหลาย เพื่อให้ประชาชนและหน่วยงานต่างๆ สามารถเข้าถึงและนำใช้ข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ เกิดผลประโยชน์สูงสุด

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีช่องทางในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารเพิ่มขึ้น
๒. เพื่อจัดระบบข้อมูลข่าวสารให้ง่ายต่อการเข้าถึงและนำไปใช้ประโยชน์
๓. เพื่อพัฒนาระบบการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยผ่านเทคโนโลยีต่างๆ
๔. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานการให้บริการอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้
๕. เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับองค์กรในกระบวนการต่างๆ อย่างหลากหลาย

๔. เป้าหมาย

๑. ประชาชนในตำบลดงลาน ทั้ง ๑๑ หมู่บ้าน
๒. หน่วยงานราชการ และองค์กรเอกชนในพื้นที่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุมคณะผู้บริหาร ผู้นำชุมชน หน่วยงานราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่ เพื่อระดมความคิดเห็นถึงแนวทางการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร และการเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กร

๒. ระดมความคิดของคณะผู้บริหาร และพนักงานเจ้าหน้าที่ ถึงการปรับปรุงวิธีการและช่องทางการนำเสนอข้อมูลข่าวสารที่มีอยู่แล้วให้มีความน่าสนใจและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมทั้งหาช่องทางอื่นให้มากขึ้น

๓. ดำเนินการตามโครงการให้เป็นองค์กรระบบเปิด เพื่อประโยชน์ของประชาชน

๔. ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนได้รับรู้ถึงช่องทางที่จะเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ได้อย่างรวดเร็ว โดย

- มีระบบตอบรับอัตโนมัติในการให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงาน ในวันและเวลาราชการ

- สร้างทีมเสียงตามสายและวิทยุชุมชน ทีมประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่ ทีมวารสารและเอกสารต่างๆ ทีม

Website และสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และทีมพัฒนาเครือข่ายประชาสัมพันธ์

๕. ติดตามประเมินผล และปรับปรุงประสิทธิภาพช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเป็นระยะ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนสามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสารได้จากหลากหลายช่องทาง ส่งผลให้มีจำนวนประชาชนในพื้นที่เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ มากขึ้น

๒. ประชาชนสามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสารได้อย่างรวดเร็ว สามารถให้ข้อมูลย้อนกลับในการนำมาปรับปรุงและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการในหน่วยงาน เพื่อตอบสนองความต้องการและเกิดประโยชน์มากที่สุด

๓. ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารและการให้บริการที่หลากหลาย ส่งผลให้ประหยัดเวลาในการมาติดต่อกับทางราชการ

๔. ประชาชนสามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสาร และนำข้อมูลที่ได้มาใช้ในการตรวจสอบการดำเนินงานในทุกขั้นตอน ส่งผลให้องค์กรปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส และเกิดความคุ้มค่ามากที่สุด

๕. องค์กรนำข้อมูลจากการสะท้อนข้อเสนอของประชาชนมาปรับปรุง หรือดำเนินการให้ตอบสนองตรงกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่

ลำดับที่ ๒.๒.๓ (๒)

๑. ชื่อมาตรการ: มาตรการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ โดยประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดู ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๑ ข้อ ๑ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีสถานที่สำหรับประชาชนสามารถใช้ในการค้นหาและศึกษาข้อมูลข่าวสารของราชการตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารฯ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน จึงได้จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน ขึ้น เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้กับผู้สนใจ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลานสำหรับบริการประชาชน
๒. เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านต่างๆ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ด้วยความยุติธรรม ตรงไปตรงมา และไม่เลือกปฏิบัติ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย
๓. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายสามารถนำข้อมูลข่าวสารหรือนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้

๔. เป้าหมาย

พนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน ผู้นำชุมชน ผู้นำท้องถิ่น ผู้นำท้องที่ของตำบลดงลาน และประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดหาสถานที่เพื่อจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน
๒. ประชุมหารือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง และทำคำสั่งมอบหมายผู้รับผิดชอบ
๓. ประชาสัมพันธ์รับทราบ อำนาจหน้าที่ของศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน ผ่านสื่อต่างๆ หลากหลายช่องทาง
๔. มีการเผยแพร่และให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะต่างๆ ขององค์กร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลตงลานสำหรับบริการประชาชน
๒. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านต่างๆ ขององค์กร ผ่านช่องทางที่หลากหลาย ด้วยความยุติธรรม ตรงไปตรงมา และไม่เลือกปฏิบัติ
๓. กลุ่มเป้าหมายสามารถนำข้อมูลข่าวสารหรือนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้

ลำดับที่ ๒.๒.๓ (๓)

๑. ชื่อกิจกรรม: กิจกรรมการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการของ อบต.ดงลาน

๒. หลักการและเหตุผล

ภายใต้โครงสร้างการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล มุ่งหวังให้เกิดความคล่องตัวในการทำงาน ประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมและใกล้ชิดมากยิ่งขึ้นกว่าเดิม มีความคล่องตัวในการบริหารจัดการ การบริหารจัดการที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชนท้องถิ่น ทั้งนี้การเพิ่มขึ้นของประชากร ตลอดจน ภาวะการณ์ในยุคโลกาภิวัตน์ที่ประชาชนมีช่องทางในการเข้าถึงแหล่งข้อมูลได้มากขึ้น ย่อมส่งผลกระทบต่อ การดำเนินกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านการให้บริการทั้งในเชิงปริมาณและเชิง คุณภาพ อบต.ดงลาน จึงได้จัดกิจกรรมการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการของ อบต.ดงลาน เพื่อให้สามารถพัฒนาการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน และสามารถปรับปรุงการปฏิบัติงานของ อบต.ดงลานให้มีประสิทธิภาพสูงที่สุดต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสำรวจความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการของ อบต.ดงลาน ในทุกมิติ
๒. เพื่อทราบถึงปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะจากการให้บริการประชาชนของ อบต.ดงลาน
๓. เพื่อสร้างพื้นที่ให้ประชาชนสามารถให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการให้บริการของ อบต.ดงลาน

๔. เป้าหมาย

ทราบถึงปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะจากการให้บริการประชาชนของ อบต.ดงลานเพื่อเป็น แนวทางในการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาการทำงานของพนักงาน เจ้าหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพต่อไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๖. เก็บรวบรวมข้อมูลพื้นฐานของประชาชนที่ขอใช้บริการของ อบต.ดงลาน
๖. ประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการของ อบต.ดงลาน
๖. กำหนดแนวทางในการสร้างความพึงพอใจแก่ประชาชนผู้รับบริการให้มากขึ้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๑๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการในด้านต่างๆ ของ อบต.ดงลาน

ลำดับที่ ๒.๒.๓ (๔)

๑. ชื่อมาตรการ: มาตรการจัดทำคู่มือบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐที่มีการอนุญาต ต้องจัดทำคู่มือประชาชน ซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข (ถ้ามี) ในการยื่นคำขอ ขั้นตอน และระยะเวลาในการพิจารณาอนุญาต และรายการเอกสาร หรือหลักฐานที่ผู้ขออนุญาตจะต้องยื่นมาพร้อมคำขอ และให้นำคู่มือสำหรับประชาชนปิดประกาศไว้ ณ สถานที่ยื่นคำขอ และเผยแพร่ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีภารกิจอันเกี่ยวกับการอนุญาต การจดทะเบียน การจดทะเบียน การจดทะเบียน จึงต้องมีการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับแนวทางการจัดทำคู่มือประชาชนของสำนักงาน ก.พ.ร. ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ร. ได้จัดทำระบบสารสนเทศการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน และกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนในส่วนที่เกี่ยวข้องผ่านระบบสารสนเทศด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลดงลานเกิดความตระหนักการบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนตำบลดงลาน
๒. เพื่อให้มีคู่มือประชาชนเพื่อบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนตำบลดงลาน
๓. เพื่อให้เกิดช่องทางเผยแพร่คู่มือประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ที่หลากหลายให้แก่พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน และประชาชนตำบลดงลาน

๔. เป้าหมาย

- ๑.พนักงาน เจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน
- ๒.ประชาชนตำบลดงลาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เข้าร่วมประชุมตามโครงการแนวทางการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘
๒. จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘
๓. เผยแพร่คู่มือประชาชน ผ่านช่องทางสื่อต่างๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. เงื่อนไขที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. พนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน เกิดความตระหนักรับการบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนตำบลดงลาน

๒. มีคู่มือประชาชนเพื่อบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนตำบลดงลาน

๓. เกิดช่องทางเผยแพร่คู่มือประชาชน ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้กับพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน และประชาชนตำบลดงลาน

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๒.๓.๑ (๑)

๑. ชื่อโครงการ: โครงการองค์กรระบบเปิด (Open System Organization)

๒. หลักการและเหตุผล

"ระบบเปิด"(Open System) ในนิยามขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน คือ การที่ประชาชนหน่วยงาน กลุ่มองค์กรต่างๆ ทั้งในและนอกพื้นที่ สามารถรับรู้ข่าวสาร เรื่องราว ความเคลื่อนไหว ข้อมูลต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลานได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ครบถ้วนตามความต้องการ โดยใช้กระบวนการทั้งเชิงรุก และเชิงรับอย่างเป็นระบบ

ในบริบทของตำบลดงลาน ที่เป็นชุมชนกึ่งเมืองกึ่งชนบท มีความหลากหลายของกลุ่มคน และวิถีชีวิตของคนในชุมชน โดยมีทั้งผู้ที่ทำงานในพื้นที่ ทำงานนอกพื้นที่จะอยู่บ้านในช่วงเย็นหรือกลางคืน และผู้ที่ไม่อยู่ในพื้นที่ นานานานจะกลับมาในพื้นที่แต่ยังคงเป็นประชาชนของตำบลดงลาน จึงมีความจำเป็นที่ต้องหาช่องทางกระบวนการ และรูปแบบการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เกิดความครบถ้วนครอบคลุม และจากการลงพื้นที่หาประชาคมหมู่บ้าน/ตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน เพื่อวิเคราะห์ศักยภาพของหมู่บ้าน/ชุมชน (SWOT Analysis) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร การสร้างความโปร่งใสให้องค์กร และการมีส่วนร่วมของคนในชุมชน เมื่อนำมารวมกับความต้องการของประชาชนที่อยากเข้าถึง รับรู้ข่าวสาร ข้อมูลขององค์กรในเรื่องต่างๆ ให้มากที่สุด ในหลายช่องทาง หลายรูปแบบ สามารถเห็นได้ในเชิงรูปธรรม มีส่วนร่วมในการเผยแพร่ข้อมูล และตอบสนองความต้องการขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน ในการดำเนินตามหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน เน้นคุณธรรม ความโปร่งใส โดยเน้นการเผยแพร่ข้อมูลอย่างครอบคลุม

องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน จึงได้คิดนวัตกรรม "องค์กรระบบเปิด" (Open System Organization) โดยมีกิจกรรม "PR ๓๖๐ องศา" ที่เป็นการประชาสัมพันธ์หลายรูปแบบทั้งในเชิงรุก และเชิงรับ เน้นการให้เกิดการรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่ครบถ้วนของประชาชนทุกคน ไม่ว่าจะอยู่ในบริบทใด หรืออยู่ในวิถีใด และกิจกรรมที่เป็น เป็นการพัฒนาฐานข้อมูล GIS เดิมให้มีข้อมูลที่มากขึ้นจากเดิมและตรงความต้องการรับรู้ของประชาชน นำมาสู่การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ครบครัน หลากหลาย เพื่อให้ประชาชนและหน่วยงานต่างๆ สามารถเข้าถึงและนำใช้ข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ เกิดผลประโยชน์สูงสุด

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีช่องทางในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารเพิ่มขึ้น
๒. เพื่อจัดระบบข้อมูลข่าวสารให้ง่ายต่อการเข้าถึงและนำไปใช้ประโยชน์
๓. เพื่อพัฒนาระบบการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยผ่านเทคโนโลยีต่างๆ
๔. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานการให้บริการอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้
๕. เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับองค์กรในกระบวนการต่างๆ อย่างหลากหลาย

๔. เป้าหมาย

๑. ประชาชนในตำบลดงลาน ทั้ง ๑๑ หมู่บ้าน
๒. หน่วยงานราชการ และองค์กรเอกชนในพื้นที่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุมคณะผู้บริหาร ผู้นำชุมชน หน่วยงานราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่ เพื่อระดมความคิดเห็นถึงแนวทางการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร และการเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กร

๒. ระดมความคิดของคณะผู้บริหาร และพนักงานเจ้าหน้าที่ ถึงการปรับปรุงวิธีการและช่องทางการนำเสนอข้อมูลข่าวสารที่มีอยู่แล้วให้มีความน่าสนใจและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมทั้งหาช่องทางอื่นให้มากขึ้น

๓. ดำเนินการตามโครงการให้เป็นองค์กรระบบเปิด เพื่อประโยชน์ของประชาชน

๔. ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนได้รับรู้ถึงช่องทางที่จะเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ได้อย่างรวดเร็ว โดย

- มีระบบตอบรับอัตโนมัติในการให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงาน ในวันและเวลาราชการ

- สร้างทีมเสียงตามสายและวิทยุชุมชน ทีมประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่ ทีมวารสารและเอกสารต่างๆ ทีม

Website และสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และทีมพัฒนาเครือข่ายประชาสัมพันธ์

๕. ติดตามประเมินผล และปรับปรุงประสิทธิภาพช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเป็นระยะ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนสามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสารได้จากหลากหลายช่องทาง ส่งผลให้มีจำนวนประชาชนในพื้นที่เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ มากขึ้น

๒. ประชาชนสามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสารได้อย่างรวดเร็ว สามารถให้ข้อมูลย้อนกลับในการนำมาปรับปรุงและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการในหน่วยงาน เพื่อตอบสนองความต้องการและเกิดประโยชน์มากที่สุด

๓. ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารและการให้บริการที่หลากหลาย ส่งผลให้ประหยัดเวลาในการมาติดต่อกับทางราชการ

๔. ประชาชนสามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสาร และนำข้อมูลที่ได้มาใช้ในการตรวจสอบการดำเนินงานในทุกขั้นตอน ส่งผลให้องค์กรปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส และเกิดความคุ้มค่ามากที่สุด

๕. องค์กรนำข้อมูลจากการสะท้อนข้อเสนอของประชาชนมาปรับปรุง หรือดำเนินการให้ตอบสนองตรงกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่

ลำดับที่ ๒.๓.๑ (๒)

๑. ชื่อมาตรการ: มาตรการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ โดยประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดู ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๑ ข้อ ๑ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีสถานที่สำหรับประชาชนสามารถใช้ในการค้นหาและศึกษาข้อมูลข่าวสารของราชการตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารฯ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน จึงได้จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน ขึ้น เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้กับผู้สนใจ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลานสำหรับบริการประชาชน
๒. เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านต่างๆ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ด้วยความยุติธรรม ตรงไปตรงมา และไม่เลือกปฏิบัติ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย
๓. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายสามารถนำข้อมูลข่าวสารหรือนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้

๔. เป้าหมาย

พนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน ผู้นำชุมชน ผู้นำท้องถิ่น ผู้นำท้องที่ของตำบลดงลาน และประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดหาสถานที่เพื่อจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน
๒. ประชุมหารือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง และทำคำสั่งมอบหมายผู้รับผิดชอบ
๓. ประชาสัมพันธ์รับทราบ อำนาจหน้าที่ของศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน ผ่านสื่อต่างๆ หลากหลายช่องทาง
๔. มีการเผยแพร่และให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะต่างๆ ขององค์กร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลตงลานสำหรับบริการประชาชน
๒. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านต่างๆ ขององค์กร ผ่านช่องทางที่หลากหลาย ด้วยความยุติธรรม ตรงไปตรงมา และไม่เลือกปฏิบัติ
๓. กลุ่มเป้าหมายสามารถนำข้อมูลข่าวสารหรือนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้

ลำดับที่ ๒.๓.๑ (๓)

๑. ชื่อมาตรการ: มาตรการแผนงานการทบทวน ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง ยกเลิกภารกิจ ของ อบต.ดงลาน

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๓๓ ได้กำหนดให้ส่วนราชการจัดมีการทบทวนภารกิจของตนว่ามีภารกิจใดมีความจำเป็น หรือสมควรที่จะได้ดำเนินการต่อไปหรือไม่ โดยคำนึงถึงแผนบริหารราชการแผ่นดิน นโยบายของคณะรัฐมนตรีกำลังเงินงบประมาณของประเทศ ความคุ้มค่าของภารกิจและสถานการณ์อื่นประกอบกัน

กระทรวงมหาดไทยจึงมีแนวทางตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๙๒๔/ว๔๓๕ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ กำหนดแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ โดยให้มีการทบทวน ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง ยกเลิกภารกิจให้เหมาะสม สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการอย่างสูงสุด

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีการทบทวน ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง ยกเลิกภารกิจให้เหมาะสม สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลานในการบริการสาธารณะ

๒. เพื่อให้การใช้ทรัพยากร และงบประมาณแผ่นดินในการบริการสาธารณะแก่ประชาชนตำบลดงลาน เป็นไปโดยเหมาะสมตรงกับความต้องการของประชาชนในภารกิจที่ควรจัดบริการ

๓. เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามแนวทางกระทรวงมหาดไทยกำหนด

๔. เป้าหมาย

๑. พนักงาน เจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๒. ประชาชนตำบลดงลาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานทบทวน ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง ยกเลิกภารกิจให้เหมาะสมและสอดคล้องกับอำนาจหน้าที่

๒. จัดประชุมคณะทำงานเพื่อพิจารณาทบทวน ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง ยกเลิกภารกิจ

๓. สรุปผลการประชุม นำเสนอผู้บริหารพิจารณา

๔. จัดทำข้อมูลสรุปนำเสนอผู้บริหาร

๕. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนตำบลดงลานทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานนโยบายและแผน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนตำบลดงลานทราบขั้นตอน และระยะเวลาการบริการของแต่ละภารกิจงานของแต่ละกองงานที่เกี่ยวข้อง

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๒.๓.๒ (๑)

๑. ชื่อมาตรการ: มาตรการมอบอำนาจของผู้บริหารให้ปฏิบัติราชการแทน

๒. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติราชการแทน ปรากฏขึ้นครั้งแรกในพระราชบัญญัติบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ อยู่ในหมวด ๕ ตั้งแต่มาตรา ๓๘ ถึงมาตรา ๔๐ หมายถึง การที่ผู้บังคับบัญชามอบอำนาจในการบริหารราชการให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติราชการแทน ไม่ว่าจะเป็นการสั่งการการอนุญาต การมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน เป็นเรื่องของการกระจายความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้งานของราชการมีความคล่องตัว สามารถให้บริการสนองตอบต่อประชาชนผู้ใช้บริการได้อย่างรวดเร็วลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และทำให้งานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

เกิดขึ้นในกรณีที่ผู้ใช้อำนาจเดิมนั้นสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อยู่แต่เห็นว่าการมอบอำนาจให้บุคคลอื่นแล้วเป็นการทำให้เกิดความรวดเร็ว กระจายความรับผิดชอบ และสะดวกแก่ประชาชน ซึ่งในการมอบอำนาจนี้จะคงมีอยู่ตลอดไปจนกว่าจะมีการถอนคืนอำนาจนั้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เกิดการลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานและป้องกันความเสียหายจากความล่าช้าในการปฏิบัติงาน
๒. มีการกระจายความรับผิดชอบอย่างเหมาะสม
๓. สร้างความสะดวกในการในการให้บริการแก่ประชาชน

๔. เป้าหมาย

ทำให้เกิดความรวดเร็ว กระจายความรับผิดชอบ และสะดวกแก่ประชาชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำคำสั่งมอบอำนาจ ภารกิจหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน และผู้อำนวยการแต่ละกองงาน ให้กับผู้ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อปฏิบัติงานแทน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เกิดความรวดเร็ว กระจายความรับผิดชอบ และสะดวกแก่ประชาชน

ลำดับที่ ๒.๓.๒ (๒)

๑. ชื่อมาตรการ: มาตรการมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน ได้จัดตั้งตลาดสดองค์การบริหารส่วนตำบลดงลานขึ้น โดยเป็นสถานที่ที่จัดให้ผู้ค้า ผู้ประกอบการ ใช้เป็นที่ชุมนุมเพื่อจำหน่ายสินค้าเป็นประจำหรือเป็นครั้งคราว ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลดงลานเรื่อง ตลาดสดองค์การบริหารส่วนตำบลดงลานพ.ศ. ๒๕๔๙ โดยกำหนดให้เจ้าพนักงานท้องถิ่น ตามข้อบัญญัติ คือ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน เป็นผู้ออกใบอนุญาตจำหน่ายสินค้าในตลาดสดองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

ดังนั้น เพื่อความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันแก่ประชาชนซึ่งเป็นผู้ประกอบการจำหน่ายสินค้าในตลาดสดองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน ให้ได้รับบริการที่รวดเร็ว เกี่ยวกับการออกใบอนุญาตจำหน่ายสินค้าในตลาดสดองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงลานจึงได้มอบอำนาจให้ผู้ว่าการกองคลังเป็นผู้มีอำนาจในการลงนามใบอนุญาตแทน โดยอาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๔๐ หมวด ๑๑ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น (รวมแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๑-๒๔ วันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓) และข้อบัญญัติตลาดสดองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน พ.ศ.๒๕๔๙ ข้อ ๒๐

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้ประกอบการที่เข้าขายของในตลาดสดองค์การบริหารส่วนตำบลดงลานได้รับความสะดวกรวดเร็วในการขอและชำระค่าธรรมเนียมใบอนุญาต

๔. เป้าหมาย

ผู้ประกอบการที่เข้าขายของในตลาดเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน ได้รับอนุญาตและชำระค่าธรรมเนียมภายในเดือนธันวาคม ของทุกปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตลาดในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ทำบันทึกข้อความ เสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน เพื่อพิจารณา มอบอำนาจให้ผู้ว่าการกองคลังเป็นผู้ลงนามใบอนุญาตให้เข้าขายของในตลาดสดองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๒. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน ลงนามคำสั่งมอบอำนาจ และประกาศให้ทราบทั่วกัน

๓. งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ รายงานผลการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบอำนาจ ภายใน ๓๐ วัน หลังจากปิดบัญชีปีงบประมาณ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนผู้ประกอบการที่เข้าขายของในตลาดพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน ที่ได้รับอนุญาตและชำระค่าธรรมเนียมภายในเดือนธันวาคม

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

ลำดับที่ ๒.๔.๑ (๑)

๑. ชื่อกิจกรรม: กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติให้แก่บุคลากร อบต.ดงลาน

๒. หลักการและเหตุผล

พนักงาน เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล ดังนั้น การที่ประชาชนจะมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของพนักงาน เจ้าหน้าที่ทุกคน หากพนักงานเจ้าหน้าที่เป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่งเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติแล้ว ย่อมส่งผลดีต่อประชาชนโดยตรง อบต.ดงลานได้เล็งเห็นถึงความสำคัญนี้จึงกำหนดให้มีการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับพนักงาน เจ้าหน้าที่ ให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ เพื่อเป็นการตอบแทนคุณความดีและสร้างแรงจูงใจให้มีความวิริยะอุตสาหะและพัฒนาศักยภาพของตนเองและส่วนราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุนและเชิดชูเกียรติ พนักงาน เจ้าหน้าที่ ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม
๒. เพื่อกระตุ้นให้เกิดการแข่งขันสร้างความสำเร็จอย่างต่อเนื่องและสร้างแรงจูงใจให้พนักงาน เจ้าหน้าที่มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะ ประสิทธิภาพและจิตสำนึกที่ดีของพนักงาน เจ้าหน้าที่

๔. เป้าหมาย

พนักงานเจ้าหน้าที่ อบต.ดงลาน เกิดแรงบันดาลใจในการทำความดี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน ประชุมเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือก
๒. คัดเลือกพนักงาน เจ้าหน้าที่ผู้ผ่านหลักเกณฑ์
๓. มอบเกียรติบัตร เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติให้กับพนักงาน เจ้าหน้าที่ ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

พนักงานเจ้าหน้าที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นแบบอย่างที่ดีและมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มศักยภาพ

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

ลำดับที่ ๒.๕.๑ (๑)

๑. ชื่อกิจกรรม: กิจกรรมการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

การจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ เป็นเครื่องมือในการบริหารผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นระบบ เพื่อผลักดันให้ผลการปฏิบัติราชการขององค์กรบรรลุเป้าหมาย ด้วยการเชื่อมโยงเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการในระดับองค์กร ระดับหน่วยงาน จนถึงระดับบุคคลเข้าด้วยกัน โดยผ่านกระบวนการกำหนดเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการขององค์กรที่ชัดเจน โปร่งใสและเป็นธรรม การพัฒนาผู้ปฏิบัติงาน อย่างเหมาะสม การติดตามผลการปฏิบัติราชการอย่างต่อเนื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการที่สอดคล้องกับเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้และผลที่ได้จากการประเมินนำไปประกอบการพิจารณาตอบแทนความดีความชอบแก่ผู้ปฏิบัติงาน เช่น การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนเงินเดือน เป็นต้น

ดังนั้น องค์กรบริหารส่วนตำบลดงลาน จึงได้กำหนดมาตรการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ เพื่อใช้เป็นกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบลดงลานที่ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ปฏิบัติงานเพื่อผลการปฏิบัติราชการที่สูงขึ้น จึงนับว่ามีความสำคัญต่อองค์กรและผู้ปฏิบัติงานอย่างยิ่ง เนื่องจากจะทำให้การปฏิบัติราชการของผู้ปฏิบัติงานทุกระดับสอดคล้องกับทิศทางและเป้าหมายขององค์กร ช่วยผลักดันผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรและมีตัวชี้วัดที่สามารถนำมาใช้เป็นเครื่องมือในการกำหนดเป้าหมายผลการปฏิบัติงานระดับองค์กร ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวสามารถนำมาเป็นฐานข้อมูลสำหรับเทียบเคียง เพื่อปรับปรุงผลการปฏิบัติราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลดงลานในปีต่อๆ ไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำหนดเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการขององค์กรที่ชัดเจน ถูกต้อง โปร่งใสและเป็นธรรม
๒. เพื่อให้ผลการปฏิบัติราชการขององค์กรบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อให้สามารถติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรได้อย่างเป็นระบบ

๔. เป้าหมาย

พนักงาน เจ้าหน้าที่ องค์กรบริหารส่วนตำบลดงลาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลดงลาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำบันทึกข้อตกลงกับผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

พนักงาน เจ้าหน้าที่ อบต.ดงลานทุกคน มีผลการประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีขึ้นไป และมีความโปร่งใสตรวจสอบได้

ลำดับที่ ๒.๕.๑ (๒)

๑. ชื่อกิจกรรม: กิจกรรมการประชุมประจำเดือนพนักงาน

๒. หลักการและเหตุผล

การประชุม หมายถึง การที่บุคคลตั้งแต่ ๒ คน ขึ้นไปมาพบกันอย่างเป็นทางการ เพื่อชี้แจง ทำความเข้าใจหรือแสดงความคิดเห็น หรือหาข้อยุติ ทั้งนี้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ ซึ่งมีจำนวนพนักงานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในองค์กรเป็นจำนวนมาก การพบปะติดต่อสื่อสารระหว่างกัน ในเรื่องของการทำงานหรือปัญหาอุปสรรคต่างๆ ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน จึงเป็นไปได้ยาก เนื่องจากมีภารกิจที่หลากหลายและแบ่งลักษณะการปฏิบัติงานออกเป็นสำนักๆ/กองต่างๆ ดังนั้นจึงต้องมีการประชุมประจำเดือน และมีการประชุมกลุ่มย่อย (Work Shop) ของแต่ละกองขึ้น เพื่อเป็นช่องทางในการบริหารจัดการบุคลากรและภารกิจงานภายในองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อหาข้อเท็จจริง ข้อเสนอแนะ และวิธีแก้ปัญหาหรือข้อยุติร่วมกันของพนักงาน อบต.ดงลาน
๒. เพื่อใช้ในการพิจารณาตัดสินใจสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน อบต.ดงลาน
๓. เพื่อร่วมกันกำหนด พัฒนา หรือปรับปรุงระเบียบ ข้อตกลงร่วม ของพนักงาน อบต.ดงลาน
๔. เพื่อเสริมสร้างมิตรสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีต่อกัน

๔. เป้าหมาย

พนักงาน เจ้าหน้าที่ อบต.ดงลาน ทุกคน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ก่อนการประชุม

- จัดระเบียบวาระการประชุม
- ประสานวันเวลาและสถานที่ (ประสานงานวันเวลา ผู้ร่วมประชุมที่ว่างตรงกัน ประสานจองห้องประชุม)
- จัดทำบันทึก/หนังสือเชิญประชุม (ระบุวันเวลา สถานที่ประชุม พร้อมวาระการประชุม)
- เตรียมวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นต้องใช้

๒. วันประชุม

- ประสานงานทางโทรศัพท์เพื่อยืนยันวัน เวลา และสถานที่กับผู้ร่วมประชุม
- อำนวยความสะดวกในการลงทะเบียนของผู้ร่วมประชุม
- พนักงานเจ้าหน้าที่ร่วมกันเสนอข้อคิดเห็นในประเด็นต่างๆ
- พนักงานเจ้าหน้าที่จัดทำข้อตกลงร่วมกันในการปฏิบัติงานภายในองค์กร

๓. หลังประชุม

- จัดทำรายงานการประชุม พร้อมแจ้งผู้ร่วมประชุมเพื่อพิจารณารับรองรายงานการประชุม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สามารถตัดสินใจได้อย่างละเอียดรอบคอบมากขึ้น เกิดความผิดพลาดน้อย
๒. ได้รับความคิดเห็นที่หลากหลาย
๓. สามารถถ่ายทอดข้อมูลข่าวสารไปสู่ผู้ที่เกี่ยวข้องได้อย่างรวดเร็ว
๔. สร้างความรู้สึกเป็นเจ้าของงานร่วมกันวางแผนตัดสินใจ
๕. ช่วยกันติดตามความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน
๖. สามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลจากการระดมความคิด

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๒.๕.๒ (๑)

๑. ชื่อกิจกรรม: กิจกรรมการรับฟังความคิดเห็น การรับและการตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติราชการ มุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่องานบริการที่มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการให้บริการ ไม่มีขั้นตอนปฏิบัติงานเกินความจำเป็น มีการปรับปรุงภารกิจให้ทันต่อสถานการณ์ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ และมีการประเมินผลการให้บริการอย่างสม่ำเสมอ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนตำบลดงลาน
๒. เพื่อให้มั่นใจว่าได้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนด ระเบียบหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดการ ข้อร้องเรียนที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอ และมีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของภาครัฐ

๔. เป้าหมาย

ประชาชนตำบลดงลานมีส่วนร่วม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลดงลาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดตั้งศูนย์ / จุดรับข้อร้องเรียน / ร้องทุกข์ ของประชาชน
๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์
๓. แจ้งผู้รับผิดชอบตามคำสั่ง เพื่อความสะดวกในการประสานงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนตำบลดงลานมีส่วนร่วมมากยิ่งขึ้น
๒. ประชาชนมีความเชื่อมั่นในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลดงลานได้รับเสียงตอบรับของผลการดำเนินงานจากภาคประชาชน

ลำดับที่ ๒.๕.๒ (๒)

๑. ชื่อมาตรการ: มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติฯ กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต” เพื่อให้เกิดกลไกสำหรับนักการเมืองได้แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อประชาชน

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน ในฐานะที่เป็น “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต” จึงได้กำหนดมาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลานขึ้น เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต และเพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลานเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การสนับสนุนด้านวิชาการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๒. เพื่อส่งเสริมให้มีการขยายผลและขยายเครือข่ายการป้องกันการทุจริตไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งอื่นๆ
๓. เพื่อให้เกิดการควบคุมภายในระดับหน่วยงานย่อยและระดับองค์กร ที่สามารถตรวจสอบหรือป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔. เป้าหมาย

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บุคคล กลุ่ม และเครือข่ายองค์กรด้านการป้องกันการทุจริตต่างๆ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน
๒. ศึกษา วิเคราะห์ ทำความเข้าใจกรอบแนวคิดและคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และรายงานผลประเมินตนเอง (Self Assessment Report : SAR) ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน
๔. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
๕. จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลประจำปี พร้อมสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน
๒. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน
๓. รายงานผลประเมินตนเอง (Self Assessment Report : SAR) ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน
๔. เป็นองค์กรต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต สามารถส่งเสริม ขยายผลและขยายเครือข่ายการป้องกันการทุจริตไปยังบุคคล กลุ่ม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรเครือข่ายอื่นๆ

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

ลำดับที่ ๒.๕.๓ (๑)

๑. ชื่อมาตรการ: มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง

๒. หลักการและเหตุผล

ภายใต้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ได้กระจายอำนาจการปกครองจากส่วนกลางสู่หน่วยงานส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดให้หน่วยงานปกครองส่วนภูมิภาค องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระในการกำหนดนโยบาย การปกครอง และมีอำนาจในทางการบริหารงานตามหน้าที่ของตนเอง โดยเฉพาะ ทั้งนี้ เพื่อคุ้มครองประโยชน์ของประชาชน ในภูมิภาคและท้องถิ่นเป็นสำคัญ (มาตรา ๒๘๒ มาตรา ๒๘๓ มาตรา ๒๘๔) และจากทิศทางตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญดังกล่าว ทำให้การจัดระบบความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่นต้องปรับเปลี่ยนไปในประการสำคัญที่มุ่งหมายที่จะให้หน่วยงานส่วนกลางได้มีรูปแบบการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) รวมทั้งจัดให้มีบริการสาธารณะตามมาตรฐานที่ประชาชนมุ่งหวัง เพื่อคุ้มครองประโยชน์สุขของประชาชนในภูมิภาคหรือเพื่อประโยชน์ของประเทศเป็นส่วนรวม ดังนั้น จากความสำคัญของหน่วยงานส่วนกลางที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในภูมิภาค หน่วยงานส่วนภูมิภาค และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีความใกล้ชิดผูกพันในการให้บริการกับประชาชนในพื้นที่อย่างแท้จริง องค์กรบริหารส่วนตำบลตงลาน เป็นองค์กรบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ ที่มีการทำงานใกล้ชิดกับประชาชน อีกทั้งมีอำนาจหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ จึงได้ให้ความสำคัญในการทำงานด้วยความสุจริต โปร่งใส การมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบและมุ่งประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีการป้องกันการทุจริตในองค์กร
๒. เพื่อเป็นการร่วมกันแก้ไขปัญหาการทุจริตและมีกระบวนการในการสอบสวนผู้กระทำผิดที่เหมาะสม
๓. เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร

๔. เป้าหมาย

บุคลากรขององค์กรบริหารส่วนตำบลตงลานที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลตงลาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมหารือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการ
 - อำนวยความสะดวกในการลงทะเบียนของผู้ร่วมประชุม
๓. ร่วมกันกำหนดขั้นตอนการสืบสวน

๔. ร่วมกันกำหนดกระบวนการลงโทษ

๕. รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ และมีการตรวจสอบผู้กระทำผิด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบมาตรการ

งานบริหารงานบุคคล งานกฎหมายและคดี สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตงสถาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการป้องกันการทุจริต และปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร

๒. ได้มีการร่วมกันแก้ไขปัญหาการทุจริตและมีกระบวนการในการสอบสวนผู้กระทำผิดที่เหมาะสม

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

ลำดับที่ ๓.๑.๑ (๑)

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ โดยประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดู ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๑ ข้อ ๑ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีสถานที่สำหรับประชาชนสามารถใช้ในการค้นหาและศึกษาข้อมูลข่าวสารของราชการตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารฯ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน จึงได้จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน ขึ้น เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้กับผู้ที่สนใจ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลานสำหรับบริการประชาชน
๒. เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านต่างๆ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ด้วยความยุติธรรม ตรงไปตรงมา และไม่เลือกปฏิบัติ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย
๓. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายสามารถนำข้อมูลข่าวสารหรือนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้

๔. เป้าหมาย

พนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน ผู้นำชุมชน ผู้นำท้องถิ่น ผู้นำท้องที่ของตำบลดงลาน และประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดหาสถานที่เพื่อจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน
๒. ประชุมหารือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง และทำคำสั่งมอบหมายผู้รับผิดชอบ
๓. ประชาสัมพันธ์บทบาท อำนาจหน้าที่ของศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน ผ่านสื่อต่างๆ หลากหลายช่องทาง
๔. มีการเผยแพร่และให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะต่างๆ ขององค์กร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตงลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลตงลานสำหรับบริการประชาชน
๒. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านต่างๆ ขององค์กร ผ่านช่องทางที่หลากหลาย ด้วยความยุติธรรม ตรงไปตรงมา และไม่เลือกปฏิบัติ
๓. กลุ่มเป้าหมายสามารถนำข้อมูลข่าวสารหรือนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้

ลำดับที่ ๓.๑.๑ (๒)

๑. ชื่อโครงการ: โครงการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านกฎหมาย

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันเป็นยุคของการติดต่อสื่อสารด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย สะดวก รวดเร็ว ซึ่งในบางครั้งการติดต่อสื่อสารด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัยไม่สามารถทำให้คนในชุมชนได้รับข่าวสารได้อย่างทั่วถึง ซึ่งการติดต่อสื่อสารที่สำคัญของคนในชุมชนนั้นยังต้องประกาศเสียงตามสาย โดยให้ผู้นำหมู่บ้านเป็นผู้ประชาสัมพันธ์ข่าวต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในสถานการณ์ปัจจุบัน ทั้งในหมู่บ้าน องค์กรส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานราชการ ที่คนในชุมชนควรที่จะได้รับทราบ และสามารถปฏิบัติได้ถูกต้อง รวมทั้งยังเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างองค์กรท้องถิ่น ผู้นำชุมชน และคนในชุมชนเพิ่มมากขึ้น ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านกฎหมาย ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ โดยความยุติธรรม ตรงไปตรงมา และไม่เลือกปฏิบัติ

๒. ผู้นำชุมชน ประชาชนตำบลดงลาน นำข่าวสารหรือนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง นำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้

๔. เป้าหมาย

ผู้นำชุมชน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน คณะกรรมการธรรมาภิบาลตำบลดงลาน และประชาชนตำบลดงลาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. หาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายจากแหล่งต่างๆ เช่น เอกสารของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง, อินเทอร์เน็ตของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒. เรียบเรียงข้อมูลเป็นเอกสารรูปแบบ “ข่าวกฎหมายรายเดือน” เดือนละ ๑ เรื่อง ตลอดทั้งปีงบประมาณ

๓. ประชาสัมพันธ์เอกสาร “ข่าวกฎหมายรายเดือน” โดยผ่าน ผู้ใหญ่บ้าน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน และคณะกรรมการธรรมาภิบาลตำบลดงลาน (ก.ธ.ต.ดงลาน) ประชาสัมพันธ์เสียงตามสายในหมู่บ้าน และติดประกาศไว้ในหมู่บ้าน เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบ

๔. สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานให้ประชาชนที่ใช้บริการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกฎหมายและคดี สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้นำชุมชน ประชาชนตำบลดงลาน ได้รับความรู้ด้านกฎหมายเพื่อมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน

ลำดับที่ ๓.๑.๑ (๓)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการองค์กรระบบเปิด (Open System Organization)

๒. หลักการและเหตุผล

"ระบบเปิด"(Open System) ในนิยามขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน คือ การที่ประชาชนหน่วยงาน กลุ่มองค์กรต่างๆ ทั้งในและนอกพื้นที่ สามารถรับรู้ข่าวสาร เรื่องราว ความเคลื่อนไหว ข้อมูลต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลานได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ครบถ้วนตามความต้องการ โดยใช้กระบวนการทั้งเชิงรุก และเชิงรับอย่างเป็นระบบ

ในบริบทของตำบลดงลาน ที่เป็นชุมชนกึ่งเมืองกึ่งชนบท มีความหลากหลายของกลุ่มคน และวิถีชีวิตของคนในชุมชน โดยมีทั้งผู้ที่ทำงานในพื้นที่ ทำงานนอกพื้นที่จะอยู่บ้านในช่วงเย็นหรือกลางคืน และผู้ที่ไม่อยู่ในพื้นที่ นานานานจะกลับมาในพื้นที่แต่ยังคงเป็นประชาชนของตำบลดงลาน จึงมีความจำเป็นที่ต้องหาช่องทาง กระบวนการ และรูปแบบการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เกิดความครบถ้วนครอบคลุม และจากการลงพื้นที่หาประชาคมหมู่บ้าน/ตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน เพื่อวิเคราะห์ศักยภาพของหมู่บ้าน/ชุมชน (SWOT Analysis) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร การสร้างความโปร่งใสให้องค์กร และการมีส่วนร่วมของคนในชุมชน เมื่อนำมารวมกับความต้องการของประชาชนที่อยากเข้าถึง รับรู้ข่าวสาร ข้อมูลขององค์กรในเรื่องต่างๆ ให้มากที่สุด ในหลายช่องทาง หลายรูปแบบ สามารถเห็นได้ในเชิงรูปธรรม มีส่วนร่วมในการเผยแพร่ข้อมูล และตอบสนองความต้องการขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน ในการดำเนินตามหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน เน้นคุณธรรม ความโปร่งใส โดยเน้นการเผยแพร่ข้อมูลอย่างครอบคลุม

องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน จึงได้คิดนวัตกรรม "องค์กรระบบเปิด" (Open System Organization) โดยมีกิจกรรม "PR ๓๖๐ องศา" ที่เป็นการประชาสัมพันธ์หลายรูปแบบทั้งในเชิงรุก และเชิงรับ เน้นการให้เกิดการรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่ครบถ้วนของประชาชนทุกคน ไม่ว่าจะอยู่ในบริบทใด หรืออยู่ในวิถีใด และกิจกรรมที่เป็น เป็นการพัฒนากระบวนการฐานข้อมูล GIS เดิมให้มีข้อมูลที่มากขึ้นจากเดิมและตรงความต้องการรับรู้ของประชาชน นำมาสู่การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ครบครัน หลากหลาย เพื่อให้ประชาชนและหน่วยงานต่างๆ สามารถเข้าถึงและนำใช้ข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ เกิดผลประโยชน์สูงสุด

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีช่องทางในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารเพิ่มขึ้น
๒. เพื่อจัดระบบข้อมูลข่าวสารให้ง่ายต่อการเข้าถึงและนำไปใช้ประโยชน์
๓. เพื่อพัฒนาระบบการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยผ่านเทคโนโลยีต่างๆ
๔. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานการให้บริการอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้
๕. เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับองค์กรในกระบวนการต่างๆ อย่างหลากหลาย

๔. เป้าหมาย

๑. ประชาชนในตำบลดงลาน ทั้ง ๑๑ หมู่บ้าน
๒. หน่วยงานราชการ และองค์กรเอกชนในพื้นที่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุมคณะผู้บริหาร ผู้นำชุมชน หน่วยงานราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่ เพื่อระดมความคิดเห็นถึงแนวทางการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร และการเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กร

๒. ระดมความคิดของคณะผู้บริหาร และพนักงานเจ้าหน้าที่ ถึงการปรับปรุงวิธีการและช่องทางการนำเสนอข้อมูลข่าวสารที่มีอยู่แล้วให้มีความน่าสนใจและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมทั้งหาช่องทางอื่นให้มากขึ้น

๓. ดำเนินการตามโครงการให้เป็นองค์กรระบบเปิด เพื่อประโยชน์ของประชาชน

๔. ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนได้รับรู้ถึงช่องทางที่จะเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ได้อย่างรวดเร็ว โดย

- มีระบบตอบรับอัตโนมัติในการให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงาน ในวันและเวลาราชการ

- สร้างทีมเสียงตามสายและวิทยุชุมชน ทีมประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่ ทีมวารสารและเอกสารต่างๆ ทีม

Website และสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และทีมพัฒนาเครือข่ายประชาสัมพันธ์

๕. ติดตามประเมินผล และปรับปรุงประสิทธิภาพช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเป็นระยะ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนสามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสารได้จากหลากหลายช่องทาง ส่งผลให้มีจำนวนประชาชนในพื้นที่เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ มากขึ้น

๒. ประชาชนสามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสารได้อย่างรวดเร็ว สามารถให้ข้อมูลย้อนกลับในการนำมาปรับปรุงและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการในหน่วยงาน เพื่อตอบสนองความต้องการและเกิดประโยชน์มากที่สุด

๓. ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารและการให้บริการที่หลากหลาย ส่งผลให้ประหยัดเวลาในการมาติดต่อกับทางราชการ

๔. ประชาชนสามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสาร และนำข้อมูลที่ได้มาใช้ในการตรวจสอบการดำเนินงานในทุกขั้นตอน ส่งผลให้องค์กรปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส และเกิดความคุ้มค่ามากที่สุด

๕. องค์กรนำข้อมูลจากการสะท้อนข้อเสนอของประชาชนมาปรับปรุง หรือดำเนินการให้ตอบสนองตรงกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

ลำดับที่ ๓.๑.๒ (๑)

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ตามมาตรา ๙ บัญญัติภายใต้บังคับ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยที่กำหนดไว้ ตามมาตรา ๙ (๑) - (๘) ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานและตัวชี้วัดความโปร่งใสด้านการบริหารงานบุคคลเป็นหนึ่งในข้อมูลข่าวสารที่หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดเตรียมให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ด้วยตนเอง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบข้อมูลข่าวสารของราชการได้
๒. เพื่อเป็นสถานที่จัดเตรียมข้อมูลข่าวสารอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบ
๓. เพื่อให้การดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในตำบลดงลาน ทั้ง ๑๑ หมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน
๒. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ให้บริการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสารด้านการบริหารงานบุคคล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ
๒. หน่วยงานของรัฐและประชาชนได้รับความพึงพอใจในการได้รับบริการข้อมูลข่าวสาร
๓. สามารถเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามความต้องการประชาชนได้อย่างทั่วถึง

ลำดับที่ ๓.๑.๒ (๒)

๑. ชื่อกิจกรรม: กิจกรรมการเผยแพร่ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างและผลการจัดซื้อจัดจ้างหลากหลายช่องทาง

๒. หลักการและเหตุผล

งานประชาสัมพันธ์มีบทบาทสำคัญในการประสานงานให้มีระบบข้อมูลข่าวสารเผยแพร่ให้เป็นปัจจุบันทันต่อเหตุการณ์ มีระบบเทคโนโลยีอันทันสมัยและมีประสิทธิภาพที่จะทำให้การปฏิบัติงาน คล่องตัว รวดเร็ว ฉับไว และสร้างความเข้าใจระหว่างองค์กรทุกภาคส่วนในตำบล ดังนั้นการประชาสัมพันธ์จำต้องวางเป้าหมายเพื่อสร้างคุณภาพของงานให้เกิดประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น

การเผยแพร่ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นกิจกรรมหนึ่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลดงลานให้ความสำคัญเป็นอย่างมาก เพื่อป้องกันการทุจริตและโปร่งใสในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบถึงการจัดซื้อ/จัดจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน
๒. เพื่อแสดงความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน
๓. เพื่อการมีส่วนร่วมในทุกภาคส่วนของชุมชนตำบลดงลาน

๔. เป้าหมาย

การปฏิบัติราชการที่โปร่งใส ประชาชนตำบลดงลานสามารถตรวจสอบได้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลดงลาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. วางแผนการดำเนินงาน / จัดเตรียมงาน
๒. ดำเนินงานตามกิจกรรม
๓. สรุปผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานประชาสัมพันธ์ องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารในการจัดซื้อ/จัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน
๒. ระบบการจัดซื้อ/จัดจ้างมีความโปร่งใส
๓. ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการจัดซื้อจัดจ้าง

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๓ มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

ลำดับที่ ๓.๑.๓ (๑)

๑. ชื่อโครงการ: โครงการพัฒนาเครือข่ายประชาสัมพันธ์ อบต.ดงลาน

๒. หลักการและเหตุผล

การประชาสัมพันธ์ มีจุดมุ่งหมายสำคัญ คือ การให้บริการข่าวสารข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่ประชาชน เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจ และทัศนคติที่ดีระหว่างองค์กร / หน่วยงานกับประชาชน สร้างจุดดึงดูดความสนใจให้ประชาชน ได้เข้ามามีส่วนร่วมกับกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์กร โดยใช้การประชาสัมพันธ์เป็นสื่อ สำหรับโครงสร้างของการประชาสัมพันธ์ในปัจจุบันได้ขยายออกไปอย่างกว้างขวางและรวดเร็ว หน่วยงานภาครัฐ ทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคทั่วประเทศ ได้มีการจัดตั้งหน่วยประชาสัมพันธ์ขึ้น ขณะเดียวกัน หน่วยงานภาคเอกชนก็ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ไปใช้ในวงการธุรกิจอย่างแพร่หลาย จนกลายเป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับการบริหารงานยุคปัจจุบัน

เครือข่าย (Network) เป็นรูปแบบทางสังคมที่เปิดโอกาสให้เกิดปฏิสัมพันธ์ระหว่างองค์กรและทุกส่วนภาคภาควิชา ทั้งภายในชุมชน และภายนอกชุมชนได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน การสร้างความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน การบูรณาการ และการทำงานเป็นทีม รวมถึงการสร้างเครือข่ายการทำงานเป็นวิธีการทำงานที่ได้รับความนิยม ทั้งในภาคธุรกิจ และในการทำงานเชิงพัฒนาสังคม นอกเหนือจากคำว่า “เครือข่าย” หรือ “Network” ในทางด้านธุรกิจ เราจะได้ยินคำเรียกชื่อต่าง ๆ ที่มีความหมายใกล้เคียง เช่น คำว่า แนวร่วมในเชิงกลยุทธ์ หรือ Strategic Alliance หุ่นส่วนในการทำงาน หรือ Partner เป็นต้น

องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น จึงได้จัดทำ “โครงการพัฒนาเครือข่ายประชาสัมพันธ์ อบต.ดงลาน” ขึ้น เพื่อสร้างเครือข่ายในการประชาสัมพันธ์ ซึ่งเป็นแนวทางหนึ่ง ที่จะทำให้การประชาสัมพันธ์ในชุมชน และนอกชุมชนสำเร็จลุล่วง และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างเครือข่ายในการประชาสัมพันธ์องค์กรและชุมชน
๒. เพื่อให้งานประชาสัมพันธ์องค์กรและชุมชนมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๓. เพื่อประชาสัมพันธ์ กิจกรรม ข่าวสาร ขององค์กรและชุมชน

๔. เป้าหมาย

๑. ตัวแทนกลุ่มองค์กรภาคประชาชนตำบลดงลาน
๒. ตัวแทนเด็ก และเยาวชนตำบลดงลาน
๓. ตัวแทนหน่วยงานภาคภาควิชาภายในตำบลดงลาน
๔. ทีมงานประชาสัมพันธ์ อบต.ดงลาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ
 ๒. จัดการประชุมจากกลุ่มเป้าหมาย เพื่อหาข้อสรุปการจัดตั้งเครือข่ายอาสาสมัครประชาสัมพันธ์
 ๓. กำหนดแนวทางการดำเนินงานศูนย์เครือข่ายอาสาสมัครประชาสัมพันธ์ของ อบต.ดงลาน
- ประเมินผลการจัดทำโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีกิจกรรมที่พัฒนาเครือข่ายงานประชาสัมพันธ์ในตำบลดงลาน

ลำดับที่ ๓.๑.๓ (๒)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร (จดหมายข่าวดงลาน)

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันเป็นยุคของการติดต่อสื่อสารด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย สะดวก รวดเร็ว และทันกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน ซึ่งการติดต่อสื่อสารด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัยนั้น จำเป็นต้องเรียนรู้การใช้เทคโนโลยีและใช้อุปกรณ์ต่างๆ ร่วมด้วย ประชาชนในตำบลดงลานส่วนใหญ่มีฐานะปานกลางโดยเฉพาะเกษตรกร การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่เกิดขึ้นในสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ทั้งในหมู่บ้าน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานราชการ เพื่อให้คนในชุมชนจะได้รับรู้และสามารถปฏิบัติได้ถูกต้อง และทันต่อเหตุการณ์ รวมไปถึงนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน อีกทั้งยังเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้นำชุมชน และคนในชุมชนเพิ่มมากขึ้นอีกด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านการเกษตรและการดำเนินงานส่งเสริมด้านการเกษตรของ อบต.ดงลาน และเกษตรกร
๒. เพื่อเป็นการเพิ่มช่องทางในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารด้านการเกษตร นโยบายและแนวทางปฏิบัติจากภาครัฐสู่เกษตรกร และบุคคลทั่วไปที่สนใจ
๓. เพื่อให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ด้วยตนเองของคนในชุมชน เกษตรกรและบุคคลทั่วไปที่สนใจสามารถนำไปประกอบอาชีพด้านการเกษตรในชีวิตประจำวันต่อไป

๔. เป้าหมาย

ผู้นำชุมชนตำบลดงลาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลดงลาน หมู่ที่ ๑ - ๑๑

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. ดำเนินแผนงานตามโครงการ โดยจัดทำในรูปแบบของ
 - ๒.๑ จัดทำจดหมายข่าวประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามโครงการ “จดหมายข่าวเกษตรกรดงลาน” โดยจัดทำอย่างต่อเนื่องอย่างน้อยเดือนละ ๑ ฉบับ
 - ๒.๒ จัดทำป้ายโปสเตอร์ เอกสารแนะนำ แผ่นพับเพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ทุกหมู่บ้านในเขตพื้นที่ตำบลดงลาน
๓. ติดตามและสรุปผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตงลาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำจดหมายข่าวตงลาน แผนงานโครงการ ของ อบต.ตงลาน

- ประชาสัมพันธ์ ภารกิจของ อบต.ตงลาน /กิจกรรมการดำเนินงาน
- เพิ่มช่องทางในการติดต่อสื่อสาร / การเข้ารับบริการ จาก อบต.ตงลาน
- ประชาสัมพันธ์ข่าวสารต่างๆ

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

ลำดับที่ ๓.๒.๑ (๑)

๑. ชื่อกิจกรรม: กิจกรรมการรับฟังความคิดเห็น การรับและการตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติราชการ มุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่องานบริการที่มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการให้บริการ ไม่มีขั้นตอนปฏิบัติงานเกินความจำเป็น มีการปรับปรุงภารกิจให้ทันต่อสถานการณ์ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ และมีการประเมินผลการให้บริการอย่างสม่ำเสมอ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนตำบลดงลาน
๒. เพื่อให้มั่นใจว่าได้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนด ระเบียบหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดการ ร้องเรียนที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอ และมีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของภาครัฐ

๔. เป้าหมาย

ประชาชนตำบลดงลานมีส่วนร่วม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลดงลาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดตั้งศูนย์ / จุดรับข้อร้องเรียน / ร้องทุกข์ ของประชาชน
๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์
๓. แจกผู้รับผิดชอบตามคำสั่ง เพื่อความสะดวกในการประสานงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนตำบลดงลานมีส่วนร่วมมากยิ่งขึ้น
๒. ประชาชนมีความเชื่อมั่นในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลดงลานได้รับเสียงตอบรับของผลการดำเนินงานจากภาคประชาชน

ลำดับที่ ๓.๒.๑ (๒)

๑. ชื่อโครงการ: โครงการ อบต.สัญจร

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบล ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้บัญญัติให้มีการกระจายอำนาจ และกำหนดหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องจัดทำแผนพัฒนา ซึ่งหมายถึง แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งให้มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน

การวางแผนพัฒนา ถือเป็นกลไกสำคัญที่จะสามารถทำให้การใช้ทรัพยากรเกิดความคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด และการวางแผนที่จะสามารถทำให้บรรลุวัตถุประสงค์ และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง สามารถแก้ปัญหาได้ตรงกับข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องให้ประชาชนในท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมในการวางแผน โดยการเสนอปัญหาที่เกิดขึ้นในชุมชนของตน เสนอแนะแนวทางแก้ปัญหา รวมทั้งแนวทางในการพัฒนา จัดลำดับกลุ่มปัญหา และจัดลำดับความสำคัญของปัญหา เพราะประชาชนในท้องถิ่น เป็นผู้รู้ปัญหาที่เกิดขึ้นในท้องถิ่นของตนมากที่สุด

ดังนั้น การให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นของตน จึงถือว่าเป็นสิ่งสำคัญที่จะสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน จึงได้ดำเนินการ ออก อบต.สัญจร และประชาคมหมู่บ้าน ประชาคมตำบล เพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลานต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อนำปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นมาเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล ให้เป็นรูปธรรมในลักษณะของโครงการการพัฒนา และกิจกรรมการพัฒนา

๒. สร้างความตระหนัก และสร้างจิตสำนึกให้กับประชาชนในท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นของตน และการพัฒนาท้องถิ่นในทุกๆด้าน

๓. เพื่อออกพบปะประชาชน รับทราบปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น

๔. เพื่อสามารถแก้ปัญหาได้ตรงกับข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนตำบลดงลาน ทั้ง ๑๑ หมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลดงลาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการและขออนุมัติจัดทำโครงการ
๒. ออกคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลดงลานเรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาตำบล
๓. ประชุมชี้แจงให้คณะกรรมการฯ ที่เกี่ยวข้องทราบ
๔. จัดประชุมประชาคมท้องถิ่นระดับตำบล เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการของประชาชน
๕. สำรวจและจัดทำประมาณการด้านโครงสร้างพื้นฐานที่ได้จากการประชุมประชาคมท้องถิ่นระดับ

ตำบล

๖. รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ปัญหาและความต้องการ เพื่อนำมาจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี
๗. คณะกรรมการเสนอผู้บริหารพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนโยบายและแผน สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการลงประชาคมเพื่อจัดทำแผนครบถ้วนทั้ง ๑๑ หมู่บ้าน

ลำดับที่ ๓.๒.๑ (๓)

๑. ชื่อกิจกรรม: กิจกรรมการประชุมพลังผู้นำชุมชน และภาคีเครือข่ายตำบล

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วน ตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม โดยองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ ที่มีการทำงานใกล้ชิดกับประชาชน อีกทั้งมีอำนาจหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ จึงต้องมีการประสานงานและบูรณาการทำงานร่วมกับองค์กร ภาคีเครือข่ายต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบและมุ่งประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนเป็นสำคัญ

ปัจจุบันการติดต่อสื่อสารระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคประชาชนเป็นสิ่งสำคัญ เนื่องจากทุกส่วนต้องทำงานร่วมกัน เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นจึงจำเป็นต้องมีการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานในพื้นที่ ผู้นำชุมชน ผู้นำท้องที่ ผู้นำท้องถิ่น และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน เพื่อแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในพื้นที่ อีกทั้งยังเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้นำชุมชน และคนในชุมชนเพิ่มมากขึ้นอีกด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างองค์กร ชุมชน และหน่วยงานในพื้นที่
๒. เพื่อเป็นการร่วมกันแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในพื้นที่ร่วมกัน
๓. เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์กร ชุมชน และหน่วยงานในพื้นที่

๔. เป้าหมาย

ผู้นำชุมชน แกนนำชุมชน และหน่วยงานราชการในเขตพื้นที่ตำบลดงลาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ก่อนการประชุม
 - จัดระเบียบวาระการประชุม
 - จัดทำบันทึก/หนังสือเชิญประชุม (ระบุวันเวลา สถานที่ประชุม พร้อมวาระการประชุม)
 - เตรียมวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นต้องใช้
๒. วันประชุม
 - ประสานงานทางโทรศัพท์เพื่อยืนยันวัน เวลา และสถานที่กับผู้ร่วมประชุม
 - อำนวยความสะดวกในการลงทะเบียนของผู้ร่วมประชุม
๓. หลังประชุม
 - จัดทำรายงานการประชุม พร้อมแจ้งผู้ร่วมประชุมเพื่อพิจารณารับรองรายงานการประชุม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในพื้นที่ร่วมกัน

๒. ประชาชน และหน่วยงานในพื้นที่ ทราบถึงกิจกรรมการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

ลำดับที่ ๓.๒.๒ (๑)

๑. ชื่อกิจกรรม: กิจกรรมการกำหนดช่องทางการแจ้งเหตุทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

จากการกระจายอำนาจให้ท้องถิ่นและให้ท้องถิ่นมีฐานะเป็นนิติบุคคล ทำให้ท้องถิ่นมีอำนาจมากมาย ในภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย หรือตามที่กฎหมายกำหนดให้ทำตามพระราชบัญญัติการจัดตั้งและการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ เมื่อมีอำนาจสิทธิขาดในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ตามหน้าที่รับผิดชอบ ทำให้ผู้บริหารหลายคนของแต่ละท้องถิ่นคิดว่าจะทำอะไร อย่างไรก็ได้ จากแนวคิดนี้ เป็นสาเหตุให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชันขึ้นในองค์กร มีการร้องเรียน มากมาย

ในการดำเนินงานต่างๆ หากผู้บริหาร บริหารงานยึดระเบียบกฎหมาย เน้นความเป็นธรรมเสมอภาค เท่าเทียมกัน ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน พวกพ้อง และรับฟังความคิดเห็นของข้าราชการประจำ หรือผู้ปฏิบัติ ขณะเดียวกัน สภาองค์กรการบริหารส่วนตำบล ช่วยกันทำงานและสอดส่องดูแล ควบคุมการทำงานตามโครงการต่างๆ ที่ทำในพื้นที่ เพื่อไม่ให้มีการลดคุณภาพของงาน หรือลดปริมาณงานของผู้รับจ้าง ด้านของข้าราชการประจำ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนด้วยความโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนได้รับทราบมากที่สุด ในหลายๆ ช่องทางสื่อสาร เช่น ติดประกาศ ประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย วิทยุชุมชน สื่อนหนังสือพิมพ์ วิทยุโทรทัศน์ และทางอินเทอร์เน็ต สามารถดึงประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมทุกขั้นตอนของการปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง รวมทั้งการตรวจรับพัสดุและการควบคุมงานจัดซื้อจัดจ้าง ทำให้ผลงานที่ปรากฏทุกงานมีมาตรฐาน ถูกต้อง มีคุณภาพ เป็นการใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน ประชาชนได้ร่วมงานทุกกระบวนการ ได้แก่ ได้เข้าไปมีส่วนร่วมทางการเมือง ซึ่งได้ทำให้ประชาชนเกิดสำนึกในความสำคัญของตนเอง ต่อท้องถิ่น ประชาชนจะมีส่วนร่วมรับรู้ถึงอุปสรรค ปัญหา และช่วยกันแก้ไขปัญหาของท้องถิ่นของตนเอง ทั้งในด้านเงิน คน และเวลาดำเนินงาน ได้ประจักษ์ด้วยตนเอง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นช่องทางการประชาสัมพันธ์การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ของประชาชน ในการติดต่อขอรับความช่วยเหลือ หรือรับปรึกษาทางด้านกฎหมาย และเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒. เพื่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของประชาชน

๔. เป้าหมาย

๑. ฝ่ายปกครองท้องที่ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดงลานผู้นำชุมชน ภาคีเครือข่าย พนักงานเจ้าหน้าที่ และประชาชนตำบลดงลาน

๒. คณะกรรมการธรรมาภิบาลระดับตำบลดงลาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการ/ขออนุมัติโครงการ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์และศูนย์บริการร่วมทางกฎหมาย โดยมีการประชาสัมพันธ์เชิญชวนผู้นำชุมชน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน และคณะกรรมการธรรมาภิบาลตำบลดงลาน (ก.จ.ต.ดงลาน) เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ
๓. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลานให้ประชาชนตำบลดงลานรับทราบอย่างทั่วถึง
๔. รับเรื่องร้องทุกข์ของประชาชนตำบลดงลาน ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และหาแนวทางแก้ไขให้แก่ประชาชนที่มาร้องทุกข์
๕. สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนตำบลดงลานแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์ ได้อย่างสะดวก
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลดงลานมีช่องทางการประชาสัมพันธ์การรับเรื่องเรื่องราวร้องทุกข์ได้หลายทาง ได้แก่
 - ๒.๑ ประชาชนมาติดต่อด้วยตนเองที่องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน
 - ๒.๒ ร้องเรียนร้องทุกข์ทางโทรศัพท์
 - ๒.๓ ร้องเรียนร้องทุกข์ทางอินเทอร์เน็ต เช่น Website, Facebook, line
 - ๒.๔ ผู้รับแสดงความคิดเห็นภายในองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

ลำดับที่ ๓.๒.๒ (๒)

๑. ชื่อโครงการ: โครงการศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์และศูนย์บริการร่วมทางกฎหมาย

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ กำหนดว่า รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านบริหารราชการแผ่นดิน โดยกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพึ่งตนเองและตัดสินใจในกิจการของท้องถิ่นได้เอง ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ พัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมของท้องถิ่น ให้ทั่วถึงและเท่าเทียมกันทั่วประเทศ รวมทั้งพัฒนาจังหวัดให้มีความพร้อมให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่ โดยคำนึงถึงเจตนารมณ์ของประชาชนในจังหวัดนั้นๆ และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในพื้นที่

องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีภารกิจหลักตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งมีหน้าที่ที่ต้องพัฒนาตำบลให้ครอบคลุมในทุกด้านแล้ว สืบเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงของสภาพสังคมที่กลายเป็นสังคมเมือง ส่งผลให้สังคมและชุมชนตำบลดงลานเกิดปัญหาความขัดแย้งมากขึ้น จึงต้องปฏิบัติการกิจการขอจัดและแก้ไขปัญหาเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ และความเดือดร้อนด้านต่างๆ ของประชาชน การระงับข้อพิพาทเบื้องต้นรวมทั้งตามภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากส่วนกลางให้ทำหน้าที่เป็นศูนย์ให้ความคุ้มครองประชาชนด้านๆ เช่น ศูนย์ไกล่เกลี่ยและระงับข้อพิพาทระดับตำบล ศูนย์คุ้มครองผู้บริโภคตำบลดงลาน ศูนย์รับแจ้งเหตุเรื่องราวร้องทุกข์ ศูนย์ประสานงานด้านวิชาการทางกฎหมายระดับตำบล เพื่อเป็นการช่วยเหลือประชาชนอย่างเป็นรูปธรรมและให้ความช่วยเหลือด้านกฎหมายต่างๆ แก่ประชาชน แบบ One Stop Service of Law

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดตั้งศูนย์ให้บริการร่วมด้านกฎหมายแก่ประชาชนตำบลดงลาน ให้เป็นช่องทางที่เกิดความสะดวกแก่ประชาชน ในการติดต่อขอรับความช่วยเหลือหรือรับคำปรึกษาทางด้านกฎหมาย

๒. เพื่อใช้เป็นศูนย์บริการร่วมด้านกฎหมาย ดังนี้

๒.๑ ศูนย์ไกล่เกลี่ยและระงับข้อพิพาทระดับตำบลดงลาน

๒.๒ ศูนย์ในการคุ้มครองผู้บริโภคประจำตำบลดงลาน

๒.๓ ศูนย์รับแจ้งเหตุเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์

๒.๔ ศูนย์ประสานงานในด้านวิชาการทางกฎหมายตำบลดงลาน

๔. เป้าหมาย

๑. ฝ่ายปกครองท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน ผู้นำชุมชน ภาครัฐเครือข่าย พนักงานเจ้าหน้าที่ และประชาชนตำบลดงลาน

๒. คณะกรรมการธรรมาภิบาลระดับตำบลดงลาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการ/ขออนุมัติโครงการ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์และศูนย์บริการร่วมทางกฎหมาย โดยมีการประชาสัมพันธ์เชิญชวนผู้นำชุมชน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน และคณะกรรมการธรรมาภิบาลตำบลดงลาน (ก.จ.ต.ดงลาน) เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ
๓. ประชาสัมพันธ์การจัดตั้งศูนย์บริการร่วมทางกฎหมายให้ประชาชนตำบลดงลานรับทราบอย่างทั่วถึง
๔. รับเรื่องร้องทุกข์ของประชาชนตำบลดงลาน และประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และหาแนวทางแก้ไขให้แก่ประชาชนที่มาร้องทุกข์
๕. สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกฎหมายและคดี สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนตำบลดงลานมีสถานที่ติดต่อแจ้งเหตุเรื่องราวร้องทุกข์ และสถานที่ในการรับคำปรึกษาด้านกฎหมายต่างๆ อย่างเหมาะสม
๒. มีศูนย์บริการร่วมด้านกฎหมายเพื่อรับแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์ภายในตำบลดงลาน
๓. เป็นสถานที่ประสานงานด้านกฎหมายที่ครอบคลุมและเป็นศูนย์เผยแพร่และเรียนรู้ทางกฎหมายให้แก่ประชาชนตำบลดงลาน

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

ลำดับที่ ๓.๒.๓ (๑)

๑. ชื่อกิจกรรม: กิจกรรมการกำหนดช่องทางในการแจ้งเหตุทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

จากการกระจายอำนาจให้ท้องถิ่นและให้ท้องถิ่นมีฐานะเป็นนิติบุคคล ทำให้ท้องถิ่นมีอำนาจมากมาย ในภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย หรือตามที่กฎหมายกำหนดให้ทำตามพระราชบัญญัติการจัดตั้งและการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ เมื่อมีอำนาจสิทธิขาดในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ตามหน้าที่รับผิดชอบ ทำให้ผู้บริหารหลายคนของแต่ละท้องถิ่นคิดว่าจะทำอะไร อย่างไรก็ได้ จากแนวคิดนี้ เป็นสาเหตุให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชันขึ้นในองค์กร มีการร้องเรียน มากมาย

ในการดำเนินงานต่างๆ หากผู้บริหาร บริหารงานยึดระเบียบกฎหมาย เน้นความเป็นธรรมเสมอภาคเท่าเทียมกัน ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน พวกพ้อง และรับฟังความคิดเห็นของข้าราชการประจำ หรือผู้ปฏิบัติขณะเดียวกัน สภาองค์การบริหารส่วนตำบล ช่วยกันทำงานและสอดส่องดูแล ควบคุมการทำงานตามโครงการต่างๆ ที่ทำในพื้นที่ เพื่อไม่ให้เกิดการลดคุณภาพของงาน หรือลดปริมาณงานของผู้รับจ้าง ด้านของข้าราชการประจำดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนด้วยความโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนได้รับทราบมากที่สุด ในหลายๆ ช่องทางสื่อสาร เช่น ดิตประกาศ ประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย วิทยุชุมชน สื่อนหนังสือพิมพ์ วิทยุโทรทัศน์ และทางอินเทอร์เน็ต สามารถดึงประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมทุกขั้นตอนของการปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างรวมทั้งการตรวจรับพัสดุและการควบคุมงานจัดซื้อจัดจ้าง ทำให้ผลงานที่ปรากฏทุกงานมีมาตรฐาน ถูกต้องมีคุณภาพ เป็นการใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน ประชาชนได้ร่วมงานทุกกระบวนการ ได้แก่ ได้เข้าไปมีส่วนร่วมทางการเมือง ซึ่งได้ทำให้ประชาชนเกิดสำนึกในความสำคัญของตนเองต่อท้องถิ่น ประชาชนจะมีส่วนร่วมรับรู้ถึงอุปสรรค ปัญหา และช่วยกันแก้ไขปัญหาของท้องถิ่นของตนเอง ทั้งในด้านเงิน คน และเวลาดำเนินงาน ได้ประจักษ์ด้วยตนเอง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นช่องทางการประชาสัมพันธ์การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ของประชาชน ในการติดต่อขอรับความช่วยเหลือ หรือรับปรึกษาทางด้านกฎหมาย และเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒. เพื่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของประชาชน

๔. เป้าหมาย

๑. ฝ่ายปกครองท้องที่ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดงลานผู้นำชุมชน ภาคีเครือข่าย พนักงานเจ้าหน้าที่ และประชาชนตำบลดงลาน

๒. คณะกรรมการธรรมาภิบาลระดับตำบลดงลาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการ/ขออนุมัติโครงการ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์และศูนย์บริการร่วมทางกฎหมาย โดยมีการประชาสัมพันธ์เชิญชวนผู้นำชุมชน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน และคณะกรรมการธรรมาภิบาลตำบลดงลาน (ก.จ.ต.ดงลาน) เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ
๓. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลานให้ประชาชนตำบลดงลานรับทราบอย่างทั่วถึง
๔. รับเรื่องร้องทุกข์ของประชาชนตำบลดงลาน และประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และหาแนวทางแก้ไขให้แก่ประชาชนที่มาร้องทุกข์
๕. สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนตำบลดงลานแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์ ได้อย่างสะดวก
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลดงลานมีช่องทางการประชาสัมพันธ์การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ได้หลายทาง ได้แก่
 - ๒.๑ ประชาชนมาติดต่อด้วยตนเองที่องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน
 - ๒.๒ ร้องเรียนร้องทุกข์ทางโทรศัพท์
 - ๒.๓ ร้องเรียนร้องทุกข์ทางอินเทอร์เน็ต เช่น Website, Facebook, line
 - ๒.๔ ผู้รับแสดงความคิดเห็นภายในองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

ลำดับที่ ๓.๒.๓ (๒)

๑. ชื่อโครงการ: โครงการศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์และศูนย์บริการร่วมทางกฎหมาย

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ กำหนดว่า รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านบริหารราชการแผ่นดิน โดยกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพึ่งตนเองและตัดสินใจในกิจการของท้องถิ่นได้เอง ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ พัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมของท้องถิ่น ให้ทั่วถึงและเท่าเทียมกันทั่วประเทศ รวมทั้งพัฒนาจังหวัดให้มีความพร้อมให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่ โดยคำนึงถึงเจตนารมณ์ของประชาชนในจังหวัดนั้นๆ และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในพื้นที่

องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีภารกิจหลักตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งมีหน้าที่ที่ต้องพัฒนาตำบลให้ครอบคลุมในทุกด้านแล้ว สืบเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงของสภาพสังคมที่กลายเป็นสังคมเมือง ส่งผลให้สังคมและชุมชนตำบลดงลานเกิดปัญหาความขัดแย้งมากขึ้น จึงต้องปฏิบัติการกิจการขอจัดและแก้ไขปัญหาเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ และความเดือดร้อนด้านต่างๆ ของประชาชน การระงับข้อพิพาทเบื้องต้น รวมทั้งตามภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากส่วนกลางให้ทำหน้าที่เป็นศูนย์ให้ความคุ้มครองประชาชนด้านๆ เช่น ศูนย์ไกล่เกลี่ยและระงับข้อพิพาทระดับตำบล ศูนย์คุ้มครองผู้บริโภคตำบลดงลาน ศูนย์รับแจ้งเหตุเรื่องราวร้องทุกข์ ศูนย์ประสานงานด้านวิชาการทางกฎหมายระดับตำบล เพื่อเป็นการช่วยเหลือประชาชนอย่างเป็นรูปธรรม และให้ความช่วยเหลือด้านกฎหมายต่างๆ แก่ประชาชน แบบ One Stop Service of Law

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดตั้งศูนย์ให้บริการร่วมด้านกฎหมายแก่ประชาชนตำบลดงลาน ให้เป็นช่องทางที่เกิดความสะดวกแก่ประชาชน ในการติดต่อขอรับความช่วยเหลือหรือรับคำปรึกษาทางด้านกฎหมาย

๒. เพื่อใช้เป็นศูนย์บริการร่วมด้านกฎหมาย ดังนี้

๒.๑ ศูนย์ไกล่เกลี่ยและระงับข้อพิพาทระดับตำบลดงลาน

๒.๒ ศูนย์ในการคุ้มครองผู้บริโภคประจำตำบลดงลาน

๒.๓ ศูนย์รับแจ้งเหตุเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์

๒.๔ ศูนย์ประสานงานในด้านวิชาการทางกฎหมายตำบลดงลาน

๔. เป้าหมาย

๑. ฝ่ายปกครองท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน ผู้นำชุมชน ภาคีเครือข่าย พนักงานเจ้าหน้าที่ และประชาชนตำบลดงลาน

๒. คณะกรรมการธรรมาภิบาลระดับตำบลดงลาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการ/ขออนุมัติโครงการ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์และศูนย์บริการร่วมทางกฎหมาย โดยมีการประชาสัมพันธ์เชิญชวนผู้นำชุมชน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน และคณะกรรมการธรรมาภิบาลตำบลดงลาน (ก.จ.ต.ดงลาน) เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ
๓. ประชาสัมพันธ์การจัดตั้งศูนย์บริการร่วมทางกฎหมายให้ประชาชนตำบลดงลานรับทราบอย่างทั่วถึง
๔. รับเรื่องร้องทุกข์ของประชาชนตำบลดงลาน และประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และหาแนวทางแก้ไขให้แก่ประชาชนที่มาร้องทุกข์
๕. สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกฎหมายและคดี สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนตำบลดงลานมีสถานที่ติดต่อแจ้งเหตุเรื่องราวร้องทุกข์ และสถานที่ในการรับคำปรึกษาด้านกฎหมายต่างๆ อย่างเหมาะสม
๒. มีศูนย์บริการร่วมด้านกฎหมายเพื่อรับแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์ภายในตำบลดงลาน
๓. เป็นสถานที่ประสานงานด้านกฎหมายที่ครอบคลุมและเป็นศูนย์เผยแพร่และเรียนรู้ทางกฎหมายให้แก่ประชาชนตำบลดงลาน

ลำดับที่ ๓.๒.๓ (๓)

๑. ชื่อกิจกรรม: กิจกรรมการเผยแพร่ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างและผลการจัดซื้อจัดจ้างหลากหลายช่องทาง

๒. หลักการและเหตุผล

งานประชาสัมพันธ์มีบทบาทสำคัญในการประสานงานให้มีระบบข้อมูลข่าวสารเผยแพร่ให้เป็นปัจจุบันทันต่อเหตุการณ์ มีระบบเทคโนโลยีอันทันสมัยและมีประสิทธิภาพที่จะทำให้การปฏิบัติงาน คล่องตัว รวดเร็ว ฉับไว และสร้างความเข้าใจระหว่างองค์กรทุกภาคส่วนในตำบล ดังนั้นการประชาสัมพันธ์จำต้องวางเป้าหมายเพื่อสร้างคุณภาพของงานให้เกิดประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น

การเผยแพร่ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นกิจกรรมหนึ่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลดงลานให้ความสำคัญเป็นอย่างมาก เพื่อป้องกันการทุจริตและโปร่งใสในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบถึงการจัดซื้อ/จัดจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน
๒. เพื่อแสดงความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน
๓. เพื่อการมีส่วนร่วมในทุกภาคส่วนของชุมชนตำบลดงลาน

๔. เป้าหมาย

การปฏิบัติราชการที่โปร่งใส ประชาชนตำบลดงลานสามารถตรวจสอบได้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลดงลาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. วางแผนการดำเนินงาน / จัดเตรียมงาน
๒. ดำเนินงานตามกิจกรรม
๓. สรุปผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารในการจัดซื้อ/จัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน
๒. ระบบการจัดซื้อ/จัดจ้างมีความโปร่งใส
๓. ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการจัดซื้อจัดจ้าง

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

ลำดับที่ ๓.๓.๑ (๑)

๑. ชื่อโครงการ: โครงการประชามหุ่บ้านในการจัดทำแผนชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

การทำให้ชุมชนเข้มแข็ง ไม่สามารถทำได้โดยการสร้างจากบุคคลภายนอกชุมชน หรือทำโดยการสอน การฝึกอบรมเท่านั้น ชุมชนที่เข้มแข็งจะมีกระบวนการในการจัดการของชุมชน มีการคิดวิเคราะห์ เรียนรู้ร่วมกัน มีกิจกรรมแก้ไขปัญหาของชุมชน รวมทั้งเพิ่มคุณค่าทุนทางสังคมและเศรษฐกิจของคนในชุมชน ดังนั้นทุกชุมชนจึงต้องร่วมมือกันสร้างพลังชุมชน และใช้พลังชุมชน ในการพัฒนาชุมชน แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๙-๑๒ เน้นให้ชุมชนเป็นศูนย์กลางการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง แผนชุมชนจึงเป็นเครื่องมือเสริมสร้างขีดความสามารถของชุมชนในการแก้ไขปัญหาของชุมชนด้วยตนเอง บนพื้นฐานของข้อมูล การคิด การตัดสินใจ และลงมือกระทำของคนในชุมชน

ตามพระราชบัญญัติลักษณะปกครองท้องที่ พ.ศ. ๒๕๕๗ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๑๑ พ.ศ. ๒๕๕๑ “มาตรา ๒๘ ตรี” วรรคสาม กำหนดให้คณะกรรมการหมู่บ้าน เป็นองค์กรหลักที่รับผิดชอบในการบูรณาการการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน หรือแผนชุมชน และบริหารจัดการกิจกรรมที่ดำเนินงานในหมู่บ้านร่วมกับองค์กรอื่นทุกภาคส่วน โดยให้เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นองค์กรอำนวยการ บูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การจัดทำและทบทวน ปรับปรุงแผนชุมชน ระดับหมู่บ้าน/ชุมชน และตำบล

เพื่อให้คณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) ได้เข้าใจบทบาทการเป็นคณะกรรมการหมู่บ้าน และการจัดทำแผนชุมชน ที่สามารถตอบสนองความต้องการของชุมชนได้อย่างแท้จริง และจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชน ให้มีคุณภาพตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพแผนชุมชน องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมคณะกรรมการหมู่บ้านในการจัดทำแผนชุมชนขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ความรู้ในเรื่องกระบวนการจัดทำแผนชุมชนให้แก่คณะกรรมการหมู่บ้าน และการจัดทำแผนชุมชนมีคุณภาพตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพแผนชุมชน
๒. เพื่อให้คณะกรรมการหมู่บ้านสามารถเป็นแกนนำในการจัดทำแผนชุมชน
๓. เพื่อส่งเสริมให้แกนนำชุมชน คณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) และประชาชนในหมู่บ้านพึ่งตนเองโดยลงมือดำเนินกิจกรรมโครงการตามแผนพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชน
๔. เพื่อให้คณะกรรมการหมู่บ้านเข้าใจบทบาทของตน
๕. เพื่อส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานสนับสนุนกิจกรรม/โครงการตามแผนชุมชน

๔. เป้าหมาย

คณะกรรมการหมู่บ้าน ๑๑ หมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

อาคารเอนกประสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการและขออนุมัติโครงการ
๒. วางแผนและจัดเตรียมการดำเนินงานตามโครงการ
๓. ประสานคณะกรรมการหมู่บ้านแต่ละหมู่บ้านที่มีหน้าที่จัดทำแผนชุมชนเข้าร่วมอบรม
๔. ประสานวิทยากรในการอบรม
๕. ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ
๖. สรุปและรายงานผลการดำเนินงานโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนโยบายและแผน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จัดทำแผนพัฒนาชุมชน และแผนพัฒนาท้องถิ่น

ลำดับที่ ๓.๓.๑ (๒)

๑. ชื่อโครงการ: โครงการประชุมสภา อบต.ดงลาน

๒. หลักการและเหตุผล

จากนโยบายการบริหารงานที่โปร่งใส และเน้นการมีส่วนร่วมขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน จึงเป็นแนวคิดที่ต้องการให้ประชาชนเข้ารับฟังการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน ด้วยข้อคิดที่ว่า องค์การบริหารส่วนตำบล รู้อะไร ประชาชนก็ต้องรู้อีกเหมือนกัน การประชุมสภาฯ จึงเป็นอีกกิจกรรมหนึ่งที่สภาฯ ได้พูด ได้เสนอ ได้แก้ปัญหาประเด็นด้านต่าง ๆ จึงต้องการให้ประชาชนได้รับทราบเช่นเดียวกัน จึงได้เชิญชวนประชาชนเข้าร่วมรับฟังการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุกครั้ง แต่ปรากฏว่า มีประชาชนเข้าร่วมรับฟังการประชุมสภาฯ น้อยมาก สาเหตุเนื่องจากสถานที่ในการประชุมอยู่ไกลจากที่อยู่อาศัยของประชาชนหลาย ๆ หมู่บ้าน การเดินทางลำบาก จึงมีแนวคิดใหม่ว่าหากจะให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเสนอข้อคิดเห็นช่วงท้ายเมื่อปิดประชุมแบบเป็นทางการ และเพื่อให้ประชาชนได้เดินทางเข้าร่วมรับฟังการประชุมได้สะดวก จึงได้จัดทำ “โครงการประชุมสภา อบต.ดงลาน ” ขึ้น โดยจัดการประชุมสภาฯ ที่ศาลาอเนกประสงค์ในหมู่บ้าน หรือศาลาในบริเวณวัดของแต่ละหมู่บ้าน เป็นการอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนที่มีความประสงค์ในการเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมการประชุมสภาของ อบต.ดงลาน และหากมีการประชุมในหมู่บ้านใด ก็จะมีการเปิดเสียงตามสายหรือหอกระจายข่าวในขณะประชุมเพื่อให้ประชาชนที่อยู่ทางบ้านได้ฟังด้วยในวาระที่เกี่ยวข้องกับพี่น้องประชาชนโดยตรง

ดังนั้น เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการทำงานของฝ่ายบริหารฯ และสมาชิกสภาฯ ก่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานทั้งยังส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเสนอแนะข้อคิดเห็นความต้องการความจำเป็นในแต่ละหมู่บ้านผ่านการประชุมสภา อบต.สัญจร จึงได้จัดทำ “โครงการประชุมสภา อบต.ดงลาน ” โดยเป็นโครงการต่อเนื่อง เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมการประชุมสภาฯ เป็นการแสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน และยังส่งเสริมให้ประชาชนกล้าแสดงความคิดเห็นผ่านที่ประชุมสภาฯ อีกด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้มีโอกาสรับฟังการประชุมสภาฯ ของท้องถิ่นของตน
๒. เพื่อปลูกฝังระบบประชาธิปไตยให้กับประชาชน และเยาวชนให้สัมผัสกับระบบสภาหรือการประชุมสภาฯ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓. เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับประชาชนในการบริหารงานเพื่อประชาชน จากการเข้ารับฟังการประชุมสภาฯ
๔. เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นหรือเสนอปัญหาในการประชุมสภาท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

๑. ประชาชนในตำบลดงลานทุกหมู่บ้าน
๒. คณะผู้บริหาร ที่ปรึกษานายกฯ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน
๓. บุคลากรของ อบต.ดงลาน
๔. ส่วนราชการต่างๆ
๕. กลุ่มพลังมวลชนในพื้นที่ เช่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน กลุ่มนักพัฒนาอาวุโส กลุ่มสมาชิกกิ่งกาชาด เป็นต้น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศาลากลางหมู่บ้าน วัด หรือสถานศึกษาในเขตตำบลดงลาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการ / ขออนุมัติโครงการ
๒. วางแผนการดำเนินงาน
๓. ดำเนินงานตามโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกิจการสภา สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้มีโอกาสรับฟังการประชุมสภาท้องถิ่นของตน
๒. ประชาชน และเยาวชนได้สัมผัสกับระบบสภาฯ หรือการประชุมสภาฯ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓. ประชาชนมีความเข้าใจในการบริหารงานเพื่อประชาชน จากการเข้ารับฟังการประชุมสภาฯ
๔. ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบความโปร่งใสของบุคลากรของ อบต.ดงลาน
๕. ประชาชนสามารถเสนอความคิดเห็น ความต้องการให้ที่ประชุมสภาฯ ได้รับทราบข้อมูลที่เป็นจริง

ลำดับที่ ๓.๓.๑ (๓)

๑. ชื่อโครงการ: โครงการ อบต.สัญจร

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบล ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้บัญญัติให้มีการกระจายอำนาจ และกำหนดหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องจัดทำแผนพัฒนา ซึ่งหมายถึง แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งให้มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน

การวางแผนพัฒนา ถือเป็นกลไกสำคัญที่จะสามารถทำให้การใช้ทรัพยากรเกิดความคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด และการวางแผนที่จะสามารถทำให้บรรลุวัตถุประสงค์ และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง สามารถแก้ปัญหาได้ตรงกับข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องให้ประชาชนในท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมในการวางแผน โดยการเสนอปัญหาที่เกิดขึ้นในชุมชนของตน เสนอแนะแนวทางแก้ปัญหา รวมทั้งแนวทางในการพัฒนา จัดลำดับกลุ่มปัญหา และจัดลำดับความสำคัญของปัญหา เพราะประชาชนในท้องถิ่น เป็นผู้รู้ปัญหาที่เกิดขึ้นในท้องถิ่นของตนมากที่สุด

ดังนั้น การให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นของตน จึงถือว่าเป็นสิ่งสำคัญที่จะสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน จึงได้ดำเนินการ ออก อบต.สัญจร และประชาคมหมู่บ้าน ประชาคมตำบล เพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลานต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อนำปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นมาเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล ให้เป็นรูปธรรมในลักษณะของโครงการการพัฒนา และกิจกรรมการพัฒนา

๒. สร้างความตระหนัก และสร้างจิตสำนึกให้กับประชาชนในท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นของตน และการพัฒนาท้องถิ่นในทุกๆด้าน

๓. เพื่อออกพบปะประชาชน รับทราบปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น

๔. เพื่อสามารถแก้ปัญหาได้ตรงกับข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนตำบลดงลาน ทั้ง ๑๑ หมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลดงลาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการและขออนุมัติจัดทำโครงการ
๒. ออกคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลดงลานเรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการการจัดทำแผนพัฒนาตำบล
๓. ประชุมชี้แจงให้คณะกรรมการฯ ที่เกี่ยวข้องทราบ
๔. จัดประชุมประชาคมท้องถิ่นระดับตำบล เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการของประชาชน
๕. สำรวจและจัดทำประมาณการด้านโครงสร้างพื้นฐานที่ได้จากการประชุมประชาคมท้องถิ่นระดับ

ตำบล

๖. รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ปัญหาและความต้องการ เพื่อนำมาจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี
๗. คณะกรรมการเสนอผู้บริหารพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนโยบายและแผน สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการลงประชาคมเพื่อจัดทำแผนครบถ้วนทั้ง ๑๑ หมู่บ้าน

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

ลำดับที่ ๓.๓.๒ (๑)

๑. ชื่อกิจกรรม: กิจกรรมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างการพัสดุ ตรวจสอบการจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

กระบวนการจัดหาพัสดุ เป็นกระบวนการหนึ่งในการให้ได้มาซึ่งการบริการสาธารณะและการพัฒนาตำบลตามอำนาจหน้าที่ของ อบต. ซึ่งต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๑๐ พ.ศ. ๒๕๕๘ ในขั้นตอนของการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปโดยเปิดเผย โปร่งใส เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นไปโดยเปิดเผย โปร่งใส เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้

๒. เพื่อให้การจัดหาพัสดุ ถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นฯ

๓. เพื่อสร้างกระบวนการต่อต้านการทุจริต ให้เกิดความโปร่งใสในการจัดหาพัสดุของ อบต.ดงลาน

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในตำบลที่สมัครใจเข้าร่วมในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

เจ้าหน้าที่ผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบแต่งตั้งประชาชนเข้าร่วมในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความสมัครใจเพื่อร่วมพิจารณา หรือตรวจสอบในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอน ตั้งแต่การจัดหา ตลอดไปจนถึงการตรวจรับพัสดุหรือตรวจการจ้าง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

งานพัสดุ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

สามารถพัฒนาตำบลตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อราชการ

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

ลำดับที่ ๓.๓.๓ (๑)

๑. **ชื่อมาตรการ:** มาตรการตรวจสอบโครงการ/กิจกรรมของ อบต. ในรูปของคณะกรรมการติดตาม ประเมินผลแผนโครงการ

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการติดตามและประเมินผลนับว่ามีความสำคัญและจำเป็นต่อการบริหารงานเป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากการติดตามและประเมินผลเป็นการประเมินผลงานการปฏิบัติงานของปีที่ผ่านมาว่ามีความสอดคล้องกับแผนงานที่ได้วางเอาไว้หรือไม่ โดยอาศัยเครือข่ายความร่วมมือของทุกภาคส่วนในการติดตาม ตรวจสอบ การดำเนินงาน รวมถึงป้องกันและต่อต้านการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลดงลานในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีภาระหน้าที่ที่จะต้องให้การบริการแก่ประชาชนอย่างทั่วถึงด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ จึงจำเป็นที่จะต้องมีการจัดทำแผนติดตามและประเมินผลเพื่อวัดถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการดำเนินการในด้านต่างๆ เพื่อใช้เปรียบเทียบการทำงานของปีที่ผ่านมาอีกด้วย

ทั้งนี้ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ และ ข้อ ๑๔ ได้กำหนดให้มีการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาอันประกอบไปด้วยตัวแทนเครือข่ายจากทุกภาคส่วนในพื้นที่ มีหน้าที่ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งคณะกรรมการจะต้องดำเนินการกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา รายงานผลและเสนอความเห็น ซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

ดังนั้น เพื่อให้การติดตามและประเมินผลแผนถูกต้องตามระเบียบดังกล่าวและมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน จึงได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลดงลานขึ้น โดยรายงานเป็นรอบระยะ ๖ เดือน ได้แก่ รอบเดือนเมษายน (ระหว่างเดือนตุลาคม ถึง มีนาคม ปีถัดไป) และรอบเดือนตุลาคม (ระหว่างเดือนเมษายน ถึง เดือนตุลาคม) เป็นประจำทุกปี เพื่อรายงานและเสนอความเห็น ที่ได้จากการติดตามให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ โดยมุ่งหวังเพื่อส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในติดตามและตรวจสอบ การดำเนินการภาครัฐ และเพื่อบูรณาการทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การดำเนินการขององค์กรบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้
๒. เพื่อให้ทราบถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินการขององค์กรตามแผนพัฒนา
๓. เพื่อส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบและป้องกันการทุจริต
๔. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต
๕. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไขโครงการ/กิจกรรม

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน ผู้ทรงคุณวุฒิในตำบล ผู้แทนภาคประชาคมตำบล หัวหน้าส่วนราชการ/หน่วยงานต่างๆ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป และประชาชนตำบลดงลาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลดงลาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาดำเนินการกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่างๆ ระยะ ๖ เดือน ดังนี้

- รอบเดือนเมษายน (ระหว่างเดือนตุลาคม-มีนาคม ปีถัดไป)
- รอบเดือนตุลาคม (ระหว่างเดือนเมษายน-กันยายน)

๒. รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

๓. ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว (ปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละสองครั้ง ภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานนโยบายและแผน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน
๒. รายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน ประจำปี (รอบเดือนเมษายน และเดือนตุลาคมของทุกปี)

ลำดับที่ ๓.๓.๓ (๒)

๑. ชื่อโครงการ: โครงการบริหารจัดการขยะโดยชุมชน (โครงการต่อเนื่อง)

๒. หลักการและเหตุผล

ตำบลดงลาน มีการบริหารจัดการ โดยการรณรงค์ให้มีการคัดแยกขยะตั้งแต่ในครัวเรือน โดยใช้กระบวนการสร้างจิตสำนึก ว่าใครเป็นผู้สร้างขยะคนนั้นต้องกำจัดขยะเอง ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการดำเนินการดังกล่าว โดยมีเป้าหมายร่วมกัน คือลดการเกิดขยะ การนำเอาของเหลือใช้กลับมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด และไม่เกิดผลกระทบจากขยะมูลฝอย

จากการที่ครัวเรือนมีการนำขยะอินทรีย์ไปทำปุ๋ยหมัก ปุ๋ยน้ำชีวภาพ ขยะแห้งที่สามารถสร้างมูลค่าได้ หรือนำกลับมาใช้ใหม่ ขยะรีไซเคิลนำไปขาย สุดท้ายส่งขยะแห้งทั่วไปให้องค์การบริหารส่วนตำบลดงลานนำไปกำจัดโดยวิธีการเผาในเตาเผาไร้มลพิษ ซึ่งเหลือขยะที่ต้องการกำจัดในปริมาณน้อย โดยเฉลี่ยวันละ ๒๐๐ กิโลกรัม ทำให้ลดค่าใช้จ่ายในการกำจัดขยะ และครัวเรือนยังมีรายได้จากขยะที่ขายได้ ปลอดภัยจากผลกระทบของขยะเกิดสภาพแวดล้อมที่ดีในหมู่บ้าน มีความเป็นระเบียบ สะอาด สวยงามซึ่งการดำเนินการตามโครงการบริหารจัดการขยะโดยชุมชน ตำบลดงลานนี้ เป็นการดำเนินการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัดขอนแก่น ในยุทธศาสตร์ที่ ๔ คือ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่มีเป้าหมายให้ประชาชนอยู่ดี มีสุขบนฐานทรัพยากรธรรมชาติ พลังงาน และสิ่งแวดล้อมที่สมบูรณ์และยั่งยืน ในประเด็น การควบคุมป้องกันและแก้ไขปัญหา มลพิษ โดยการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน การบรรเทาและป้องกันผลกระทบจากวิกฤติโลกร้อนและสร้างความร่วมมือในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและพลังงาน และสิ่งแวดล้อม

ในการดำเนินงาน องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน ได้ดำเนินงานร่วมกับคณะกรรมการบริหารจัดการขยะของทุกบ้าน โดยมีอาสาสมัครในแต่ละหมู่บ้านเป็นผู้จัดเก็บขยะที่คัดแยกแล้ว ในครัวเรือนที่ไม่สามารถดำเนินการได้เอง ในการดำเนินงานแต่ละหมู่บ้าน เป็นการบริหารจัดการขยะในชุมชนอย่างครบวงจร มีรูปแบบที่เหมาะสมในแต่ละหมู่บ้าน วิธีการดำเนินงานดังกล่าวเป็นการส่งเสริม การมีส่วนร่วมในการดำเนินงานร่วมกับ ส่งผลให้ไม่มีผลกระทบจากวิกฤติโลกร้อน มีการนำเอาขยะรีไซเคิลกลับมาใช้ใหม่ ทำให้ลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ ที่จะนำมาเป็นวัตถุดิบ และลดการใช้พลังงาน ในกระบวนการผลิตสินค้าอุปโภคบริโภค องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน จึงได้จัดทำโครงการบริหารจัดการขยะโดยชุมชน เพื่อให้เกิดความต่อเนื่อง และพัฒนารูปแบบการดำเนินงานที่เหมาะสมและเกิดความยั่งยืนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายการบริหารจัดการขยะในชุมชน ต่อยอดโครงการเดิมที่มีอยู่
๒. เพื่อหารูปแบบทางเลือกในการจัดการขยะที่เหมาะสม
๓. เพื่อเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาผลกระทบจากปัญหาขยะมูลฝอย
๔. เพื่อเป็นการขยายผลการดำเนินงานให้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย

๔. เป้าหมาย

๑. ครัวเรือนในพื้นที่ หมู่ที่ ๑-๑๑
๒. สถานประกอบการในพื้นที่
๓. หน่วยงานในพื้นที่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ตำบลดงลาน หมู่ที่ ๑ - ๑๑

๖. วิธีดำเนินการ

๑. รวบรวมข้อมูลครัวเรือนที่เข้าร่วมโครงการฯ
๒. เจ้าหน้าที่และผู้เกี่ยวข้องประชุมวางแผนการดำเนินงาน
๓. ประชาสัมพันธ์โครงการฯ จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ และครุภัณฑ์ที่จำเป็นในการดำเนินงาน (สรรหาใหม่เพิ่มเติม และบำรุงซ่อมแซมที่มีอยู่แล้ว)
๔. ประชุมคณะกรรมการบริหารจัดการขยะ ในหมู่บ้าน อย่างน้อย ปีละ ๔ ครั้ง และประสานงานการดำเนินงานกับคณะกรรมการในแต่ละหมู่บ้าน อย่างต่อเนื่อง
๕. จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ในชุมชนและหน่วยงานต่างๆ ในพื้นที่ ขยายเครือข่ายไปยังครัวเรือนและหน่วยงานที่ยังไม่เข้าร่วมโครงการ โดยมีกิจกรรมการให้ความรู้เรื่องการจัดการขยะ กิจกรรมโครงการขยะแลกของ และรับสมัครผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในแต่ละชุมชน
๖. คณะทำงานในหมู่บ้านดำเนินการบริหารจัดการขยะในแต่ละหมู่บ้าน
๗. องค์การบริหารส่วนตำบลดงลานสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ และทรัพยากรที่จำเป็นในแต่ละหมู่บ้าน (ภายในขอบเขตที่กำหนดไว้)
๘. เจ้าหน้าที่และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดงลานแต่ละหมู่บ้าน ให้การสนับสนุนด้านวิชาการ
๙. มีการเฝ้าระวังการลักลอบทิ้งขยะในที่สาธารณะ
๑๐. สำรวจความพึงพอใจในการดำเนินโครงการในกลุ่มผู้เข้าร่วมโครงการ
๑๑. ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน
๑๒. สรุปผลการดำเนินงาน จัดทำรายงาน และเผยแพร่สู่สาธารณะ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๑๔๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีผู้เข้าร่วมโครงการบริหารจัดการขยะโดยชุมชน เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐
๒. เป็นการกระจายอำนาจให้แก่ประชาชน
๓. ส่งเสริมให้ประชาชน มีส่วนร่วมในการวางแผน บริหารจัดการ ในการให้บริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลานทุกด้าน ไม่ว่าจะเป็นการบริหารจัดการงบประมาณ หรือทรัพยากรต่างๆ

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด
๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

ลำดับที่ ๔.๑.๑ (๑)

๑. ชื่อกิจกรรม: กิจกรรมการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๒. หลักการและเหตุผล

ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจจัดวางระบบการควบคุมภายใน ประเมินผลการควบคุมภายใน และรายงานผลการประเมินอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง จากระเบียบดังกล่าวทำให้หน่วยงานภาครัฐต้องจัดให้มีระบบการควบคุมภายใน ตามแนวทางของคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน จัดให้มีระบบการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง การติดตามประเมินผลการควบคุมภายในจะทำให้ทราบว่า ระบบการควบคุมภายในที่มีอยู่เดิมยังคงสามารถป้องกันหรือลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และส่งผลให้องค์กรประสบความสำเร็จ

การควบคุมภายในเป็นกระบวนการปฏิบัติงานที่หน่วยงานจัดให้มีขึ้นเพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน ทั้งในด้านประสิทธิภาพประสิทธิผลของการดำเนินงาน ซึ่งรวมถึงการดูแลทรัพย์สิน การป้องกัน หรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลืองหรือการทุจริตในหน่วยงาน ด้านความเชื่อถือได้ของรายงานการเงิน และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรี ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน จึงได้มีการจัดทำการควบคุมภายในทั้งในระดับหน่วยงานย่อย และระดับองค์กรขึ้น เพื่อให้มีการดำเนินงานที่ถูกต้องตามระเบียบ มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบหรือป้องกันการทุจริตในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนในพื้นที่

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีคณะกรรมการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในประจำองค์กร และในระดับหน่วยงานย่อย
๒. เพื่อให้ฝ่ายบริหาร ฝ่ายปฏิบัติการ และผู้รับผิดชอบ มีวิธีการจัดวางระบบการควบคุมภายในและการประเมินการควบคุมด้วยตนเอง ตามมาตรฐานการควบคุมภายในที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด
๓. เพื่อให้เกิดการควบคุมภายในระดับหน่วยงานย่อยและระดับองค์กร ที่สามารถตรวจสอบหรือป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๔. เพื่อรายงานการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน ให้ผู้กำกับดูแลทราบเป็นประจำทุกปี

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารและพนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมหารือผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในประจำองค์กร และในระดับหน่วยงานย่อย
๒. ทำคำสั่งกำหนดงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบในระดับหน่วยงานย่อย
๓. ดำเนินการจัดทำการควบคุมภายใน ดังนี้
 - ๓.๑ จัดทำรายงานการควบคุมภายใน ขององค์กร (ตามระเบียบฯ ข้อ ๕) ทั้งในระดับหน่วยงานย่อย และระดับองค์กร
 - ๓.๒ จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ทั้งในระดับหน่วยงานย่อย และระดับองค์กร
๔. รายงานผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลเป็นประจำทุกปี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีคณะกรรมการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในประจำองค์กร และในระดับหน่วยงานย่อย
๒. ฝ่ายบริหาร ฝ่ายปฏิบัติการ และผู้รับผิดชอบ มีวิธีการจัดวางระบบการควบคุมภายในและการประเมินการควบคุมด้วยตนเอง ตามมาตรฐานการควบคุมภายในที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด
๓. เกิดการควบคุมภายในระดับหน่วยงานย่อยและระดับองค์กร ที่สามารถตรวจสอบหรือป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๔. มีการรายงานการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน ให้ผู้กำกับดูแลทราบเป็นประจำทุกปี

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

ลำดับที่ ๔.๑.๒ (๑)

๑. ชื่อมาตรการ: มาตรการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขององค์กร

๒. หลักการและเหตุผล

การควบคุมภายใน เป็นกระบวนการปฏิบัติงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น จัดให้มีขึ้น เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน ทั้งในด้านประสิทธิภาพประสิทธิผลของการดำเนินงาน ซึ่งรวมถึงการดูแลทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลืองหรือการทุจริตในหน่วยงาน ด้านความเชื่อถือได้ของรายงานการเงิน และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรี

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖ ได้กำหนดให้หน่วยงานรายงานความคืบหน้าในการจัดวางระบบควบคุมภายใน ต่อผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ภายใน ๙๐ วันหลังจากสิ้นปีงบประมาณ องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน จึงได้จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ทั้งในระดับหน่วยงานย่อยและระดับองค์กร โดยมีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง เพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจ นโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยปรับปรุงให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและความเสี่ยงที่เปลี่ยนแปลงไป และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแลรับทราบเป็นประจำทุกปี เพื่อให้เกิดการดำเนินงานที่ถูกต้องตามระเบียบตรวจสอบได้ ป้องกันการทุจริตในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และช่วยให้ผู้บริหารมีเครื่องมือในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานในองค์กร

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เกิดแนวทางในการป้องกันหรือตรวจสอบการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ภายในองค์กร
๒. เพื่อให้มีโครงการหรือกิจกรรมควบคุมความเสี่ยง โดยนำความเสี่ยงเดิมมาปรับปรุงเพื่อมิให้เกิดความเสี่ยงใหม่ขึ้น
๓. เพื่อให้เกิดแผนปฏิบัติการขององค์กรที่สอดคล้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๔. เพื่อให้การปฏิบัติงานในหน่วยงาน เป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่วางไว้
๕. เพื่อให้เกิดเครื่องมือสำหรับช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารและพนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในประจำองค์กร และในระดับหน่วยงานย่อย

๒. ประชุมหารือผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบในระดับหน่วยงานย่อย

๓. จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ทั้งในระดับองค์กรและระดับหน่วยงานย่อย ดังนี้

๓.๑ รายงานระดับหน่วยรับตรวจ (องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน)

๑. หนังสือรับรองการประเมินผลการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๑)

๒. รายงานผลการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๒)

๓. รายงานแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓)

๓.๒ รายงานระดับส่วนงานย่อย (สำนัก/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน)

๑. รายงานผลการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (แบบ ปย.๑)

๒. รายงานการประเมินผลและการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปย.๒)

๓. แบบประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (ภาคผนวก ก)

๔. แบบสอบถามการควบคุมภายใน (ภาคผนวก ข)

๔. รายงานผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลเป็นประจำทุกปี

๕. นำผลการประเมินไปปรับปรุงโครงการ/กิจกรรมต่างๆ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เกิดแนวทางในการป้องกันหรือตรวจสอบการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ภายในองค์กร

๒. มีโครงการหรือกิจกรรมควบคุมความเสี่ยง โดยนำความเสี่ยงเดิมมาปรับปรุงเพื่อมิให้เกิดความเสี่ยงใหม่ขึ้น

๓. เกิดแผนปฏิบัติการขององค์กรที่สอดคล้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. การปฏิบัติงานในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่วางไว้

๕. เกิดเครื่องมือสำหรับช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตาม
 ช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการ
 การบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

ลำดับที่ ๔.๒.๑ (๑)

๑. ชื่อมาตรการ: มาตรการการแต่งตั้งคณะกรรมการเลือกสรรพนักงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล ได้มีการปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลใหม่ โดยอาศัยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดให้ในระดับจังหวัดนั้น องค์การบริหารส่วนตำบล มีคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นของตนเองร่วมกัน เพื่อทำหน้าที่ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่นของตนเองโดยตรง จึงทำให้การสรรหาและการคัดเลือก เป็นหน้าที่พื้นฐานของงานบุคคลากร การสรรหาบุคคลมาปฏิบัติงานในตำแหน่งต่างๆ มีผลต่อการบริการประชาชน การสรรหาจึงเป็นขั้นตอนสำคัญ เพื่อให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยยึดสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาสและ ประโยชน์ของทางราชการ จึงต้องดำเนินการอย่างจริงจังยึดหลักความถูกต้องและยุติธรรม เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ที่เหมาะสมในหน้าที่นั้นๆ

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลดงลานจึงได้มีมาตรการการแต่งตั้งคณะกรรมการเลือกสรรพนักงานจ้าง ขึ้นเพื่อสรรหาและคัดเลือกพนักงานจ้างเข้าทำงานที่ตรงกับงานที่องค์กรมอบหมายให้ ด้วยความโปร่งใส และตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับดูแลงานบริหารงานบุคคลขององค์กร
๒. เพื่อเป็นการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กร
๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔. เป้าหมาย

การแต่งตั้งคณะกรรมการเลือกสรรพนักงานจ้างมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๖. วิธีดำเนินการ

คณะกรรมการร่วมประชุมเพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์และร่วมคัดเลือก

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาพนักงานจ้าง

ลำดับที่ ๔.๒.๑ (๒)

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ตามมาตรา ๙ บัญญัติภายใต้บังคับ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยที่กำหนดไว้ ตามมาตรา ๙ (๑) - (๘) ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานและตัวชี้วัดความโปร่งใสด้านการบริหารงานบุคคลเป็นหนึ่งในข้อมูลข่าวสารที่หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดเตรียมให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ด้วยตนเอง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบข้อมูลข่าวสารของราชการได้
๒. เพื่อเป็นสถานที่จัดเตรียมข้อมูลข่าวสารอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบ
๓. เพื่อให้การดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในตำบลดงลาน ทั้ง ๑๑ หมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน
๒. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ให้บริการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสารด้านการบริหารงานบุคคล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ
๒. หน่วยงานของรัฐและประชาชนได้รับความพึงพอใจในการได้รับบริการข้อมูลข่าวสาร
๓. สามารถเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามความต้องการประชาชนได้อย่างทั่วถึง

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตาม
 ช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ
 การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

ลำดับที่ ๔.๒.๒ (๑)

๑. ชื่อกิจกรรม: กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๘๗ วรรค ๓ บัญญัติให้องค์กร
 ปกครองส่วนท้องถิ่นต้องรายงานผลการดำเนินงานต่อประชาชนในเรื่องการจัดทำงบประมาณ การใช้จ่ายและ
 ผลการดำเนินงานในรอบปี เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและกำกับการบริหารจัดการขององค์กร
 ปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้ให้ประชาชนในตำบลดงลานและบุคคลภายนอกได้รับทราบถึงผลการดำเนินการของ
 องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงิน และเห็นถึงความคุ้มค่าของการบริหาร
 จัดการขององค์กร

ดังนั้น เพื่อการปฏิบัติให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช
 ๒๕๕๐ มาตรา ๒๘๗ วรรค ๓ องค์การบริหารส่วนตำบลดงลานจึงขอรายงานผลการดำเนินงาน เพื่อให้ประชาชน
 ทราบโดยทั่วกัน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบถึงการรายละเอียดข้อมูลการดำเนินโครงการและการใช้จ่ายเงินของ
 องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน
๒. เพื่อให้มั่นใจว่าองค์การบริหารส่วนตำบลดงลานดำเนินการเป็นไปด้วยความโปร่งใส
๓. เพื่อให้มั่นใจว่าการใช้จ่ายงบประมาณองค์การบริหารส่วนตำบลดงลานเป็นไปตามที่ได้รับงบประมาณ
 จากภาครัฐ

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในตำบลดงลาน และบุคคลภายนอก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน
๒. ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน
๓. ประชาสัมพันธ์ในหนังสือวารสารดอกแก้ว ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตาม
 ช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

ลำดับที่ ๔.๒.๓ (๑)

๑. ชื่อกิจกรรม: กิจกรรมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างการพัสดุ ตรวจสอบการจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

กระบวนการจัดหาพัสดุ เป็นกระบวนการหนึ่งในการให้ได้มาซึ่งการบริการสาธารณะและการพัฒนาตำบล
 ตามอำนาจหน้าที่ของ อบต. ซึ่งต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหาร
 ราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๑๐ พ.ศ. ๒๕๕๘ ในขั้นตอนของการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไป
 โดยเปิดเผย โปร่งใส เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นไปโดยเปิดเผย โปร่งใส
 เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้

๒. เพื่อให้การจัดหาพัสดุ ถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหาร
 ราชการส่วนท้องถิ่นฯ

๓. เพื่อสร้างกระบวนการต่อต้านการทุจริต ให้เกิดความโปร่งใสในการจัดหาพัสดุของ อบต.ดงลาน

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในตำบลที่สมัครใจเข้าร่วมในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

เจ้าหน้าที่ผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบแต่งตั้งประชาชนเข้าร่วมในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความสมัครใจ
 เพื่อร่วมพิจารณา หรือตรวจสอบในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอน ตั้งแต่การจัดหา ตลอดไปจนถึงการตรวจ
 รับพัสดุหรือตรวจการจ้าง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานพัสดุ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

สามารถพัฒนาตำบลตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อราชการ

ลำดับที่ ๔.๒.๓ (๒)

๑. ชื่อโครงการ: โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

อบต.ดงลาน ได้ให้ความสำคัญกับกระบวนการจัดหาพัสดุ ที่ต้องเป็นไปตามระเบียบ ด้วยความโปร่งใส มีส่วนร่วม ตรวจสอบได้ จึงได้มีแนวทางในการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง ไม่ว่าจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพ คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง โดยการอบรมให้ความรู้ และการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจการจ้างเพิ่มเติมจากที่กำหนดไว้ตามกฎหมาย เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ของ อบต.ดงลาน มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นฯ

๒. เพื่อให้การจัดหาพัสดุ ถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นฯ

๓. เพื่อสร้างกระบวนการต่อต้านการทุจริต ให้เกิดความโปร่งใสในการจัดหาพัสดุของ อบต.ดงลาน

๔. เป้าหมาย

คณะกรรมการตรวจการจ้าง ผู้ควบคุมงาน เจ้าหน้าที่พัสดุ ของอบต.ดงลาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติโครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน อำเภอสีชมพูจังหวัดขอนแก่น

๒. ดำเนินการตามโครงการฯ ดังนี้

๒.๑ จัดทำกำหนดการอบรม

๒.๒ จัดทำหนังสือเชิญเข้าร่วมอบรม

๒.๓ จัดเตรียมเอกสารประกอบการอบรม

๓. สรุปผลการดำเนินการตามโครงการฯ และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัสดุ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ของ อบต.ดงลาน มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นฯ

๒. การจัดหาพัสดุ ของ อบต.ดงลาน ถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นฯ

๓. เกิดความโปร่งใสในการจัดหาพัสดุของ อบต.ดงลาน

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

ลำดับที่ ๔.๓.๑ (๑)

๑. ชื่อโครงการ: โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับผู้นำท้องถิ่นและบุคลากรของ อบต.ดงลาน

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการเปลี่ยนแปลงทางสังคมได้เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว อันเนื่องมาจากวิวัฒนาการของเทคโนโลยีการสื่อสาร ซึ่งการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวส่งผลกระทบต่อทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง การเรียนรู้เพื่อที่จะปรับตัวให้อยู่รอดได้ในสภาวะการณ์ที่มีการแข่งขันสูง และมีความกดดันจากทุก ๆ ด้านจึงเป็นเรื่องสำคัญในทุก ๆ องค์กร และชุมชนต่างล้วนแต่มีปัญหาจากโลกาภิวัตน์มากมาย อาทิเช่น ปัญหาเศรษฐกิจ ภาวะการณ์แข่งขันของกลุ่มทุนนิยม ปัญหาค่าครองชีพที่สูงขึ้น ทำให้เกิดปัญหาคนยากจนเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ ปัญหาทางเศรษฐกิจ จึงถูกเชื่อมโยงไปสู่การเปลี่ยนแปลงทางด้านสังคม อีกทั้งอิทธิพลของเทคโนโลยีการสื่อสาร โทรศัพท์มือถือ อินเทอร์เน็ต ฯลฯ ซึ่งเป็นสาเหตุที่ทำให้เกิดภัยสังคมที่แพร่ระบาดได้ง่าย และยากต่อการควบคุมป้องกัน ปัญหาทางการเมือง ก็ก่อให้เกิดผลกระทบได้อย่างกว้างขวางขึ้น และรุนแรงมากขึ้นอย่างไม่เคยปรากฏขึ้นมาก่อน

การจัดการอบรมเพื่อเพิ่มเติมความรู้ และกระบวนการจัดทำแผนแม่บทชุมชน เพื่อการวางแผนพัฒนาองค์กร และท้องถิ่นอย่างเป็นระบบ จึงเป็นเรื่องสำคัญต่อการพัฒนาทั้งในระยะสั้น และระยะยาว องค์กรบริหารส่วนตำบลดงลาน จึงได้จัดให้มีโครงการ “พัฒนาศักยภาพ และความสามารถให้กับผู้นำท้องถิ่น และบุคลากรของ อบต.ดงลาน” ขึ้นเพื่อพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน ให้มีการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาศักยภาพให้แก่ผู้บริหารฯ สมาชิกสภาฯ พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน และผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ เพื่อนำความรู้ที่ได้รับไปเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่องค์กร อันจะเกิดผลประโยชน์โดยตรงต่อผู้ที่เข้ารับการอบรม และเกิดประโยชน์แก่องค์กรตลอดจนพี่น้องประชาชนโดยทางอ้อม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเจ้าหน้าที่ และผู้นำชุมชน แกนนำกลุ่มต่าง รวมถึงแกนนำเด็ก และเยาวชน ปรับเปลี่ยนภาวะผู้นำ การเสริมสร้างพลังกาย และพลังใจ ตลอดจนเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กร

๒. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลดงลานและผู้นำชุมชน แกนนำกลุ่มต่าง ๆ รวมถึงแกนนำเด็ก และเยาวชน ได้ร่วมสร้างสรรค์วัฒนธรรมองค์กรอันดี และนำไปขยายในชุมชน

๓. เพื่อให้เกิดการพัฒนาสู่ตำบลดงลานให้มีการบริหารจัดการที่ดีอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน

๔. เพื่อให้เกิดการบริการแก่ประชาชนในตำบลดงลานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย

๑. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๒. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๓. ผู้นำชุมชน / แกนนำกลุ่มต่างๆ / แกนนำเด็ก และเยาวชน

๔. พนักงาน เจ้าหน้าที่ อบต.ดงลาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดงลานพื้นที่ หมู่ที่ ๑-๑๑ ในตำบลดงลาน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณ
๒. ประสานวิทยากรให้ความรู้ในแต่ละกลุ่มของผู้เข้าอบรม
๓. ประสานสถานที่ศึกษาดูงาน
๔. จัดการอบรมให้ความรู้แก่ผู้เข้าอบรม และศึกษาดูงานตามโครงการ
๕. ประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๓๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเจ้าหน้าที่ และผู้นำชุมชนได้รับความรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับการบริหารจัดการที่ดี ก่อให้เกิดการพัฒนาในชุมชน อย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน
๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเจ้าหน้าที่ และผู้นำชุมชนสามารถนำองค์ความรู้จากการฝึกอบรมและการศึกษาดูงานมาประยุกต์ใช้ในชุมชน พร้อมทั้งสามารถสร้างจิตวิทยการทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเจ้าหน้าที่ และผู้นำชุมชนได้รับการพัฒนาทางด้านการบริการ รวมถึงด้านคุณธรรมในการดำเนินงาน
๔. ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเจ้าหน้าที่ และผู้นำชุมชนเกิดพลังขับเคลื่อนการพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดีขึ้นภายในตำบลดงลาน

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

ลำดับที่ ๔.๓.๒ (๑)

๑. ชื่อโครงการ: โครงการประชุมสภา อบต.ดงลาน

๒. หลักการและเหตุผล

จากนโยบายการบริหารงานที่โปร่งใส และเน้นการมีส่วนร่วมขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน จึงเป็นแนวคิดที่ต้องการให้ประชาชนเข้ารับฟังการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน ด้วยข้อคิดที่ว่า องค์การบริหารส่วนตำบล รู้อะไร ประชาชนก็ต้องรู้อีกเหมือนกัน การประชุมสภาฯ จึงเป็นอีกกิจกรรมหนึ่งที่สภาฯ ได้พูด ได้เสนอ ได้แก้ปัญหาประเด็นด้านต่าง ๆ จึงต้องการให้ประชาชนได้รับทราบเช่นเดียวกัน จึงได้เชิญชวนประชาชนเข้าร่วมรับฟังการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุกครั้ง แต่ปรากฏว่า มีประชาชนเข้าร่วมรับฟังการประชุมสภาฯ น้อยมาก สาเหตุเนื่องจากสถานที่ในการประชุมอยู่ไกลจากที่อยู่อาศัยของประชาชนหลาย ๆ หมู่บ้าน การเดินทางลำบาก จึงมีแนวคิดใหม่ว่าหากจะให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเสนอข้อคิดเห็นช่วงท้ายเมื่อปิดประชุมแบบเป็นทางการ และเพื่อให้ประชาชนได้เดินทางเข้าร่วมรับฟังการประชุมได้สะดวก จึงได้จัดทำ “โครงการประชุมสภา อบต.ดงลานสัญจร ” ขึ้น โดยจัดการประชุมสภาฯ ที่ศาลาอเนกประสงค์ในหมู่บ้าน หรือศาลาในบริเวณวัดของแต่ละหมู่บ้าน เป็นการอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนที่มีความประสงค์ในการเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมการประชุมสภาของ อบต.ดงลาน และหากมีการประชุมในหมู่บ้านใด ก็จะมีการเปิดเสียงตามสายหรือหอกระจายข่าวในขณะประชุมเพื่อให้ประชาชนที่อยู่ทางบ้านได้ฟังด้วยในวาระที่เกี่ยวข้องกับพี่น้องประชาชนโดยตรง

ดังนั้น เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการทำงานของฝ่ายบริหารฯ และสมาชิกสภาฯ ก่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานทั้งยังส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเสนอแนะข้อคิดเห็นความต้องการความจำเป็นในแต่ละหมู่บ้านผ่านการประชุมสภา อบต.สัญจร จึงได้จัดทำ “โครงการประชุมสภา อบต.ดงลานสัญจร” ประจำปี ๒๕๖๐ ขึ้น โดยเป็นโครงการต่อเนื่อง เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมการประชุมสภาฯ เป็นการแสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน และยังส่งเสริมให้ประชาชนกล้าแสดงความคิดเห็นผ่านที่ประชุมสภาฯ อีกด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้มีโอกาสรับฟังการประชุมสภาฯ ของท้องถิ่นของตน
๒. เพื่อปลูกฝังระบบประชาธิปไตยให้กับประชาชน และเยาวชนให้สัมผัสกับระบบสภาหรือการประชุมสภาฯ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓. เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับประชาชนในการบริหารงานเพื่อประชาชน จากการเข้ารับฟังการประชุมสภาฯ
๔. เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น หรือเสนอปัญหาในการประชุมสภาท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

๑. ประชาชนในตำบลดงลานทุกหมู่บ้าน
๒. คณะผู้บริหาร ที่ปรึกษานายกฯ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน
๓. บุคลากรของ อบต.ดงลาน
๔. ส่วนราชการต่างๆ
๕. กลุ่มพลังมวลชนในพื้นที่ เช่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน กลุ่มนักพัฒนาอาวุโส กลุ่มสมาชิกกิ่งกาชาด เป็นต้น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศาลากลางหมู่บ้าน วัด หรือสถานศึกษาในเขตตำบลดงลาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการ / ขออนุมัติโครงการ
๒. วางแผนการดำเนินงาน
๓. ดำเนินงานตามโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้มีโอกาสรับฟังการประชุมสภาท้องถิ่นของตน
๒. ประชาชน และเยาวชนได้สัมผัสกับระบบสภาฯ หรือการประชุมสภาฯ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓. ประชาชนมีความเข้าใจในการบริหารงานเพื่อประชาชน จากการเข้ารับฟังการประชุมสภาฯ
๔. ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบความโปร่งใสของบุคลากรของ อบต.ดงลาน
๕. ประชาชนสามารถเสนอความคิดเห็น ความต้องการให้ที่ประชุมสภาฯ ได้รับทราบข้อมูลที่เป็นจริง

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

ลำดับที่ ๔.๔.๑ (๑)

๑. ชื่อกิจกรรม: กิจกรรมการดำเนินการในรูปแบบคณะกรรมการธรรมาภิบาลตำบลดงลาน (ก.ธ.ต.ดงลาน)

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐและเจ้าหน้าที่ยึดถือปฏิบัติบริหารราชการภายใต้หลักธรรมาภิบาล โดยสำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดไว้โดยได้เสนอเป็นระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่า หลักธรรมาภิบาลนั้นประกอบด้วย ๖ หลักการคือ

๑. หลักคุณธรรม
๒. หลักนิติธรรม
๓. หลักความโปร่งใส
๔. หลักความมีส่วนร่วม
๕. หลักความรับผิดชอบ
๖. หลักความคุ้มค่า

ธรรมาภิบาล เป็นหลักการที่นำมาใช้บริหารงานในปัจจุบันอย่างแพร่หลาย เพราะช่วยสร้างสรรค์และส่งเสริมองค์กรให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพ นอกจากนี้แล้วยังทำให้บุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง ศรัทธาและเชื่อมั่นในองค์กรนั้นๆ อันจะทำให้เกิดการพัฒนายอย่างต่อเนื่องตลอดจนส่งผลดีต่อเสถียรภาพของรัฐบาลและความเจริญก้าวหน้าของประเทศ

องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน มีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งภายในองค์กร ในชุมชน มีการบูรณาการร่วมกันอย่างเป็นระบบ และเกิดการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรมในตำบลดงลาน โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน ผู้นำชุมชน ภายใต้หลักธรรมาภิบาล

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีการขับเคลื่อนกิจกรรมและเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลเกิดเป็นรูปธรรมในตำบลดงลาน
๒. เพื่อให้มีคณะกรรมการที่ปรึกษาในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลานภายใต้หลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อสนับสนุน ส่งเสริม ขับเคลื่อนกิจกรรมที่เสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมในตำบลดงลาน
๔. เพื่อให้เพิ่มประสิทธิภาพการเฝ้าระวังการทุจริตในชุมชนตำบลดงลาน

๔. เป้าหมาย

๑. ฝ่ายปกครองท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน ผู้นำชุมชน ภาคีเครือข่าย พนักงานเจ้าหน้าที่ และประชาชนตำบลดงลาน
๒. คณะกรรมการธรรมาภิบาลระดับตำบลดงลาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการ/ขออนุมัติโครงการ
๒. วางแผนและจัดเตรียมการดำเนินงานตามโครงการ
๓. เชิญประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลตำบลดงลาน เพื่อรายงานผลการดำเนินงาน และขับเคลื่อนการปฏิบัติงานตามข้อบังคับ คณะกรรมการธรรมาภิบาลตำบลดงลาน (ก.ธ.ต. ดงลาน)
๔. ขับเคลื่อนกิจกรรม กำหนดบทบาท หน้าที่ให้ชัดเจนและปฏิบัติงานในชุมชน ระหว่างคณะกรรมการธรรมาภิบาลตำบลดงลาน (ก.ธ.ต.ดงลาน) ร่วมกับ องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน
๕. สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีคณะกรรมการธรรมาภิบาลตำบลดงลาน เพื่อทำหน้าที่ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลานในการพัฒนากิจกรรมเกี่ยวกับการบริหารจัดการที่ดีภายใต้หลักธรรมาภิบาลอย่างเป็นรูปธรรม
๒. เกิดศูนย์ธรรมาภิบาลตำบลดงลานที่เป็นศูนย์ประสานงานอย่างมีระบบและสามารถขับเคลื่อนการบริหารจัดการชุมชนภายใต้หลักธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน

ลำดับที่ ๔.๔.๑ (๒)

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ โดยประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดู ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๑ ข้อ ๑ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีสถานที่สำหรับประชาชนสามารถใช้ในการค้นหาและศึกษาข้อมูลข่าวสารของราชการตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารฯ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน จึงได้จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน ขึ้น เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้กับผู้สนใจ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลานสำหรับบริการประชาชน
๒. เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านต่างๆ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ด้วยความยุติธรรม ตรงไปตรงมา และไม่เลือกปฏิบัติ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย
๓. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายสามารถนำข้อมูลข่าวสารหรือนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้

๔. เป้าหมาย

พนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน ผู้นำชุมชน ผู้นำท้องถิ่น ผู้นำท้องที่ของตำบลดงลาน และประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดหาสถานที่เพื่อจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน
๒. ประชุมหารือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง และทำคำสั่งมอบหมายผู้รับผิดชอบ
๓. ประชาสัมพันธ์บทบาท อำนาจหน้าที่ของศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน ผ่านสื่อต่างๆ หลากหลายช่องทาง
๔. มีการเผยแพร่และให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะต่างๆ ขององค์กร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานประชาสัมพันธ์ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลตงลานสำหรับบริการประชาชน
๒. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านต่างๆ ขององค์กร ผ่านช่องทางที่หลากหลาย ด้วยความยุติธรรม ตรงไปตรงมา และไม่เลือกปฏิบัติ
๓. กลุ่มเป้าหมายสามารถนำข้อมูลข่าวสารหรือนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้

ลำดับที่ ๔.๔.๑ (๓)

๑. ชื่อโครงการ: โครงการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านกฎหมาย

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันเป็นยุคของการติดต่อสื่อสารด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย สะดวก รวดเร็ว ซึ่งในบางครั้งการติดต่อสื่อสารด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัยไม่สามารถทำให้คนในชุมชนได้รับข่าวสารได้อย่างทั่วถึง ซึ่งการติดต่อสื่อสารที่สำคัญของคนในชุมชนนั้นยังต้องประกาศเสียงตามสาย โดยให้ผู้นำหมู่บ้านเป็นผู้ประชาสัมพันธ์ข่าวต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในสถานการณ์ปัจจุบัน ทั้งในหมู่บ้าน องค์กรส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานราชการ ที่คนในชุมชนควรที่จะได้รับทราบ และสามารถปฏิบัติได้ถูกต้อง รวมทั้งยังเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ีระหว่างองค์กรท้องถิ่น ผู้นำชุมชน และคนในชุมชนเพิ่มมากขึ้น ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านกฎหมาย ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ โดยความยุติธรรม ตรงไปตรงมา และไม่เลือกปฏิบัติ

๒. ผู้นำชุมชน ประชาชนตำบลดงลาน นำข่าวสารหรือนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง นำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้

๔. เป้าหมาย

ผู้นำชุมชน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน คณะกรรมการธรรมาภิบาลตำบลดงลาน และประชาชนตำบลดงลาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. หาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายจากแหล่งต่างๆ เช่น เอกสารของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง, อินเทอร์เน็ตของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒. เรียบเรียงข้อมูลเป็นเอกสารรูปแบบ “ข่าวกฎหมายรายเดือน” เดือนละ ๑ เรื่อง ตลอดทั้งปีงบประมาณ

๓. ประชาสัมพันธ์เอกสาร “ข่าวกฎหมายรายเดือน” โดยผ่าน ผู้ใหญ่บ้าน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน และคณะกรรมการธรรมาภิบาลตำบลดงลาน (ก.ธ.ต.ดงลาน) ประชาสัมพันธ์เสียงตามสายในหมู่บ้าน และติดประกาศไว้ในหมู่บ้าน เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบ

๔. สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานให้ประชาชนที่ใช้บริการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกฎหมายและคดี สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้นำชุมชน ประชาชนตำบลดงลาน ได้รับความรู้ด้านกฎหมายเพื่อมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ ๔.๔.๒ (๑)

๑. ชื่อโครงการ: โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล อบต.ดงลาน

๒. หลักการและเหตุผล

ธรรมาภิบาล (Good Governance) คือ การปกครอง การบริหาร การจัดการการควบคุมดูแล กิจการต่าง ๆ ให้เป็นไปในครรลองธรรม นอกจากนี้ยังหมายถึงการบริหารจัดการที่ดี ซึ่งสามารถนำไปใช้ได้ทั้งภาครัฐและเอกชน ธรรมาภิบาลที่ใช้ในการบริหารงานนี้ มีความหมายอย่างกว้าง กล่าวคือ หาได้มีความหมายเพียงหลักธรรมทางศาสนาเท่านั้น แต่รวมถึง ศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม และความถูกต้องชอบธรรมทั้งปวง ซึ่งวิญญูชนพึงมีและพึงประพฤติปฏิบัติ อาทิ ความโปร่งใสตรวจสอบได้ การปราศจากการแทรกแซงจากองค์กรภายนอก

ธรรมาภิบาล เป็นหลักการที่นำมาใช้บริหารงานในปัจจุบันอย่างแพร่หลาย เพราะช่วยสร้างสรรค์และส่งเสริมองค์กรให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพ นอกจากนี้แล้วยังทำให้บุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง ศรัทธาและเชื่อมั่นในองค์กรนั้นๆ อันจะทำให้เกิดการพัฒนาย่างต่อเนื่องตลอดจนส่งผลดีต่อเสถียรภาพของรัฐบาลและความเจริญก้าวหน้าของประเทศ

ทั้งนี้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐและเจ้าหน้าที่ยึดถือปฏิบัติบริหารราชการภายใต้หลักธรรมาภิบาล โดยสำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดไว้โดยได้เสนอเป็นระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่า หลักธรรมาภิบาลนั้นประกอบด้วย ๖ หลักการคือ

๑. หลักคุณธรรม
๒. หลักนิติธรรม
๓. หลักความโปร่งใส
๔. หลักความมีส่วนร่วม
๕. หลักความรับผิดชอบ
๖. หลักความคุ้มค่า

สำนักนายกรัฐมนตรี ได้ตราระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ซึ่งต่อมาได้มีการออกระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๒ มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๒ กำหนดให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดว่าเป็นคณะกรรมการที่ถูกกำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน เพื่อให้การบริหารราชการในส่วนภูมิภาค สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ และเพื่อให้การบริหารราชการแบบบูรณาการในแต่ละจังหวัดบรรลุผล เกิดการบริหารบ้านเมืองที่ดี โดยจะทำหน้าที่สอดส่อง เสนอแนะ และส่งเสริม ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล อันจะทำให้การบริหารเป็นไปด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม และมีความรับผิดชอบ ก.ธ.จ. เป็นคณะกรรมการที่คัดเลือกและแต่งตั้งมาจากผู้แทนภาคประชาสังคม ผู้แทนสมาชิกสภาท้องถิ่นที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร และผู้แทนภาคธุรกิจเอกชนที่ได้รับการยอมรับ โดยปัจจุบันมีการแต่งตั้ง ก.ธ.จ. ครบทุกจังหวัดแล้ว รวมจำนวน ๑,๑๔๙ คน ซึ่ง โดยให้ผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี ทำหน้าที่ประธาน ก.ธ.จ. ทุกจังหวัด ซึ่งปัจจุบันอยู่ระหว่างขับเคลื่อนให้ปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความรู้และความเข้าใจอันดี และปลูกฝังค่านิยมเกี่ยวกับการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ภายใต้หลัก “ธรรมาภิบาล” ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ให้กับฝ่ายปกครองท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตงลาน ผู้นำชุมชน ภาคีเครือข่าย พนักงานเจ้าหน้าที่ และประชาชนที่สนใจทั่วไป

๒. เพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการชุมชนท้องถิ่นด้วยภาคประชาชน และสร้างเครือข่ายพร้อมทั้งหนุนเสริมกิจกรรมของคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดขอนแก่น ให้มีการบูรณาการอย่างเป็นระบบและเกิดการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม

๓. เพื่อให้การพัฒนาท้องถิ่นเป็นไปโดยการมีส่วนร่วมของทุกฝ่าย ตามหลักธรรมาภิบาล

๔. เป้าหมาย

๑. ฝ่ายปกครองท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตงลาน ผู้นำชุมชน ภาคีเครือข่าย พนักงานเจ้าหน้าที่ และประชาชนตำบลตงลาน

๒. คณะกรรมการธรรมาภิบาลระดับตำบลตงลาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลตงลาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการ/ขออนุมัติโครงการ

๒. วางแผนและจัดเตรียมการดำเนินงานตามโครงการ

๓. เชิญประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลตำบลตงลาน เพื่อรายงานผลการดำเนินงาน และขับเคลื่อนการปฏิบัติงานตามข้อบังคับ คณะกรรมการธรรมาภิบาลตำบลตงลาน (ก.ธ.ต. ตงลาน)

๔. จัดประชุม หรืออบรม หรือศึกษาดูงานเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดขอนแก่น หรือหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการที่ดีภายใต้หลักธรรมาภิบาล

๕. ขับเคลื่อนกิจกรรม กำหนดบทบาท หน้าที่ให้ชัดเจนและปฏิบัติงานในชุมชนร่วมกับ องค์การบริหารส่วนตำบลตงลาน

๖. ประเมินผลการดำเนินการ

๗. สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกฎหมายและคดี สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตงลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนตำบลดงลาน คณะกรรมการธรรมาภิบาล ผู้นำชุมชน มีความรู้และความเข้าใจมีวิสัยทัศน์ และทัศนคติอันดี เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล
๒. มีคณะกรรมการธรรมาภิบาลตำบลดงลาน เพื่อทำหน้าที่ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลดงลานในการพัฒนากิจกรรมเกี่ยวกับการบริหารจัดการที่ดีภายใต้หลักธรรมาภิบาล อย่างเป็นรูปธรรม
๓. เกิดศูนย์ธรรมาภิบาลตำบลดงลานที่เป็นศูนย์ประสานงานอย่างมีระบบและสามารถขับเคลื่อนการ บริหารจัดการชุมชนภายใต้หลักธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน

ลำดับที่ ๔.๔.๒ (๒)

๑. ชื่อกิจกรรม: กิจกรรมการประชุมพลังผู้นำชุมชน และภาคีเครือข่ายตำบล

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วน ตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม โดยองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ ที่มีการทำงานใกล้ชิดกับประชาชน อีกทั้งมีอำนาจหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ จึงต้องมีการประสานงานและบูรณาการทำงานร่วมกับองค์กร ภาคีเครือข่ายต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบและมุ่งประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนเป็นสำคัญ

ปัจจุบันการติดต่อสื่อสารระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคประชาชนเป็นสิ่งสำคัญ เนื่องจากทุกส่วนต้องทำงานร่วมกัน เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นจึงจำเป็นต้องมีการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานในพื้นที่ ผู้นำชุมชน ผู้นำท้องที่ ผู้นำท้องถิ่น และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน เพื่อแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในพื้นที่ อีกทั้งยังเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้นำชุมชน และคนในชุมชนเพิ่มมากขึ้นอีกด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างองค์กร ชุมชน และหน่วยงานในพื้นที่
๒. เพื่อเป็นการร่วมกันแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในพื้นที่ร่วมกัน
๓. เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์กร ชุมชน และหน่วยงานในพื้นที่

๔. เป้าหมาย

ผู้นำชุมชน แกนนำชุมชน และหน่วยงานราชการในเขตพื้นที่ตำบลดงลาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ก่อนการประชุม
 - จัดระเบียบวาระการประชุม
 - จัดทำบันทึก/หนังสือเชิญประชุม (ระบุวันเวลา สถานที่ประชุม พร้อมวาระการประชุม)
 - เตรียมวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นต้องใช้
๒. วันประชุม
 - ประสานงานทางโทรศัพท์เพื่อยืนยันวัน เวลา และสถานที่กับผู้ร่วมประชุม
 - อำนวยความสะดวกในการลงทะเบียนของผู้ร่วมประชุม
๓. หลังประชุม
 - จัดทำรายงานการประชุม พร้อมแจ้งผู้ร่วมประชุมเพื่อพิจารณารับรองรายงานการประชุม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในพื้นที่ร่วมกัน

๒. ประชาชน และหน่วยงานในพื้นที่ ทราบถึงกิจกรรมการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน